



Vida i Talent
amb Suport:
aurafundacio.org



MEMÒRIA 2025

Àngel.R signa contracte a l'Hotel Arts juntament amb
Jordi Sala, director de recursos humans.



MEMÒRIA 2025

Vida i Talent amb Suport

MÉS AURA QUE MAI

Aquest any 2025 ha estat molt important per a nosaltres, un any de consolidació, de reconeixement, de canvi i de millora contínua. D'una banda, hem pogut inaugurar la nostra nova seu, un nou espai que vol ser un centre de referència per a les persones amb discapacitat intel·lectual, les seves famílies, les empreses, els professionals del sector i totes aquelles persones que creuen en el Treball amb Suport. El 2025, AURA ha registrat un creixement dels ingressos fins als 2,77 milions d'euros (+6%), impulsat principalment pel sector públic. Aquest increment de l'activitat ha comportat un augment de les despeses, especialment les de personal, si bé l'entitat manté una bona capacitat de generació de resultats, i ha tancat l'exercici amb un resultat positiu de 386 K€. L'Acadèmia AURA Elsa Peretti ja és una realitat i AURA disposa de gairebé 1000 m² per atendre de manera confortable, funcional i tecnològicament capdavantera, per tal de poder continuar creixent i atenent més persones.

Aprofitant aquesta nova seu, també hem fet molt més que un canvi visual: un pas endavant en la nostra manera d'obrir-nos al món, d'explicar qui som i, sobretot, de transmetre amb claredat allò que ens mou des de fa més de 36 anys: el compromís amb les persones i amb les seves capacitats. Ara som **MÉS AURA QUE MAI.**

Aquest procés de rebranding ha transformat el nostre storytelling, els nostres colors corporatius, les nostres tipografies i la nostra manera de comunicar el dia a dia. Hem evolucionat cap a una identitat més directa, més vital i coherent amb el que realment som: una entitat que impulsa oportunitats, que acompanya processos i que creu fermament en el potencial de cada persona.

La seva forma evoca un gest que obre i acull, que abraça i protegeix, que es tanca per cuidar i es torna a obrir per incloure. És un símbol que integra, que reconeix les nostres diferències i les converteix en un valor compartit. Hi tenen cabuda totes les persones, totes les capacitats i totes les trajectòries.

OBRIM CAMINS. CANVIEM VIDES.

Aquest canvi no és només estètic. És estratègic i profundament identitari. Durant anys hem parlat del Treball amb Suport. Avui fem un pas més i parlem de **Talent amb Suport**. Perquè no es tracta únicament d'accedir a un lloc de treball digne, sinó de reconèixer, potenciar i celebrar allò que cada persona pot aportar.

A AURA FEM CRÉIXER EL TALENT AMB SUPORT.

Defensem el talent. L'acompanyem. El reforcem. I treballlem perquè les empreses el reconguin i li donin l'espai que mereix. Creiem en organitzacions més diverses, més humanes i conscients que el talent adopta múltiples formes.

Aquest redisseny reflecteix qui som avui: una organització sòlida, innovadora i amb la mirada posada en el futur. Una AURA que evoluciona sense perdre la seva essència. Una AURA que comunica amb força i coherència allò que fa anys que demostra amb fets.



Pel que fa al patrimoni, destaca l'enfortiment dels fons propis, que arriben als 4,74 milions d'euros, i comptant amb una liquiditat a curt termini de 3.000.225€. En conjunt, aquestes dades reflecteixen una organització sòlida, en creixement i ben posicionada per continuar el seu desenvolupament de manera sostenible.

Els resultats són molt positius: hem aconseguit atendre 471 persones i hem assolit 59 nous contractes laborals; ja són 300 les persones que treballen en empreses amb el suport d'AURA. Per això volem agrair tant a les persones participants i a les seves famílies com a les empreses la confiança dipositada en nosaltres.

Ens sentim profundament afortunats, orgullosos i agraïts de poder consolidar la nostra missió un any més, veient com el Talent amb Suport és una realitat cada vegada més estesa al nostre país i arreu del món, i creiem fermament que amb la SUMA de tothom podrem aconseguir també millores legislatives que ens permetin treballar amb més seguretat.

A AURA no ens aturem i tanquem l'any amb molta il·lusió perquè el 2026 ens porti nous horitzons i noves aliances que ens permetin avançar en la igualtat d'oportunitats per a tothom.

Glòria Canals Sans
Presidenta

Maria Cabré Trias
Directora general

“SOM L' AURA QUE SUMA

ÍNDEX

01 Origen i raó de ser

1.1 Principals fites del 2025

02 Coneix-nos

2.1 Equip humà

2.2 Voluntariat

03 Programes

3.1 Programa Laboral

3.2 Programes Formatius

3.3 Programa Inicial

3.4 Programa Vital

3.5 Programa de Vida amb Suport

3.6 Programa d'Autogestors/es: El Club

3.7 Servei de Neuropsicologia

3.8 Servei d'Atenció a les Famílies i a les Persones Participants

04 Fòrums i xarxes

4.1 Participació en fòrums nacionals i internacionals

05 Comunicació i activitats

5.1 KPIs destacats

5.2 Campanyes

06 Fundraising

6.1 Accions amb empreses

6.2 Empreses mecenes

6.3 Empreses sòcies

6.4 Amics i amigues d'AURA

6.5 Empreses de recursos i convenis

6.6 Empreses amb AURA

07 Acadèmia AURA Elsa Peretti

08 Finance

8.1 Balanços i resultats



Origen i raó de ser



ORIGEN I RAÓ DE SER

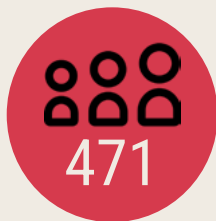
A AURA evolucionem i transformem la nostra imatge corporativa sense perdre l'essència que ens defineix, fent créixer el Talent amb Suport, perquè creiem fermament que totes les persones tenen capacitats, potencial i valor per aportar a la societat.

Continuem posant el focus en el talent de les persones amb discapacitat intel·lectual, reconeixent-les com a protagonistes del seu propi projecte vital i professional. Acompanyem, impulem i generem oportunitats reals perquè totes les persones puguin desenvolupar-se, créixer i participar activament en entorns socials i laborals inclusius.

Tot l'equip professional d'AURA treballa per oferir suports personalitzats que afavoreixin l'autonomia, la presa de decisions i la realització personal de cada persona. Perquè quan el talent és reconegut i acompanyat, les possibilitats es multipliquen.

Som més AURA que MAI.

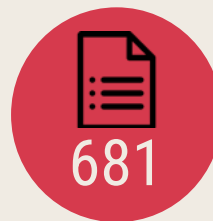
1.1 PRINCIPALS FITES DEL 2025



Persones ateses



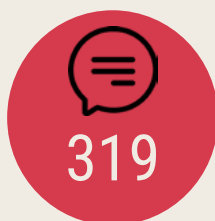
Persones al programa
laboral



Contractes acumulats



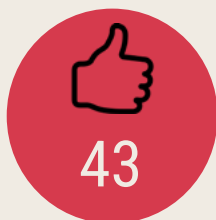
Fons respecte al 2024



Persones que han real-
itzat alguna formació



Nous contractes en em-
preses ordinàries



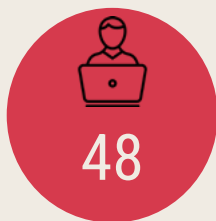
Empreses i entitats
finançadores



Atencions a famílies



Seguidors/es a les nost-
res xarxes socials



Professionals



Visites acumulades a
Down TV



Persones voluntàries

2 Coneix-nos

2.1 EQUIP HUMÀ

Durant l'any 2025, un total de 48 professionals han format part de l'equip de la Fundació.

En aquest període, hem mantingut una aposta decidida pel creixement organitzatiu i per la millora contínua dels nostres serveis, fet que ha requerit el reforç de diverses àrees estratègiques.

S'han incorporat nous perfils a diferents unitats: 7 persones a l'àrea laboral; 1 persona a formació continuada; 3 persones a vida independent; 2 persones a serveis generals; 1 persona a finances i 1 persona a l'àrea legal. Aquest procés de consolidació ha estat possible gràcies al compromís, la professionalitat i la dedicació de tot l'equip.

2025

48
PROFESSIONALS

Equip d'AURA al sopar de Nadal.



OUR TEAM

BOARD OF TRUSTEES

Glòria Canals

Presidenta

Psicòloga clínica i pedagoga.
Vicepresidenta del Portal Down 21 i membre de la junta de Dincat i del Consell de Ciutat.
Cofundadora del projecte AURA.

Maria Cabré

Vocal

Directora d'AURA Fundació.
Llicenciada en Psicologia i Psicopedagogia.
Programa de Desenvolupament Directiu (IESE).
MBA a EADA.

Carme Llorens

Vocal

Vocal
Llicenciada en Pedagogia.
Responsable d'atenció a famílies i participants.

Ramon Forn

Vocal

Enginyer de Camins, Canals i Ports.
Màster en Business Administration (ESADE).
Màster en Science in Management (MIT).
Senior Partner Emeritus, McKinsey & Company.

David García-Gassull

Vocal

Economista.
CEO de Splendid Foods.

Fernando Serrate

Vocal

Conseller independent.
Exsoci de KPMG. Llicenciat en Ciències Empresarials.
Programa de Desenvolupament Directiu (IESE).
Programa d'Alta Direcció d'Empreses (IESE).

Arturo Mas-Sardà

Vocal

President del consell d'administració de PortAventura.
Llicenciat en Ciències Empresarials i MBA per ESADE.

Jaume Marfà

Secretari no patró.

Llicenciat en Dret i MBD per ESADE.
Soci fundador de Marfà Badaroux.

COMITÈ DE DIRECCIÓ

Andrea Garre

Directora de Programes Formatius i Responsable de Qualitat.
7 anys a AURA
17 anys en el sector

Begoña González

Directora d'Administració i Finances.
6 anys a AURA
6 anys en el sector

Sonia González

Directora d'Aliances i Filantropia.
8 anys a AURA
12 anys en el sector

Carme Llorens

Directora d'Atenció a persones participants i famílies.
31 anys a AURA
41 anys en el sector

Sara Plaza

Directora del Programa Laboral.
16 anys a AURA
18 anys en el sector

Maria Cabré

Directora d'AURA Fundació.
Llicenciada en Psicologia i Psicopedagogia.
Programa de Desenvolupament Directiu (IESE). MBA a EADA.
20 anys a AURA
20 anys en el sector

Glòria Canals

Cofundadora i presidenta d'Aura Fundació.
Psicòloga clínica i pedagoga. Vicepresidenta del Portal Down 21 i membre de la junta de Dincat i del Consell de Ciutat. Cofundadora del projecte AURA.
36 anys a AURA
46 anys en el sector

EQUIP PROFESIONAL

Jordi Avellaneda

Preparador laboral.
4 anys a AURA
10 anys en el sector

Tania Borrell

Responsable de serveis generals.
7 anys a AURA
7 anys en el sector

Cristian Burgos

Preparador laboral.
21 anys a AURA
23 anys en el sector

Mireia Caminal

Preparador laboral.
3 anys a AURA
3 anys en el sector

Mar Caparrós

Responsable formació.
22 anys a AURA
28 anys en el sector

Arantxa Dañobeitia

Responsable Fundació.
6 anys a AURA
13 anys en el sector

Elena Dasca

Responsable d'assessoria jurídica.
1 any a AURA
5 anys en el sector

Georgina Domínguez

Tècnica formació i vida independent.
1 any a AURA
1 any en el sector

Laura Durà

Responsable vida independent.
2 anys a AURA
14 anys en el sector

Andrea Ensenyat

Tècnica formació.
9 anys a AURA
19 anys en el sector

EQUIP PROFESIONAL

Mar Escolà

Tècnica de formació.
13 anys a AURA
14 anys al sector

Ana Escudero

Preparadora laboral.
7 anys a AURA
7 anys al sector

Alejandra Espejo

Recepcionista.
1 any a AURA
1 any al sector

Laura Forteza

Tècnica de projecte
SEARCH.
1 any a AURA
5 anys al sector

Clara Garcia

Tècnica de formació.
1 any a AURA
1 any al sector

Júlia Garriga

Tècnica de formació.
2 anys en AURA
9 anys en el sector

Cynthia Gerlinger

Responsable d'aliances.
2 anys a AURA
14 anys al sector

Jaime Gutiérrez

Aliances per la
inclusió.
13 anys a AURA
14 anys al sector

Mireia Hernández

Preparadora laboral.
1 any a AURA
16 anys al sector

Roser Hernández

Recepcionista.
1 any a AURA
20 anys al sector

Lucia Layous

Tècnica de formació.
2 anys a AURA
2 anys al sector

Anna Lloveras

Auxiliar administrativa.
7 anys a AURA
7 anys al sector

Paula Lorca

Tècnica de formació.
1 any a AURA
8 anys al sector

Sonia de Luis

Tècnica de formació.
3 anys a AURA
4 anys al sector

Laia Martínez

Responsable inicial
/ vital.
14 anys a AURA
21 anys al sector

Grace Mckissock

Tècnica vida
independent.
1 any a AURA
1 any al sector

Eulalia Mesanza

Responsable control
de gestió.
1 any a AURA
1 any al sector

Marta Montserrat

Aliances per la
inclusió.
11 anys a AURA
14 anys al sector

Elisabet Pachón

Responsable de recur-
sos humans.
1 any a AURA
1 any al sector

Júlia Pardo

Tècnica de formació.
1 any a AURA
1 any al sector

Roger Pena

Preparador laboral.
9 anys a AURA
9 anys al sector

Marc Planas

Preparador laboral.
1 any a AURA
11 anys al sector

Emma Rius

Preparadora laboral.
1 any a AURA
6 anys al sector

Emili Rodríguez

Responsable prepara-
dors laborals.
19 anys a AURA
21 anys al sector

Laura Rodríguez

Responsable prelaboral.
20 anys a AURA
26 anys al sector

Víctor Romera

Preparador laboral.
1 any a AURA
9 anys al sector

Rosa Roura

Responsable
comptabilitat.
14 anys a AURA
17 anys al sector

Nerea Ruiz

Tècnica de comuni-
cació i màrqueting.
4 anys a AURA
4 anys al sector

Marina Sabaté

Tècnica de formació.
4 anys a AURA
14 anys al sector

Cèlia Sánchez

Preparadora laboral.
1 any a AURA
9 anys al sector

Carol Serrano

Responsable prelaboral.
1 any a AURA
28 anys al sector

Lita Tarnawski

Tècnica de formació.
1 any a AURA
1 any al sector

Noemí Tomé

Preparadora laboral.
8 anys a AURA
16 anys al sector

Gemma Traguany

Preparadora laboral.
3 anys a AURA
3 anys al sector

Inés Ventura

Recepcionista.
1 any a AURA
1 any al sector

Sònia Vilaltella

Responsable orien-
tació psicològica y
neuropsicològica / I+D.
3 anys a AURA
25 anys al sector

Enric Vilató

Preparador laboral.
2 anys a AURA
15 anys al sector

David Villanueva

Tècnic de formació.
3 anys a AURA
10 anys al sector

Tot l'equip suma 504 anys a AURA i 661 anys al sector.

2.2 VOLUNTARIAT

L'any 2025 no va ser fàcil per a AURA; va ser un any de canvis, de reptes i també de creixement, amb moments de sacsejada en l'àmbit econòmic i amb una profunda transformació de l'equip professional. L'ampliació de l'equip ha estat una gran oportunitat, però també un procés intens que requereix temps, cura i equilibri per no perdre l'essència que ens defineix com a entitat. En aquest context, el voluntariat ha estat, un any més, un pilar fonamental de suport i estabilitat.

Malgrat el context canviant, l'equip de persones voluntàries es va mantenir molt estable respecte a l'any anterior, fet que ha ajudat a minimitzar l'impacte dels canvis interns i a garantir continuïtat, vincles i referents clars per a les persones participants. Moltes de les persones voluntàries fa anys que acompanyen AURA i mantenen una relació propera, constant i significativa amb les persones a les quals donen suport, que les reconeixen com a figures de confiança i com una part imprescindible i plenament integrada de l'equip que les acompanya en el seu dia a dia.

El voluntariat del programa AURA Hàbitat és el que ha viscut més rotacions al llarg de l'any, una realitat pròpia de la naturalesa del projecte, que implica convivència, compromís intens i una temporalitat definida. Tot i això, el programa ha continuat comptant amb persones voluntàries implicades, responsables i compromeses, que han assumit un rol clau en el foment de l'autonomia, la convivència i la vida independent de les persones participants.

La tasca de les persones voluntàries a AURA és complementària a la del personal professional remunerat i té com a objectiu donar suport, acompanyar i enriquir els diferents programes de la Fundació, adaptant-se a les necessitats de cada servei i activitat. D'una banda, hi ha funcions que impliquen contacte directe amb les persones participants, com el suport en xerrades i sessions del programa laboral, la impartició o el reforç de tallers formatius, la convivència i l'acompanyament en el programa de Vida amb Suport, la participació activa en el Club d'Autogestors i Autogestores o el suport en activitats esportives i sessions del programa de Neuropsicologia. D'altra banda, també hi ha funcions orientades a donar suport a l'estructura i als equips professionals, especialment en àmbits com la comunicació, els esdeveniments institucionals o els serveis generals.

Durant el 2025, AURA va comptar amb un total de 42 persones voluntàries, 31 dones i 11 homes. D'aquestes, 27 ja formaven part del voluntariat l'any 2024, mentre que 15 persones s'hi han incorporat al llarg del 2025, aportant noves mirades, coneixements i energies. Cal destacar que 17 voluntaris van mantenir el seu compromís durant tot l'any, un indicador clar de fidelització i vinculació amb el projecte.

En un any marcat per la transformació interna, el voluntariat ha estat sinònim de continuïtat, compromís i coherència amb els valors d'AURA. La seva presència constant, la seva capacitat d'adaptació i la seva implicació desinteressada han estat clau per sostenir els projectes, cuidar els vincles i continuar posant les persones al centre. Un cop més, el voluntariat no només hi ha estat present, sinó que ha estat essencial.



Formació d'anglès amb la voluntària Laura Santone.



Voluntàries d'Hàbitat i persones participants compartint un espai d'oci.

VOLUNTARIAT EN XIFRES

27 persones voluntàries que van continuar des de l'any 2024 i 15 es van incorporar al llarg del 2025.

31 dones i
11 homes



42 persones
voluntàries

VOLUNTÀRIA DE VIDA INDEPENDENT

Floren Otero-Pizarro

VOLUNTARIS/ÀRIES DEL CNB

Carmen Arribas
Maria González
Chema Rodríguez

EL CLUB DE PERSONES AUTOGESTORES

Clara Gràcia
Gerard Martí

VOLUNTÀRIA DE FINANCES

Gauri Korde

14
voluntaris/àries
de FORMACIÓ

Agatha Campderà
Isabel Caragol
Mayerlin Fernández
Maite Guardiola
Angeles Molina
Sílvia Mora
Lucia Navarro
Laura Núñez
Carolina Ortoll
Alexandra Pardo
Ana Peris
Laura Santone
Begoña Vera
Santiago Vila

13
voluntaris/àries
d'HABITAT

Melina Álvarez
Pau De La Torre
Maèva González
Guillem Gorgues
José Manuel Núñez
Judith Ochoa
Noa Olivares
Xènia Robert
Ariadna Rosselló
Gerard Salerno
Anny Toro
Elisa Cruz
Carlos Pérez

VOLUNTARI DE PRELABORAL

Àlex Utrilla



Pipo Serrano presentant la Gala d'Estiu d'AURA juntament amb Irene P.



Grup de formació d'anglès amb la voluntària Laura Santone.



Noa Olivares juntament amb Francesc F. en un espai d'oci d'AURA Hàbitat.

VOLUNTARI DE SERVEIS GENERALS

Sergio Moragrega



Oci als pisos d'AURA Hàbitat.



Clara Gràcia, voluntària, juntament amb Mari Paz V. en una jornada d'autogestors.

VOLUNTARIS/AS DE VITAL

Maria Luisa de Muller
José María Fernández
Victoria Samaniego

VOLUNTÀRIA DE COMUNICACIÓ

María Nicolau
María Torres

VOLUNTÀRIA DE SUPORT JURÍDIC

Elena Dasca



Gerard Martí i Clara Gràcia juntament amb Mònica M. i Àlex U. en una sortida d'autogestors.

seQura



Programes

3.1 PROGRAMA LABORAL

PRELABORAL 2025

Durant l'any 2025 es van crear més itineraris dins del nostre programa Prelaboral amb la finalitat de poder atendre i acompanyar millor les persones participants. Seguint amb el nostre objectiu, es va incrementar el nombre de persones ateses fins a 61, però posant el focus en la qualitat dels itineraris teoricopràctics, amb la finalitat d'acostar-nos més a la realitat del món laboral i a la realitat de les persones a les que atenem.

Es va apostar per un major component pràctic, oferint espais tan reals com sigui possible per situar les persones en contextos laborals mitjançant la realització de les tasques pròpies de cada ofici. Això ha afavorit una millora de l'autoconeixement de cada persona i un increment de les seves competències laborals. Així mateix, s'ha creat l'itinerari Activa't, enfocat a aquelles persones que ja han tingut experiències laborals i necessiten un acompanyament més individualitzat i puntual.

L'objectiu dels itineraris Prelaborals serà sempre oferir espais on cada persona pugui madurar, adquirir i mantenir competències laborals i guanyar autonomia per arribar a ser bons treballadors i treballadores, millorant així la seva qualitat de vida.

Hem augmentat les sessions amb els preparadors laborals i prospectors dins dels grups de Prelaboral, ja que permeten a les persones participants conèixer experiències reals en empreses i la situació actual del mercat laboral. També són espais per resoldre dubtes sobre etapes futures i trencar mites. Mensualment es van mantenir les visites a empreses de companys i companyes i es van realitzar nombroses activitats amb empreses dins d'AURA. Seguint la línia d'anys anteriors, s'han dut a terme visites a empreses on s'han conegut llocs de treball, tasques concretes i connexions directes amb el món laboral. També hem rebut visites d'empreses, creant espais d'intercanvi proper i de suport mutu.

Una de les empreses ens ofereix la possibilitat de fer un mentoring sobre l'entrevista laboral. Aquesta activitat va ser molt enriquidora per a les persones participants, ja que durant tres sessions individuals i amb diverses persones, cada una d'elles va treballar com a afrontar una entrevista i tècniques que podien ajudar-les.

Es van fer sessions expositives en què persones participants que ja estan treballant han compartit la seva experiència amb el grup de persones en recerca de feina. Han estat espais molt interactius, on l'intercanvi d'experiències ha resultat molt enriquidor per a totes les persones.

La finalitat de totes aquestes activitats és acompanyar les persones en el seu camí cap al Treball amb Suport. Tanmateix, no només hi ha un benefici per a les persones participants, sinó que també ajuden a acostar les empreses, trencant mites i mostrant la realitat des d'una altra mirada. Canviar la mirada de manera bidireccional és sempre important.

El programa laboral és cofinançat amb el suport del Programa SIOAS 2025 Núm. exp.: STC079/25/000019 Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de persones amb discapacitat i/o malaltia mental.

Amb el suport de la Generalitat de Catalunya:



Laura Rodríguez juntament amb un grup de prelaboral.



Oriol B. formant-se a AURA.



Vova V. signant el seu contracte a l'Hotel Casa Sagnier.

3.1 PROGRAMA LABORAL

SEGUIMENT LABORAL

Des del programa laboral continuem acompanyant les persones segons el seu moment vital i les seves necessitats. Per aquest motiu es van crear itineraris flexibles i personalitzats, on cada persona compta amb el suport necessari per poder mantenir-se i promocionar en el seu lloc de treball.

Es van augmentar els grups de seguiment laboral, on les persones comparteixen amb els seus iguals experiències, dificultats o èxits laborals, guiats per un preparador laboral.

Aquest any es van aconseguir 63 contractacions, de les quals 4 han estat eventuais. També es van produir 24 millores de treball de persones que van promocionar en el seu lloc de treball.

És fonamental escoltar les necessitats de les persones i acompanyar-les per mantenir la motivació laboral. L'acompanyament, tant dins com fora del lloc de treball, ens proporciona eines i informació clau perquè la inserció sigui un èxit o per detectar la necessitat d'un canvi. L'objectiu serà sempre que la persona tingui una millor qualitat de vida, escoltant el que desitja i facilitant les eines necessàries per aconseguir-ho.

Moltes persones amb experiència laboral, sigui com a complement o com a oportunitat, han participat en esdeveniments puntuals celebrats a la nostra ciutat, Barcelona. Un d'aquests esdeveniments va ser el Godó, el primer torneig ATP que va incloure persones amb síndrome de Down com a ball kids. Va ser una experiència única per a les persones participants en un torneig d'alta competició que va tenir repercussió en tots els mitjans de comunicació. Més enllà de l'expectació mediàtica, va ser una experiència enriquidora per a totes les persones, amb discapacitat i sense, i va contribuir a trencar molts mites i barreres davant milions d'espectadors.

Es van realitzar formacions i càpsules formatives voluntàries per a les persones participants, enfocades a la millora de les habilitats socials, la resolució de conflictes, les relacions laborals i el vocabulari laboral. Aquestes formacions permeten dotar les persones d'eines per al manteniment i la millora en els seus llocs de treball. És important continuar formant-se durant aquesta etapa i fomentar allò que cada persona necessita, des de les figures de referència que les acompanyen.

El 2025 es va iniciar un projecte de qualitat dins del programa laboral anomenat SEQF (Supported Employment Quality Framework). Aquest model de qualitat té el seu origen a Europa i té com a objectiu que totes les persones amb discapacitat i neurodivergències puguin accedir a un model de Treball amb Suport de qualitat i estandarditzat.

El model està dissenyat com una guia pràctica que ajuda les organitzacions a tornar als seus orígens, avaluar què estan fent bé i definir processos clars de millora contínua. La seva flexibilitat permet que cada entitat l'adapti al seu context específic sense perdre la coherència amb els estàndards europeus.

Per continuar millorant l'atenció a persones, famílies i empreses, realitzem sessions mensuals amb una assessora externa en les quals s'exposen casos reals que es viuen en qualsevol dels programes d'AURA. L'objectiu és analitzar les situacions des d'un altre punt de vista, amb una persona externa a l'entitat i professional, que pugui aportar eines i estratègies per acompanyar i donar suport a cada cas. Són sessions molt enriquidores i un espai de reflexió i millora contínua.

Lilian M. realitzant pràctiques a l'Hotel Arts.

Jordi R. treballant a Monlau.



Treball amb Suport

681

contractes acumulats



CAGR

2000

20,6%

2010

7,8%

2022

11,2%

2023

11,8%

2024

11,4%

2025

10,7%

Nous contractes 2025

Anabel Sanz - Consum



Ángel Núñez - Buenas Migas



Ángel Rodríguez - Hotel Arts



Anna Pérez - Simaba



Anna Vergés - Sequra



Avdel Zai Aquino - Rango 10



Bernat López - B de Bocata



Elena Bonastre - Hotel Renaissance



Enric Rius - H10 Montcada



Aleix Gorriz - Hotel Catalonia Barcelona Plaza



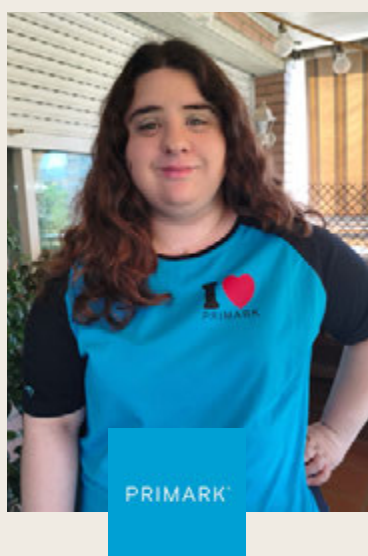
Alicia Alonso - Housfy



Amanda Moyano - Ortodoncia Sant Cugat



Abril Hernández - Primark



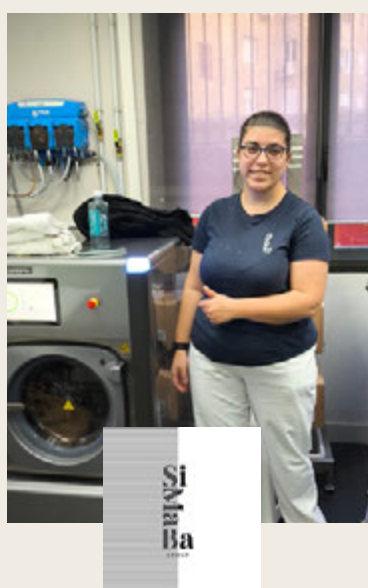
Aina Tudela - Hotel Renaissance



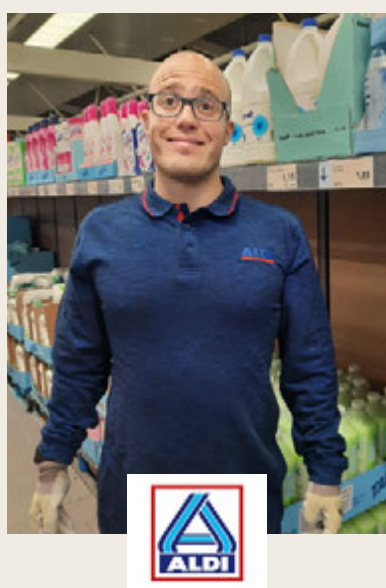
Alicia Lantarón - H10 Gallery



Débora Castells - Simaba



Eric Hidalgo - Aldi



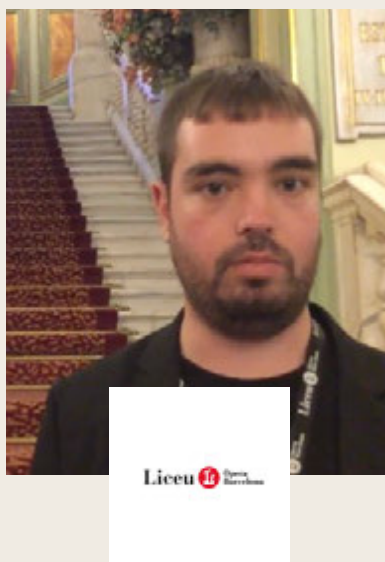
Gonzalo Pinedo - Escolà Vins i Destil·lats



Guillem Soto - Aldi



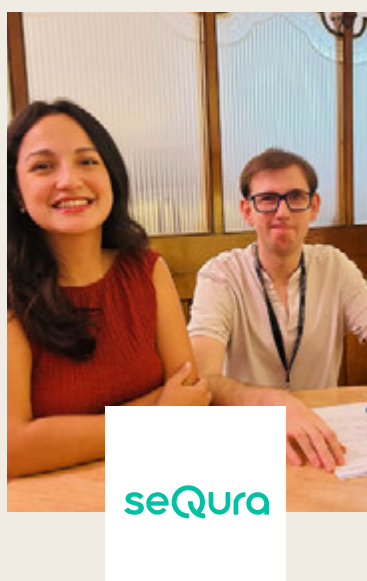
Guillem Soto - Gran Teatre del Liceu



Hugo Salvador - UIC



Jan Labrador - Sequra



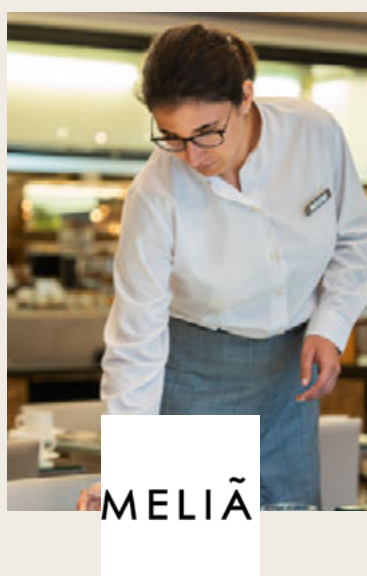
Joel Balseiro - Hotel Pulitzer



Jordi Cámara - Eurofins



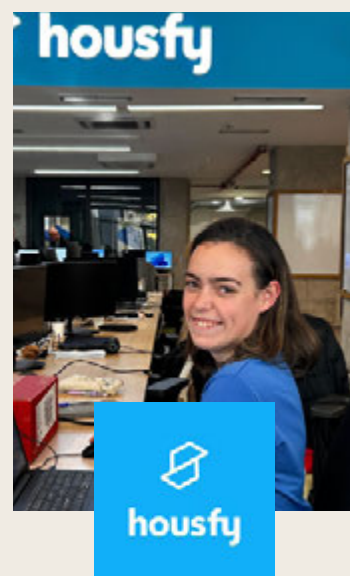
Laura Grau - Hotel Meliá Barcelona Sarrià



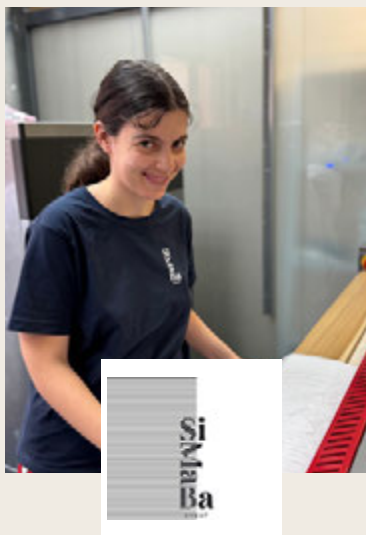
Laura Zaragoza - Ramón y Cajal Abogados



M^a del Mar Albacete - Housfy



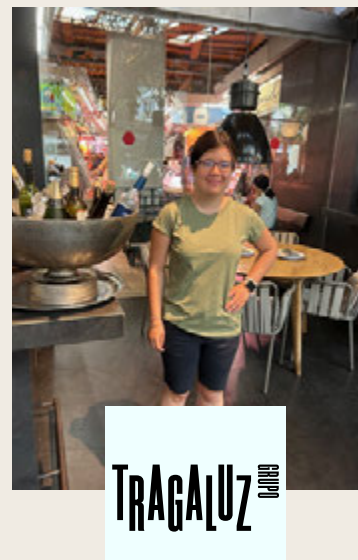
Mar Roig - Simaba



Marc, Derek y Aaron - Amazon



Maria Temprado - Grupo Tragaluz



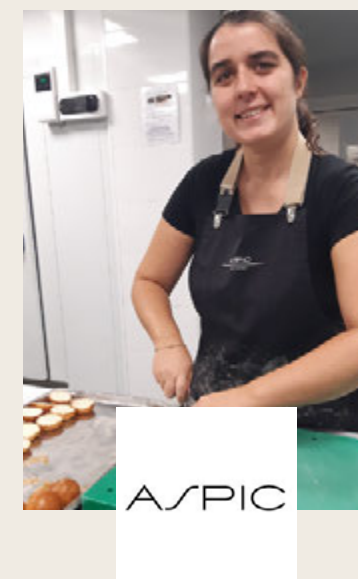
Marta González - Gunni & Trentino



Marta Paez - Hotel Catalonia Magdalenes



Marta Pagès - Aspic



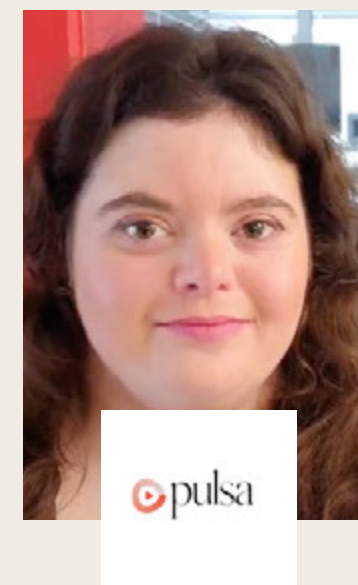
Martí Saura - Hotel Torre Melina Gran Meliá



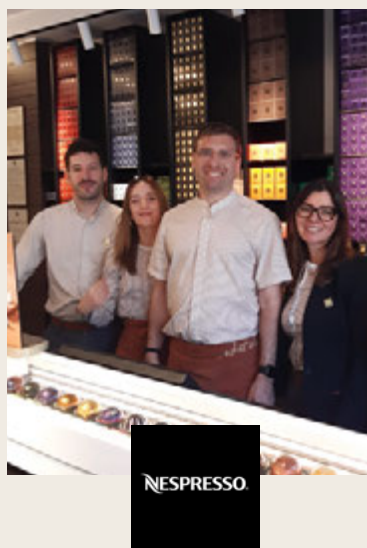
Matheus Martins - El Corte Inglés



Miriam Alba - Pulsa TV



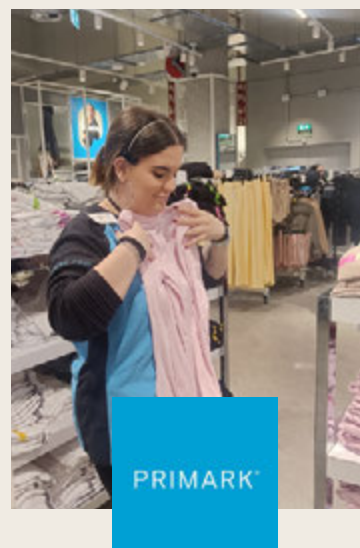
Oriol Garcia - Nespresso



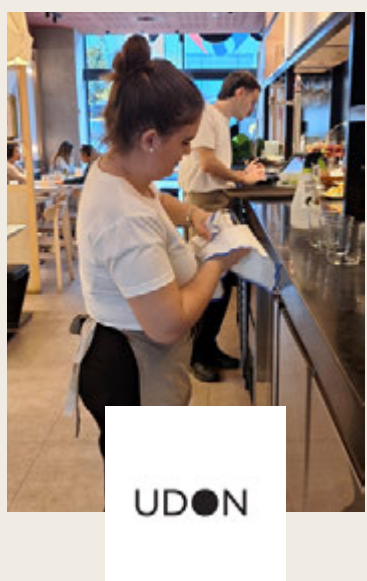
Oriol Balseiro y Oriol Prats - Compañía Vero Cendoya



Paula Aparicio - Primark



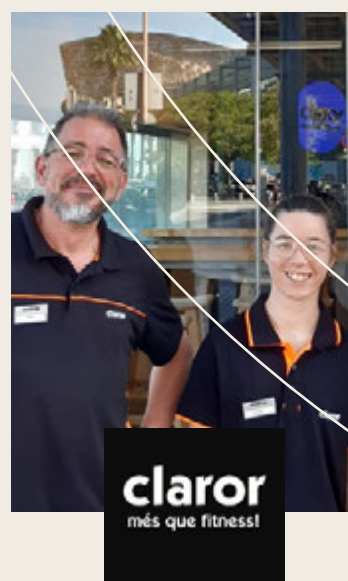
Paula Aparicio - Udon



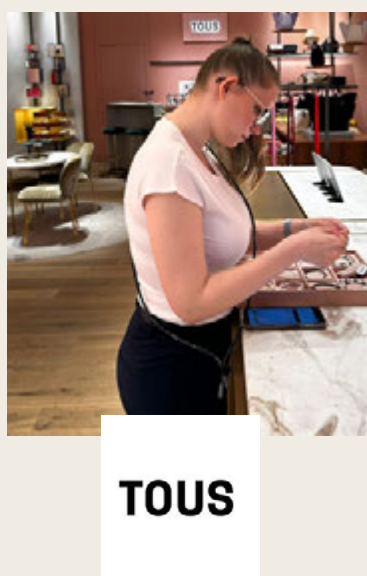
Rubén Díaz - Administracions Hernández



Victoria Cerrillo - Claror



Vera Jiménez - Tous



Stanislav Glukhikh - Mediamarkt



Safae Amzyeb - H10 Art Gallery



Ruth Gómez - El Corte Inglés



El Corte Inglés

Vova Valero - Hotel Casa Sagnier



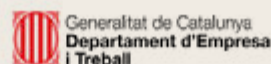
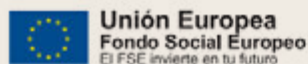
CASA
SAGNIER
1892

**Gràcies, empreses
amb AURA, per oferir
oportunitats!**

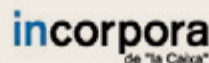
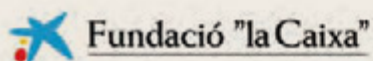
Hem signat 1,5 contractes per setmana!

El programa SIOAS s'adreça a persones amb discapacitat i/o trastorns de salut mental, amb l'objectiu de millorar-ne el treball i facilitar-ne la inserció al mercat laboral ordinari. Mitjançant una atenció personalitzada, es promou el desenvolupament de competències professionals tenint en compte les necessitats, les preferències i el ritme de cada participant. Durant l'any 2025, s'han atès 70 persones, 35 de les quals es trobaven en situació d'atur, i s'ha assolit una taxa d'inserció del 69%.

Amb el suport de:



Col·laborem amb:



¡Programa estrella en el Programa Laboral!



Persones participants d'AURA i directors de l'Hotel Arts en una formació conjunta.



Ruben C. realitzant les seves pràctiques a l'Hotel Arts

Durant l'any 2025, AURA va iniciar la implantació del Projecte SEARCH, un programa de pràctiques amb suport a l'empresa ordinària adreçat a joves i adults amb discapacitat intel·lectual, amb l'objectiu de facilitar-ne la inserció laboral en finalitzar el procés.

El projecte, amb una durada d'un curs escolar, combina formació i pràctiques en un entorn laboral real, amb la presència diària a l'empresa, que inclou una hora de formació, tres hores de pràctiques i trenta minuts de seguiment individualitzat.

Aquesta metodologia permet a les persones participants adquirir competències laborals, desenvolupar habilitats professionals i conèixer diferents àrees de treball, mitjançant la rotació entre departaments, sempre amb el suport continuat de l'equip professional d'AURA dins de l'empresa.

El Projecte SEARCH és un programa internacional impulsat per DFN SEARCH PROJECT, nascut l'any 1996 a l'Hospital Infantil de Cincinnati (Estats Units) i present en més de 800 seus de 10 països. Les dades d'impacte mostren que aproximadament el 70% de les persones participants aconseguixen una feina en finalitzar el programa.

AURA, com a entitat pionera en la implantació del Projecte SEARCH a Espanya, ha iniciat el projecte a l'Hotel Arts de Barcelona, amb un total de nou participants. A principis del mes d'octubre, una de les persones participants va ser contractada per l'hotel, evidenciant el potencial de la inserció laboral del projecte des de les seves primeres fases. El programa compta amb la implicació de nou departaments, que han rebut informació específica i amb la presència diària d'una professional d'AURA que en fa el seguiment i el suport dins de l'entorn laboral.

A través d'aquesta experiència, AURA reforça el seu compromís amb la inclusió laboral, l'autonomia i el desenvolupament professional i vital de les persones amb discapacitat intel·lectual.

3.2 PROGRAMES FORMATIUS

Els programes formatius d'AURA durant el 2025 es van concebre com un espai dinàmic i adaptable, capaç de respondre als interessos i a les necessitats sorgides durant l'any. La formació funciona com una eina pràctica i propera, orientada a reforçar les capacitats personals i professionals de les persones participants i acompanyar-les en el seu procés de creixement i inserció laboral.

Els continguts formatius s'articulen al voltant del desenvolupament de competències laborals, digitals, generals, d'autonomia, cognitives, de benestar i creatives. Aquestes competències es treballen des d'una mirada transversal i aplicada, prioritzant situacions reals i aprenentatges amb sentit que es puguin traslladar al dia a dia de les persones participants.

Una de les finalitats del 2025 va ser continuar promovent les càpsules formatives, un format flexible que permet abordar temàtiques específiques i d'actualitat. Algunes de les càpsules treballades han estat la ciberseguretat, la defensa personal o el cicle menstrual, amb l'objectiu de reforçar l'autonomia i el benestar des d'una perspectiva pràctica i accessible.

Finalment, el 2025 també va suposar un pas endavant en la digitalització amb la posada en marxa d'AURA Virtual, un entorn formatiu basat en la plataforma Canvas. Aquest espai permet centralitzar continguts, facilitar l'accés als materials i potenciar les competències digitals, afavorint una experiència d'aprenentatge més autònoma, accessible i continuada.



Formació de Cuina



Formació de videojocs



Formació de Cuina



Mònica M. i Dídac F. en reforç de lectura.

Un altre eix formatiu és el programa de Comunicació Eficax, que durant el 2025 va continuar creixent i obrint nous grups. Aquests grups incorporen itineraris més específics, com el PCE social o el PCE de lectoescriptura, que permeten ajustar millor els continguts a les necessitats i capacitats de cada persona participant, reforçant la comunicació funcional en diferents contextos personals i laborals.

Dins de l'àmbit cognitiu i digital, NeuronUP es manté com una proposta ja consolidada i molt valorada per les persones participants. Es tracta d'un recurs que continua funcionant com un clàssic del programa formatiu, gràcies al seu format digital i ramificat, que afavoreix la motivació, la participació activa i l'entrenament de diferents habilitats cognitives de manera lúdica i accessible.

Com a nova línia de treball, el 2025 es va conformar un grup de validadors i validadores de lectura fàcil que s'està formant per poder donar resposta tant a necessitats internes de l'entitat com a demandes externes. Aquest grup adquireix eines i criteris per a la validació de textos, promovent l'accessibilitat cognitiva i la participació activa de les persones amb discapacitat intel·lectual en processos de comunicació clara i inclusiva.



Formació de cuina amb la formadora Clara García.

Tot aquest desplegament formatiu reforça el compromís d'AURA amb la integració laboral de les persones amb DI, garantint que la formació continuï sent una eina clau per avançar cap a l'objectiu d'aconseguir i mantenir una feina, des d'una mirada integral i centrada en la persona.

Competències laborals:

- Emocions a la feina
- Gestió de l'estrès a la feina
- Preparació per a les oposicions de la Generalitat
- Preparació per a les oposicions de l'Estat
- Comunicació assertiva
- Habilitats laborals
- Atenció al públic
- Exposició de la vida laboral
- Gestió dels conflictes a la feina
- Anglès laboral

Competències digitals:

- Intel·ligència artificial
- Pòdcast
- Videoart
- Videoart amb el mòbil

Competències bàsiques:

- Grup d'estudi per a la part teòrica del carnet de conduir
- Anglès (bàsic, intermedi i avançat)
- Club de lectura
- Validació de lectura fàcil
- Calculem
- Programa de comunicació eficaç (PCE)

Competències cognitives:

- NeuronUp
- Ment àgil
- Estimulació cognitiva a través del joc de rol
- Estimulació cognitiva a través dels jocs de taula
- Activa la teva memòria

Competencias de bienestar:

- Mindfulness
- Espai de ioga
- Tècniques de relaxació
- Intel·ligència emocional
- Control de l'ansietat

Competències d'autonomia:

- Cuina
- Economia personal
- Gestió dels diners
- Explora Hàbitat
- Autonomia per a persones joves
- Mou-te per Barcelona
- Redescobreix Barcelona
- Relaciona't

Competències creatives:

- Escriptura creativa
- Models i fotògrafs

46 cursos de formació durant l'any.
3293,5 hores de formació durant l'any.

3.3 PROGRAMA INICIAL

Durant l'any 2025, el Programa AURA Inicial ha continuat amb el seu objectiu d'atendre adolescents i joves amb discapacitat intel·lectual en l'etapa de transició a la vida adulta.

Cal destacar que un dels punts forts del Programa Inicial durant aquest any ha estat l'atenció concreta a cada grup segons les seves especificitats i individualitats. Hem comptat amb recursos específics per acompanyar les necessitats d'aprenentatge de cada grup i poder treballar els continguts d'autonomia, habilitats socials i gestió emocional que predominen en el dia a dia d'Inicial. Aquestes estratègies i recursos han estat sobretot a nivell de comunicació i llenguatge, que permet oferir una atenció de més qualitat.

Alguns exemples d'això són els següents:



Incorporació d'una professional especialista en logopèdia per intervenir en un grup d'Inicial amb necessitats de suport a nivell de comunicació i llenguatge.



Treball amb més recursos digitals com vídeos, escape rooms virtuals i altres materials interactius.



Ús d'iPads en algunes sessions com a suport visual i reforç a nivell metodològic.

D'altra banda, des d'AURA Inicial s'han realitzat coordinacions amb els centres educatius i formatius on estudien les persones participants del programa, amb la finalitat de tenir un enfocament comú per part de tots els agents implicats que intervenen en la formació del noi o la noia.

Finalment, cal recordar que seguim fent cantera! Durant l'any 2025 hem atès al Programa Inicial 62 persones, de les quals han fet el pas al Programa de Prelaboral per continuar creixent en el seu procés d'autonomia i maduresa.

Això ens motiva i ens anima a continuar acompanyant nois i noies amb discapacitat intel·lectual cap al seu futur!

3.4 PROGRAMA VITAL

Durant l'any 2025, des del Programa AURA Vital es va atendre 16 persones que, per diferents circumstàncies, no poden continuar la seva vida laboral.

AURA Vital els ha proporcionat un entorn segur i estimulant, on assolir diferents objectius:

- Promoure un envelliment actiu.
- Disposar d'espais on socialitzar amb un grup d'iguals, amb inquietuds similars i experiències per compartir.
- Potenciar totes les àrees de benestar: física, mental, emocional i social.
- Estimular les seves funcions cognitives mitjançant activitats variades que són del seu interès: activitats lúdiques, artístiques, culturals, esportives...

Durant el 2025, com a novetats interessants, es van realitzar sortides culturals pel barri de Sarrià-Sant Gervasi, tallers de salut íntima i cura del propi cos per als homes i dones de Vital, impartits per professionals de l'àmbit sanitari; també es van fer diferents tallers artístics, com per exemple un taller de costura per reutilitzar roba vella i realitzar noves creacions, etc.

Des de l'equip de Vital, es va dur a terme un seguiment de les persones i de les seves famílies per acompanyar-les en l'etapa d'envelliment i oferir orientació i recursos quan ha estat necessari.

Finalment, volem destacar que el 2025 es va començar a col·laborar amb l'Orfeó Gracienc com a entitat on realitzar l'activitat d'expressió musical i corporal, i estem molt contents!



La Mònica M. celebra amb el seu grup de Vital els seus 60 anys.



El voluntari José María Fernández comparteix amb la Claudia C. la sessió d'estimulació cognitiva.



El Carlos P. mostra el seu calendari realitzat al grup de Vital.

3.5 PROGRAMA DE VIDA AMB SUPORT

El programa de Vida amb Suport té com a objectiu principal potenciar l'autonomia de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament que es troben en etapa laboral, promovent alhora la seva formació per a la vida independent. Aquest acompanyament es desenvolupa mitjançant dos programes de continuïtat: Hàbitat i Suport a la pròpia llar.

Durant l'any 2025 es va donar continuïtat als tres pisos destinats a la formació en vida independent, mantenint les diferents modalitats d'estada. El pis Teodora, com a espai d'iniciació, va oferir torns de 3 mesos i un torn de prova d'un mes durant el mes de juliol, amb la participació d'11 persones, que van ser acompanyades per un total de 6 voluntaris al llarg del curs. El pis Balmes va acollir estades de 5 mesos orientades a consolidar els aprenentatges adquirits prèviament al Teodora, comptant durant el 2025 amb 10 participants i 4 voluntaris. Finalment, el pis Amigó ha mantingut l'oferta de 2 places, amb estades també de 5 mesos, amb la participació de 2 persones i el suport de 2 voluntaris.

El programa continua afrontant el repte de proporcionar la formació necessària a les persones participants que ho requereixen, amb l'objectiu de facilitar la seva transició cap a una vida independent, estable i permanent.

Pel que fa al servei de Suport a la pròpia llar, durant el 2025 es va atendre un total de 13 persones distribuïdes en 9 pisos. Es va incorporar un nou habitatge arran de la creació d'un pis compartit per un noi i una noia que van iniciar la seva vida en parella.

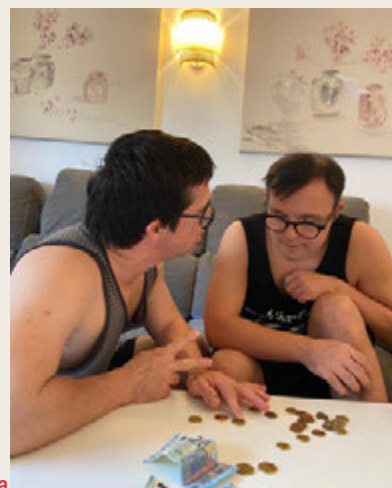
En tots aquests domicilis s'ofereix un suport individualitzat, ajustat a les necessitats específiques de cada persona, amb la finalitat d'afavorir una vida tan autònoma com sigui possible. Es tracta, per tant, d'un servei flexible i adaptat, orientat a garantir la qualitat de l'acompanyament i el suport continuat a les persones que viuen als seus habitatges i a aquelles que es troben en procés formatiu dins del programa Hàbitat.



Sortida de vida independent: Hàbitat i Suport a la pròpia llar.



El Marc B. arribant de la feina a casa.



El Marc B. i l'Albert fent economia domèstica a Hàbitat.



Sortida de vida independent: Hàbitat i Suport a la pròpia llar.



Celebració d'un nou torn al pis Teodora.

3.6 PROGRAMA DE PERSONES AUTOGESTORES: EL CLUB



Jornada de persones autogestores de Down Catalunya

Durant l'any 2025, al Club d'Autogestors d'AURA hem treballat 19 autogestors i autogestores amb edats molt diferenciades: unes persones més grans que aporten experiència i aprenentatges i altres amb un perfil més jove que aporten energia i noves idees. La suma de tots fa que el club sigui possible.

El Dia de la Síndrome de Down ens vam reunir amb el president de la Generalitat de Catalunya i amb la comissió de treball al Parlament de Catalunya per exposar i reivindicar les nostres necessitats com a col·lectiu.

Comptem amb representants a Dincat i a Plena Inclusión i, a més, a AURA som la veu de les altres persones participants i podem fer propostes que ens beneficiïn.

Pel que fa a la presència en mitjans de comunicació, hem realitzat 3 entrevistes i hem participat en la gravació del Vídeo Pòdcast "Sin límites".

Hem fet xarxa amb altres entitats d'autogestors d'arreu de Catalunya i del territori nacional amb Down Zaragoza.

Nombre d'entitats amb les quals hem fet xarxa: 26

Durant les sessions setmanals, cada persona autogestora ha pogut compartir les seves idees, opinions i desitjos per fer-nos créixer com a persones i, alhora, com a grup, per tal d'empoderar el col·lectiu.

Com a representants d'AURA, estem agraïts, ja que hem estat els primers a conèixer la nova seu d'AURA i estem il·lusionats per poder estrenar-la.

Celebració del 21 de març a AURA.



3.7 SERVEI DE NEUROPSICOLOGIA

Al llarg de l'any 2025, el Servei de Neuropsicologia va continuar desenvolupant la seva tasca amb l'objectiu de millorar l'acompanyament integral de les persones participants d'AURA, tant en l'àmbit laboral com personal. El treball es va estructurar principalment en dues grans àrees: l'avaluació neuropsicològica i la formació cognitiva, comunicativa i emocional, incorporant noves eines i línies d'intervenció que han enriquit el seguiment i la qualitat del servei.

Avaluació neuropsicològica i noves eines de valoració

Des de l'àrea d'avaluació neuropsicològica, es van realitzar 63 valoracions neuropsicològiques a persones participants, tant en context prelaboral com laboral. Aquestes avaluacions tenen com a finalitat detectar fortaleces i dificultats cognitives, conductuals i emocionals, i facilitar la creació d'estratègies personalitzades que permetin una millor adaptació al lloc de treball, en coordinació amb els/les preparadors/es laborals.

Es van incorporar nous qüestionaris que permeten millorar el seguiment longitudinal de les persones participants i detectar de manera més precisa possibles canvis al llarg del temps. Això reforça la nostra tasca de detecció de dificultats cognitives o de conducta, facilitant una derivació i intervenció adequades.

Com a continuïtat de la línia iniciada l'any anterior, es va mantenir la valoració de la cognició social, una eina clau per comprendre com les persones participants viuen i gestionen les interaccions socials en l'entorn laboral. La interacció social és un pilar fonamental per a una bona integració laboral i social, i disposar d'aquestes eines ens permet oferir un acompanyament més ajustat a les necessitats reals de cada persona.



Roleplaying en grupo.



3.7 SERVEI DE NEUROPSICOLOGIA

Introducció de la valoració PROLAB:

L'any 2025 es va introduir una nova valoració: PROLAB, una eina compartida amb els serveis Laboral i de Neuropsicologia, que s'ha passat a 56 persones participants majors de 45 anys. **PROLAB permet una visió més global de la persona i facilita:**

L'elaboració d'un pla d'actuació individualitzat

L'acompanyament en processos de transició a la jubilació

El contacte i la coordinació amb professionals externs

El contacte amb la família extensa i el treball del relleu generacional

Pel que fa al seguiment familiar, es va establir una freqüència de les entrevistes:

De forma bianual, per al seguiment del PCP i l'acompanyament en la presa de decisions

Reunions anuals o sempre que sigui necessari, segons la situació de la persona participant

Formació cognitiva, comunicativa i benestar emocional

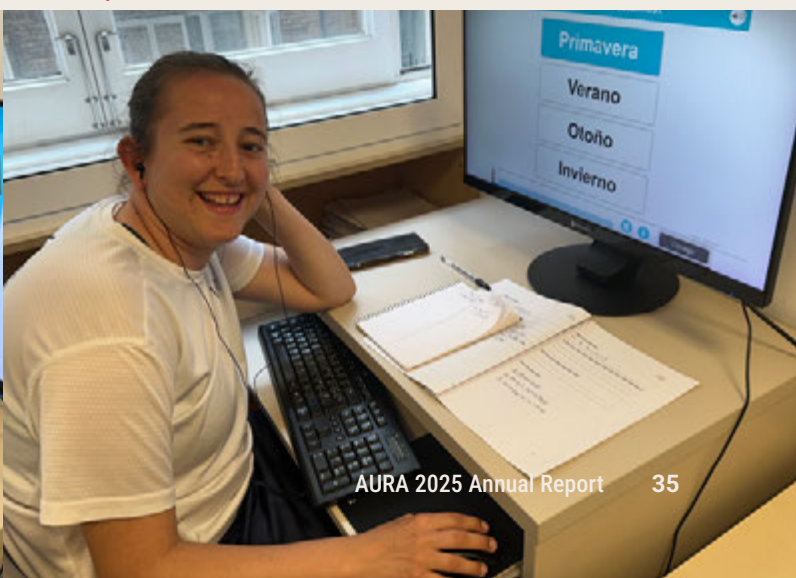
En l'àmbit formatiu, el departament va continuar oferint formació cognitiva i de comunicació. Actualment comptem amb formacions d'Estimulació Cognitiva Digital i en paper i el Programa de Comunicació Eficax (clàssic, social i de lecturescriptura). Docència i pràctiques formatives.

Durant aquest període, el Servei de Neuropsicologia va rebre quatre estudiants en pràctiques dels àmbits de la psicologia i la logopèdia, contribuint a la formació de futurs professionals i reforçant el vincle amb l'àmbit acadèmic.

Conclusions

En conjunt, l'any 2025 va estar marcat per la consolidació del servei, la incorporació de noves eines d'avaluació, l'ampliació de l'oferta formativa i un enfocament cada vegada més integral, coordinat i centrat en la persona. El Departament de Neuropsicologia continua treballant per oferir un acompanyament de qualitat, adaptat a les necessitats canviants de les persones participants al llarg del seu cicle vital.

Realitzant una sessió de NeuronUp a AURA.



3.8 SERVEI D'ATENCIÓ A LES FAMÍLIES I PERSONES PARTICIPANTS

L'equip d'atenció a famílies té funcions molt diverses i de gran valor dins del funcionament de la Fundació Aura.

Una funció és atendre, donar suport i fer seguiment de les famílies dels participants d'AURA. L'acompanyament al llarg de la vida implica transitar per les diferents fases vitals; en cada moment cal escoltar, acompanyar i orientar de manera diferent.

Una altra és atendre, informar i orientar les persones noves que contacten amb nosaltres derivades per altres famílies, participants d'AURA, centres formatius, professionals externs, etc.

D'altra banda, també duem a terme la funció de connectar amb els centres formatius que atenen joves amb certificat de discapacitat i que han de derivar quan acaben la seva formació. Donar-nos a conèixer i informar dels nostres programes és bàsic per generar sinergies i treballar en xarxa amb ells.

Durant l'any 2025:

- Hem visitat 28 centres nous i hem connectat de diferents maneres amb 60 professionals per establir nous vincles i enfortir els que ja tenim.
- Hem participat en dues jornades de famílies; una, organitzada per DINCAT, que es va celebrar a Barcelona el dissabte 25 d'octubre i en la qual vam presentar l'experiència de l'Espai de famílies; l'altra va ser la 3a trobada de famílies de Down Catalunya, que es va celebrar a Girona el dissabte 25 i el diumenge 26 d'octu

Hem realitzat
152 entrevistes
informatives.

Hem dut a terme
333 entrevistes
de seguiment
de persones participants d'AURA amb les seves famílies.

Hem atès
284 famílies.



Reunió de famílies presencial a AURA.

3.8 SERVEI D'ATENCIÓ A LES FAMÍLIES I PERSONES PARTICIPANTS

- Hem organitzat reunions de benvinguda amb les famílies els fills i filles de les quals s'han incorporat al programa laboral i al programa Inicial.
- El 25 de març vam organitzar la reunió anual informativa per a totes les famílies d'AURA.
- L'Espai de famílies es va dur a terme d'octubre a juny, el 2n dijous de cada mes. Per a algunes famílies és un espai de trobada consolidat i per a altres són trobades puntuals.
- S'han tractat diferents temes, com acompanyar en els dols, on trobar informació per fer tràmits, com ens comuniquem amb els fills/es, passos a seguir per a una vida independent, entre d'altres.
- Al març, l'equip de formació i neuropsicologia d'AURA va presentar l'oferta formativa i la importància de continuar formant-se durant tota la vida.
- Al juny ens va acompanyar la Karin Schröder, coach i mare d'una participant d'AURA, que va organitzar una dinàmica per connectar amb els prejudicis socials i també personals. Vam acabar l'Espai amb un temps més lúdic compartint un aperitiu i converses informals.
- Al novembre, l'Andrés Labella ens va oferir una xerrada informativa sobre "El dret a l'habitatge de les persones amb discapacitat". El tema de l'habitatge i el futur són els temes de més interès de les famílies.
- Al desembre, la Mónica Platas de DINCAT va repetir la xerrada de 2024 "Les entitats de suport en l'exercici de la capacitat jurídica". Va ser una demanda de les famílies per tenir més informació i poder prendre decisions de la manera més informada possible.
- AURA creix i això ens permet ajudar més persones i les seves famílies. El nostre repte és que cada família se senti escoltada, acompanyada i orientada segons les seves necessitats i senti que AURA és un bon lloc per estar.

Moltes gràcies per la confiança!

Reunió de famílies presencial a AURA.





#ImproveOurSupportSystems



Your host:

Sponsored by:



Supported by:



FÒRUMS I XARXES

La Sònia Vilaltella, responsable del servei de neuropsicologia, representant AURA a l'ONU de Nova York pel Dia Mundial de la síndrome de Down.

4.1 PARTICIPACIÓ EN FÒRUMS NACIONALS I INTERNACIONALS

LOCALS

Xarxa XIB Barcelona: xarxa d'entitats d'inserció laboral de persones amb discapacitat a l'empresa ordinària.

Xarxa XAVI: xarxa d'acció publicoprivada que treballa per garantir els drets de les persones amb discapacitat, posant en marxa iniciatives que millorin l'accessibilitat i la vida independent.

AUTONÒMIQUES

ACTAS – Associació Catalana d'Ocupació amb Suport: actualment AURA ocupa la presidència d'aquesta entitat, que vetlla per impulsar l'excel·lència en els serveis de treball amb suport, aconseguir millores legislatives i connectar serveis d'arreu del país.

DINCAT: AURA forma part de la junta d'aquesta entitat, que treballa per la defensa i el ple exercici dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i de les seves famílies en l'àmbit territorial de Catalunya.

Down Catalunya: les entitats que la integren defensem la plena inclusió de les persones amb discapacitat intel·lectual en tots els àmbits de la societat, prenent com a referència la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

ESTATALS

AESE – Associació Espanyola de Treball amb Suport: actualment AURA forma part de la junta directiva. La seva missió és impulsar el desenvolupament del Treball amb Suport a Espanya i Llatinoamèrica, perquè cada vegada més persones amb discapacitat puguin accedir a tenir una feina.

Down Espanya: entitat que té com a objectiu facilitar la inclusió de les persones amb Síndrome de Down en tots els àmbits de la seva vida.

INTERNACIONALS

A SEE – Association Supported Employment Europe: AURA ocupa la vicepresidència. Aquesta entitat promou l'intercanvi d'experiències, informació i bones pràctiques entre tots els agents implicats per aconseguir una legislació que fomenti oportunitats laborals més inclusives.

Down Syndrome International: gràcies a aquesta xarxa, AURA va poder participar aquest any, el 21 de març (Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat), en un acte celebrat a la seva seu a l'ONU.



aurafundacion.org



**Comunicació i
activitats**

5.1 KPIS DESTACATS

17.272 seguidors/es totals

 6,214

 4,844

 2,444

 3,770

132.339 correus electrònics enviats

169 campanyes

161.248 obertures de correus electrònics

73.476 CTR

Col·laborem amb



+3.600.000

Visites acumulades a Down TV

5.2 CAMPANYES

Dia Mundial de l'Educació

Un grup de persones del programa prelaboral mostra les seves aptituds i actituds que treballen diàriament per aconseguir una oportunitat laboral en una empresa ordinària.

Dia Mundial de la Síndrome de Down

L'art ens uneix! Sota el lema "Ciutats inclusives a través dels seus ulls", aquest 21 de març hem dedicat temps a dissenyar com veiem la ciutat a través dels ulls de les persones participants d'AURA amb síndrome de Down: "Caòtic", "un mar ple d'oportunitats", "un espai de calma quan mires per la finestra i veus la muntanya"... i així fins a arribar a 21 artistes dedicant-nos 21 obres d'art. Cadascú amb la seva visió, la seva realitat i el seu art com a mitjà per plasmar com viuen el seu dia a dia.

A més, ens vam apropar a l'edifici Diagonal Beethoven per plasmar en tres quadres diferents que evocaven la llibertat i la inclusió. Juntament amb els treballadors de les diferents empreses de l'edifici que ens van dedicar una pinzellada sobre la seva pròpia realitat, van sorgir tres obres inspiradores que ara tenen penjades a la seva sala principal.

A Nova York, l'ONU va fer màgia com cada any, reunint nombrosos països per celebrar aquest dia tan especial, i la nostra coordinadora del servei de Neuropsicologia d'AURA, la psicòloga Sònia Vilaltella, va poder reivindicar la importància dels suports a les persones amb discapacitat intel·lectual.

Sant Jordi amb #SuperPoders

Quan els carrers s'omplen de roses i llibres, la inclusió surt a lluir-se. Amb la mateixa parada a la plaça Joaquim Folguera que tenim des de fa més de 30 anys i amb el compromís de més de 20 empreses implicades, vam poder dedicar un dia a regalar somriures i repartir roses plenes d'oportunitats.



Celebració de Sant Jordi a l'Edifici Beethoven.

Com cada any, les persones participants d'AURA, voluntaris i tot l'equip es van dedicar a compartir un dia molt especial per a nosaltres. Les nostres roses amb superpoders no van deixar a ningú indiferent!

Dia del Treballador amb Monlau Formació Professional

En Jordi no falla mai, és feliç, a la seva feina no hi havia millor dia per explicar la seva realitat que el Dia del Treballador. "Per a ell treballar a Monlau no és només treballar, és sentir-se part d'un projecte important."

L'homenatge que li van fer en un dia tan destacat va emocionar en Jordi i tots els que l'envoltem. En Jordi és un exemple, i a Monlau el valoren molt. El seu desig és jubilar-se a l'empresa, i ells ho tenen clar: es farà realitat.

"Entre col·legues" amb AURA Hàbitat

Els col·legues són amics que s'entenen. Poden parlar sobre qualsevol cosa. Sense temes tabú. Sense prejudicis. Aquesta és una conversa entre dos companys de pis: en Marc i en Carlos. En Carlos és un jove voluntari que conviu amb en Marc, una persona participant d'AURA. Complicitat, felicitat i molts reptes superats: Descobreix-ho: Entre col·legues.

Concert amb LegEnd Group

"Summer" va tenir lloc el dia 3 de juliol. El pla: bona música, millor companyia i moltes ganes de passar-ho bé.

Més de 200 persones participants, famílies, equip i voluntaris/es van donar la benvinguda a l'estiu, van gaudir d'una nit plena de música i companyia i van celebrar junts/es un any més.

El grup LegEnd Group ho va donar TOT a l'escenari: temes, energia al màxim i un espectacle que no ens va deixar parar de cantar, saltar i ballar com si no hi hagués demà. Va ser una d'aquelles nits que acaben amb un "Quan repetim?"



Parada de Sant Jordi per commemorar un dia tan especial.

5.2 CAMPANYES

Campanya amb Jordi R. a Monlau.



Mariona C. i Nerea Ruiz al concert solidari a Luz de Gas.



Gala d'Estiu d'AURA

La 34a Gala d'Estiu d'AURA al teatre Coliseum es va omplir d'emoció, somriures i molta inclusió. Empreses amb + AURA, persones participants, famílies i voluntaris/es i l'equip vam compartir una gala que va culminar amb l'actuació del finalista del programa Eufòria, Fredrik, i el cantant Lluís Llach. Vam acabar ballant i desitjant "Que tinguem sort".

Gràcies per formar part d'aquesta gran família i per compartir, un any més, una tarda molt especial i amb molta AURA.

"Fent amics" a PortAventura Park

Un any més ens vam desplaçar fins a Tarragona per gaudir d'una jornada inclusiva amb Down Catalunya. Direcció a Shambala i Dragon Khan, passant pel passatge de Halloween enmig del parc i retrobant-nos amb les 10 entitats restants que formem part de la Coordinadora. Un dia molt especial per a tots/es!

Dia Mundial de la Qualitat amb Alto Interiorismo

Vam celebrar la qualitat que realment importa: la que es construeix amb persones, amb compromís i amb un equip que et fa sentir part de la família. Al vídeo que vam compartir amb ALTO INTERIORISMO, veiem com en Sergi dona valor al seu lloc de treball cada dia: saludant amb un somriure, mantenint els espais nets i ordenats, cuidant els detalls i assegurant-se que no falti res.

Això també és qualitat, la que no es mesura només en processos, sinó en actitud, constància i responsabilitat. Perquè quan una persona sap què és important al seu lloc de treball, el talent brilla i el seu equip creix amb ell.

Loteria #SomiarEsUnDret

Aquest any amb la loteria de Nadal ens han fet ser "Superestrelles", ens han provocat una jornada plena de somriures, de disfressar-nos i de celebrar... que el Nadal ens encanta!

#DonaLaVolta a la D i Somriu

El Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat va ser un dia ple de celebració a la seu d'AURA, amb la inauguració de la nova Acadèmia AURA Elsa Peretti, que ja podeu llegir al destacat de la pàgina 50.

#DonaLaVolta a la D i somriu va transformar la "D" de discapacitat en Diversitat i Diversió, una "D" que enganxa somriures.

Empreses com SeQura i l'Edifici Diagonal Beethoven van realitzar a les seves instal·lacions diversos Smiling Tours per regalar somriures a tots els seus treballadors i treballadores.

Sopar de Nadal d'AURA

Ser feliç és això. Fer feliç la gent. Gaudir de les persones i dels moments. Compartir. Conèixer. Descobrir. Somriure, sense presses. Tots junts/es, sense importar res més. Equip, voluntaris/es i persones participants. Felicitat, i tota la resta ja són històries, somriures còmplices i llàgrimes d'emoció.

Quina sort poder viure nits com els sopars de Nadal!

Jornada a l'Edifici Beethoven celebrant el mes de la diversitat.



Fundraising

6.1 ACCIONS AMB EMPRESES

Aliances per a una educació de qualitat

A AURA creiem fermament en el talent de les persones amb discapacitat intel·lectual quan compten amb els suports adequats per desenvolupar-lo. Durant el 2025 hem generat oportunitats laborals reals en entorns ordinaris, on aquestes persones han pogut posar en valor les seves competències i aportar de manera significativa a les empreses. Aquest enfocament conjunt ha promogut equips més diversos i compromesos, contribuint així a una inclusió laboral sostenible basada en la confiança en el potencial de cada persona.

A principis de 2025 ens vam marcar com a repte anar amb l'equip un pas més enllà, reafirmant el nostre compromís d'arribar a atendre més persones amb discapacitat intel·lectual de manera sòlida, estable i continuada juntament amb AURA. Podem dir que aquest propòsit comú s'ha aconseguit.

Ha estat un any en què el nostre enfocament en l'Educació de Qualitat (ODS 4 - Educació inclusiva i equitativa) ha cobrat especial rellevància. Al mes de desembre s'inaugurava l'"Acadèmia AURA Elsa Peretti", un centre pioner dedicat a la formació, el desenvolupament personal i de treball de persones amb discapacitat intel·lectual. Aquest projecte, desenvolupat amb el suport de la Fundació Nando & Elsa Peretti, va reforçar el compromís de la fundació amb la inclusió i la igualtat d'oportunitats educatives i professionals.



Empreses Mecenes d'AURA recollint el reconeixement a la Gala d'Estiu.

6.1 ACCIONS AMB EMPRESES

Aquesta nova acadèmia ens permetrà ampliar l'oferta formativa d'AURA amb més cursos presencials i una major diversitat de continguts. Noves aules polivalents i formació en línia, tant sincrònica com asincrònica, a través de la seva plataforma LMS, un centre d'aprenentatge virtual que també funciona com a intranet, repositori i canal de comunicació.



Celebració del premi solidari Okadai d'ActaHotels.

L'educació de qualitat és un pilar fonamental per garantir el treball i l'autonomia de les persones amb discapacitat intel·lectual, en línia amb l'ODS 4. La formació adaptada i contínua, juntament amb suports personalitzats, permet el desenvolupament de competències professionals i socials alineades amb les necessitats del mercat laboral. Per a AURA, invertir en educació inclusiva és invertir en igualtat d'oportunitats i en la participació de les persones amb discapacitat intel·lectual en la societat.

L'Acadèmia ens permetrà, d'una banda, trencar la bretxa digital del col·lectiu, proporcionant un pla formatiu a aquelles persones que no tinguin accés a entitats de suport, fomentant l'ús de les TIC com a eix prioritari de desenvolupament en la nova era laboral i, de l'altra, ajudar el teixit empresarial en el seu rol d'inclusió de la diversitat, ja que encara avui ens enfrontem a molt desconeixement i incertesa davant aquest tema.



Jornada solidària a l'Edifici Diagonal Beethoven.



Acció amb el Centre Comercial L'Illa: "Tapes per l'Illa"

6.1 ACCIONS AMB EMPRESES

Com en anys anteriors, el finançament privat i les aliances estratègiques amb empreses són clau per assegurar la sostenibilitat i el creixement dels programes d'inserció laboral en coherència amb l'ODS 17 (Aliances). Les empreses col·laboradores no només contribueixen econòmicament, sinó que esdevenen agents de transformació social, impulsant un model de corresponsabilitat que connecta l'educació inclusiva amb oportunitats reals de treball i autonomia personal, fent que d'aquesta manera les empreses siguin un fidel reflex de la societat.



Campanya de venda de la loteria de Nadal.



Cloenda de la Gala d'Estiu d'AURA amb un cor gòspel.



Lluís Llach i Fredrik a la Gala d'Estiu d'AURA.

BeInclusivers - Acciones de RSC & Voluntariado Corporativo & Teambuildings:

Durant l'any 2025, vam poder desenvolupar més iniciatives de sensibilització juntament amb les empreses que ens acompanyen. Les nostres accions "BeInclusivers" són cada vegada més sol·licitades per organitzacions que volen formar els seus equips en cultura inclusiva, normalitzant així la discapacitat.

Tenim clar que el principal motiu de l'exclusió és la manca de coneixement. Educar els equips és un tema primordial en la nostra agenda del dia a dia amb els nostres partners. El 2025 hem realitzat xerrades de sensibilització i formacions a empreses com The Hoxton Hotel, ActaHotels, DerbyHotels, InPost, Rango10, MediaMarkt, Consorci de Salut de Catalunya, Palex, Omnicom, entre d'altres.

6.1 ACCIONS AMB EMPRESES

març, Dia Internacional de la Dona, vam celebrar una jornada inspiradora de mentoring sota el lema "DonesAmbAURA/MujeresConAURA". Vuit dones participants del programa PreLaboral van tenir l'oportunitat de compartir experiències, aprenentatges i motivació amb vuit dones empresàries compromeses amb la inclusió. Empreses com InPost, Derby Hotels, Telus Digital i NTT Data ho han fet possible.

La nostra campanya de Sant Jordi del 2025 va comptar amb més empreses que es van voler sumar al nostre habitual Sant Jordi Solidari, regalant als seus equips una rosa amb punt de llibre amb "missatge inclusiu". Empreses com Amazon, CBRE, MimeiSA, Fito Semillas, Pulitzer Hotels, SeQura, Sorigué, entre moltes altres, han fet possible que gairebé 5.000 roses d'AURA arribessin a diferents empreses, sensibilitzant els seus equips sobre la Diversitat, Equitat i Inclusió.

També hem acostat la nostra realitat a les empreses a través dels Tours que realitzem a les seves instal·lacions amb participants dels diferents programes d'AURA, així com convidant-les a conèixer la nostra nova seu. Així hem pogut apropar-nos a empreses com T-Systems, Amazon, Clarel, entre d'altres, i commemorar també amb els nostres "Smiling Tours" el 3D, Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, amb la campanya "Dona-li la volta" a SeQura i MimeiSA.

Els teambuildings també han estat una part important de les nostres accions BelInclusivers. Mentories laborals juntament amb el Grup Indukern, tallers d'art amb JLL Real Estate i mercats solidaris un any més amb Nespresso de Nestlé han apropiat realitats compartint històries de vida i reflexions sobre la discapacitat.

La nostra "Gala d'Estiu" va ser, també per a les empreses, un dels dies més importants de l'any juntament amb AURA. Viure i sentir de primera mà tot el que construïm cada dia unides i units és realment molt emotiu. Participants i equip d'AURA, famílies, sòcies i socis i empreses col·laboradores es troben amb un únic propòsit: celebrar i posar en valor tot el que s'ha aconseguit durant l'any. En aquella ocasió vam voler donar llum, a més de totes les Empreses amb AURA, a les Empreses Mecenades i Empreses Aliades que ens ajuden dia a dia a fer brillar les persones per a les quals treballem. Empreses com Aspic Càtering, Reial Club de Tennis de Barcelona, Club Natació Barcelona, Dinder Club, entre d'altres, han rebut el reconeixement d'"Aliances amb Empreses". I, per descomptat, seguim enormement agraïts a les "Empreses Mecenades" que fan any rere any més fàcil el nostre recorregut i que puguem, junts, fer brillar tots els talents que formen part de la família AURA. Sense la col·laboració de les "Empreses Mecenades" això no seria possible. Gràcies I4C Invest for Children, The Nando & Elsa Peretti Foundation, Fundació La Caixa, T-Systems, Splendid Foods, Red Points, Panasonic, Qustodio, Roca, Fundació Sert, Palex, Daba Nespresso, Cooltra, Nespresso, Química Massó, Dorna, itNow i Sagrada Família.



Jornada de celebració del dia de la mujer, 8M, en AURA.



"Les persones tendeixen a donar suport a allò que han ajudat a crear".

Peter Drucker



6.1 ACCIONS AMB EMPRESES

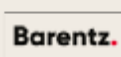


Finalment, ens agradaria remarcar les empreses que han demostrat una vegada més estar al nostre costat. Durant l'últim trimestre de l'any es va posar en marxa una campanya molt especial: "Empreses amb +AURA". Aquesta campanya va néixer del sentiment de confiança, amistat i equip que conforma tota la família AURA. Noves empreses s'hi han unit; empreses han reafirmat i fins i tot augmentat la seva col·laboració. Empreses que han dit Sí a la Inclusió. Empreses que han dit Sí a un món més divers i just per a totes les persones que en formem part. Són empreses que creuen que cada persona aporta un valor diferencial amb les seves capacitats.

Aquesta campanya, a través de les seves donacions recurrents, ens ajuda a continuar complint el somni de més persones i més empreses. Perquè, com deia Peter Drucker (pare del management modern), "Les persones tendeixen a donar suport a allò que han ajudat a crear". Gràcies a totes les Empreses amb +AURA que han confiat i han reafirmat la seva amistat: Abac Capital, Acta Hotels, Barentz, Derby Hotels Collection, Grup Bestours, Garcimar, Monlau Group, Oms i Viñas, The Hoxton, Cushman & Wakefield, Proclinic, Pronovias Group, Thermoking, Service Innovation Group, Sorigué i Winche.



actahotels

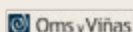


MONLAUGROUP



Service Innovation group

Winche



the hoxton



PRONOVIAS GROUP



sorigué

Agraïments i nous reptes:

Un any més, volem donar les gràcies a totes les institucions, donants públics, entitats privades, empreses, socis i sòcies, persones que heu fet donacions puntuals, que ens seguïu a les xarxes socials, persones voluntàries... En definitiva, gràcies a totes les persones que compartiu els nostres valors i doneu suport a la nostra feina per millorar la vida de moltes persones amb discapacitat intel·lectual que han escollit treballar amb els seus talents a l'empresa ordinària i tenir una vida digna, com tu i com jo.



Taller inclusiu amb l'empresa JLL.

6.2 EMPRESES MECENES

Són les empreses que col·laboren signant un conveni per a un projecte concret i amb una important dotació econòmica. Gràcies a elles podem dur a terme projectes que d'una altra manera serien impossibles de plantejar. **CREIXEMENT.**



6.3 EMPRESES SOCIES

Són empreses AMB MÉS AURA. Gràcies a la seva donació recurrent ens doten d'independència econòmica i podem mantenir els programes de la Fundació AURA. Són el nostre **PRESENT** i el nostre **FUTUR**.



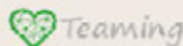
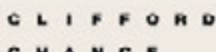
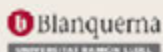
6.4 AMICS I AMIGUES D'AURA

Persones individuals que són sòcies amb una donació periòdica i que ens permeten continuar lluitant per la defensa dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual. **DRETS.**

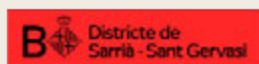
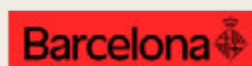
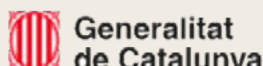


6.5 EMPRESES DE RECURSOS I CONVENIS

Són empreses que ens fan donacions en espècie. **ALIANCES.**



SUPORT INSTITUCIONAL



6.6 EMPRESES AMB AURA

Son les empreses que han contractat alguna persona participant d'Aura Fundació. 100% INCLUSIÓ

365 Obrador
Abertis/Cellnex Telecom
Acta Hotels
Adidas
Administraciones Hernández
Agbar, Aigües de Barcelona
Aldi
Almirall
Altavista hotelera
Altointeriorismo
Amat Immobiliaries
Amazon
Applus+
Aramark
Areas
Arnó
Arquebisbat de Barcelona
Aspic
ASPY Prevencion SL
Ausolan
Balot Restauració
Banco Mediolanum
Bansabadell Seguros Generales
S.A. de Seguros y Reaseguros
Barça Licensing & Merchandising, S.L.U
BCN Medical Trauma SLP
Bel Cosmetic S.L

Bestours
Buenas Migas
C. B. Richard Ellis
C.E Laietà
Caixabank
Cal Fruitós
Camarasa
Can Caralleu
Carbueros Metálicos
Carrefour
Casa Ametller
CEAC
Cerveseria Catalana
Ciutat Comtal
Clarel
Claror
Clikalia
Clínica Mi Tres Torres
Clínica Nuestra Señora del Re-meí
COAC
Col·legi Santa Teresa de Ganduxer
Compraventa Barcelona by Fin-cas Gonseni
Compañía Vero Cendoya

Consorti de Salut i Social de Catalunya
Constraula
Consum
Corbera
CRM Centre de Recerca Matemàtica
Crossfit Nou Barris
Cushman & Wakefield
DABA Nespresso
Dexus
Dogfy Diet
Desigual
Dia
Dir
Echeverria Clínica Dental
Editec
El Corte Inglés
Emmarcadors de Gràcia
Escola Dominiques
Escolà La Sínia
Escoles Garbí
Escolà Vins
Etnia
Eurofins
Everis
FCB

6.6 EMPRESSES AMB AURA

Federació Catalana de Natació	Hotel Petit Palace Museum	Pulsa.tv
Fincas Siglo XXI	Hotel Renaissance	Ramón y Cajal Abogados
Foment del Treball	Hotel Regina	RANGO 10 S.L
FUB	Hotel The Hoxton Barcelona	Real Club de Tennis BCN 1899
Fundació Blanquerna	Hotels Catalonia Passeig de	Red Points
Fundació Damm	Gràcia	Roca Junyent
Fundació La Caixa	Housfy	Salcafé
Palau de la Música	Humana	SandwiChez
Fundació Pasqual Maragall	Iber Condor Barcelona	Seidor
Fundació Privada Eina	Icatme	Sequra
Fundación IMO y Grupo Miranza	IESE Busines School	Sercotel
Garcimar	Inditex	Serunion
Gargallo Hotels	InPost	Serveis Espectacle Focus
Generalitat de Catalunya	Institució Familiar d'Educació	Simaba
Geox	Intress	Simorra
Geyseco	IPD	Sorigué
GPO	Isabella's Restaurant	Starbucks
Grand Hotel Central	Joieria Rabat	Stucom
Gran Melià	Kabuki-za	Synlab
Grimaldi Lines	KPMG	Teatre Nacional de Catalunya
Groundforce	La casa de Carlota	Tragaluz
Grup CEMENTS MOLINS	Liceo	Thermo King
Grup Serhs	Marta's Lemon Pie	Thuya
GRUP VL	Masia Can Ametller	Tous
Grupo Julià	Massimo Dutti	T-Systems
Grupo Soteras	Media Markt	TV3
Grupo Tragaluz	Ministerio de Fomento	U.B. Serveis d'esports
Gunni & Trentino	Miura Partners	UAB Rectorat
H10 hotels	Mmm	UB Universitat de Barcelona
H10 Gallery	Monlau	Udon
Hola Luz 54 100 % inclusión	Natura Selection	Universitat Internacional de Catalunya
Hospital Universitari Bellvitge	Nespresso	USP Hopitales Grupo Quiron
Hotel Arts	New Parck Bowling	Vall Hebron Institut de recerca
Hotel Alma	Nike	VHIR
Hotel Almanac Barcelona	Notaria Feliu	Vinitus
Hotel Barcelona Princess	Omnicom Media Group	Wallbox
Hotel Calipolis	Oms & Viñas	Winche Redes Comerciales
Hotel Casa Sagnier	Omya	Zara
Hotel Catalonia Magdalenas	Ortodoncia Sant Cugat	Zanderfoods
Hotel Espanya Ramblas	Panasonic	ZT The Golden Hotel Barcelona
Hotel Espanya Ramblas/OD Barcelona	Pastas Gallo	
Hotel H10 Montcada	Penguin Random House	
Hotel Hampton by Hilton	Plusfresc	
Hotel Melià Sarrià	Premium	
Hotel Monument	Primark	
Hotel Pulitzer	Privalia	
Hotel Petit Palace Boqueria Garden	Proclinic	
	Prosegur	



Acadèmia AURA Elsa Peretti

Stefano Palumbo, membre de la Junta Directiva de la Fundació Nando i Elsa Peretti, juntament amb la Maria Cabré, Directora General d'AURA, a la inauguració de l'Acadèmia.

7. ACADEMIA AURA ELSA PERETTI

“It is with culture and education that we can lay the first seed of a new mentality. Through art we give meaning to what is human, and it is the only way to build or rebuild open and people-centered societies.”

**Elsa Peretti - El Punt Avui,
Novembre 2020**



Fotografia feta per Carola Polakov.

Potenciar capacitats per construir projectes de vida

L'any 2025 va marcar una fita decisiva en la nostra trajectòria amb la creació i posada en marxa de l'Acadèmia AURA Elsa Peretti, un espai de formació innovador que reforça el compromís històric amb la inclusió social i laboral de les persones amb discapacitat intel·lectual al llarg de totes les etapes de la seva vida.

Aquest projecte ha estat possible gràcies al valuós suport de la Fundació Nando i Elsa Peretti, una col·laboració estratègica que comparteix una visió profunda i transformadora: que totes les persones, independentment de les seves capacitats, tinguin l'oportunitat de desenvolupar el seu talent i participar activament en la societat. Tal com defensava Elsa Peretti, “tothom hauria de poder expressar els seus talents”, una idea que impregna la filosofia i l'enfocament pedagògic de la nova acadèmia.

L'Acadèmia AURA Elsa Peretti suposa una ampliació significativa de la seu d'AURA, incorporant noves aules polivalents, espais tecnològics avançats i entorns d'aprenentatge immersiu. Compta amb aula d'informàtica ampliada, sala immersiva 360°, sala croma i espais multifuncionals dissenyats per a grups reduïts, afavorint un acompanyament personalitzat i una atenció centrada en la persona.

El model pedagògic de l'acadèmia combina formació presencial, en línia i híbrida, amb l'objectiu de reduir la bretxa digital i garantir aprenentatges significatius, funcionals i transferibles a la vida personal, social i laboral. Les persones participants disposen d'eines digitals com tauletes, ordinadors, pantalles interactives i recursos de realitat virtual, així com d'una plataforma LMS que permet continuar l'aprenentatge des de casa i reforça l'autonomia.

7. ACADÈMIA AURA ELSA PERETTI

L'oferta formativa s'articula al voltant de tres eixos essencials:

- **Aprenentatge mediat, que potencia l'autonomia i la capacitat de resoldre situacions quotidianes.**
- **Pla centrat en la persona, que acompanya cada participant en la construcció d'un projecte de vida ple i amb sentit.**
- **TREBALL amb Suport, metodologia que ajuda a la inclusió laboral mitjançant itineraris individualitzats i un acompanyament continuat.**

Això reforça especialment els programes d'inclusió laboral en un context en què només una minoria de persones amb discapacitat intel·lectual accedeix a un TREBALL en empresa ordinària. Els itineraris formatius abasten des de la preparació prelaboral fins a la inserció, consolidació i desenvolupament professional, treballant competències tècniques, socials i emocionals que incrementen l'ocupabilitat i la promoció del TREBALL.

A més, l'acadèmia incorpora el Hub & Lab, concebut com un espai de recerca aplicada, innovació pedagògica i divulgació, amb vocació de convertir-se en referent nacional i internacional en inclusió laboral. A través d'aliances amb universitats, centres de recerca i empreses, l'acadèmia enforteix el vincle entre l'àmbit formatiu, el món empresarial i la missió social de la fundació.

Aquest projecte representa un pas endavant en la nostra missió: acompanyar, capacitar i empoderar les persones amb discapacitat intel·lectual perquè construeixin el seu propi projecte de vida, amb els suports adequats, buscant oportunitats reals i amb la mirada posada en el talent de les persones. Un projecte que consolida una aliança transformadora i que deixa empremta en el present i el futur de la inclusió.

Aquesta acadèmia ha estat possible gràcies a la Fundació Nando & Elsa Peretti, Fundació La Caixa, Invest for Children i al Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya.

Celebració de la inauguració de l'Acadèmia AURA Elsa Peretti.





8

Finances

8.1 BALANÇOS I RESULTATS

ACTIU	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Immobilitzat i inversions financeres a llarg termini	333.502	305.264	317.345	455.055	731.912	1.858.441	2.519.042
Total actiu no corrent	333.502	305.264	317.345	455.055	791.912	1.858.441	2.519.042
Deutors i altres comptes a cobrar	540.332	543.677	468.406	895.016	558.111	1.181.158	751.571
Inversions financeres	116.500	315.000	500.000	345.000	519.343	1.500.000	1.548.044
Periodificacions a curt termini	—	34.813	34.813	34.813	34.813	2.570	1.340
Efectiu i altres actius líquids equivalents	783.185	720.495	859.961	985.855	1.442.531	541.394	699.270
Total actiu corrent	1.440.077	1.619.985	1.863.179	2.260.684	2.554.918	3.225.121	3.000.225
TOTAL ACTIU	1.773.580	1.925.249	2.180.524	2.715.739	3.346.830	5.083.563	5.519.267

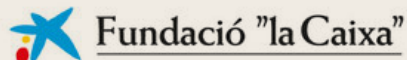
PASSIU	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Fons propis							
Fons dotacional	156.318	156.318	156.318	156.318	156.318	156.318	156.318
Excedent d'exercicis anteriors	784.558	1.003.375	1.206.831	1.387.098	1.661.626	2.040.305	2.456.391
Excedent de l'exercici	219.417	202.856	180.267	274.529	379.278	416.086	386.079
Subvencions i donacions	533.869	438.763	358.414	576.284	404.636	1.542.043	1.745.117
Total patrimoni net	1.694.161	1.801.312	1.901.831	2.394.229	2.601.859	4.155.358	4.744.506
Deutes i altres comptes a pagar							
Deute a llarg termini amb entitats bancàries	—	—	—	—	—	493.385	438.842
Deute a llarg termini transformable en subvencions	—	—	91.000	91.000	136.500	91.000	—
Total passiu no corrent	—	—	91.000	91.000	136.500	584.385	438.842
Deute a curt termini amb entitats bancàries	—	—	—	—	—	50.371	53.577
Deute a curt termini transformable en subvencions	—	—	39.000	45.500	395.500	45.500	48.500
Creditors variis	14.976	51.876	84.215	96.418	123.574	158.505	134.852
Altres deutes amb l'Administració pública	64.442	71.460	64.478	88.592	89.397	89.443	98.991
Total passiu corrent	79.418	123.337	187.693	230.510	608.471	343.820	335.920
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU	1.773.580	1.925.249	2.180.524	2.715.739	3.346.830	5.083.563	5.519.267

COMPTE DE RESULTATS	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Ingressos del sector privat	760.081	815.484	1.020.371	1.271.395	1.520.831	1.654.374	1.647.836
Ingressos del sector públic	584.187	679.104	708.835	691.003	767.514	968.626	1.122.303
Total ingressos	1.344.268	1.494.588	1.729.206	1.962.398	2.288.346	2.623.600	2.770.144
Despeses de personal	-857.415	-1.042.726	-1.110.813	-1.300.854	-1.467.064	-1.707.005	-1.821.812
Altres despeses	-267.332	-248.745	-437.183	-386.746	-424.286	-511.568	-566.335
Total despeses	-1.124.807	-1.291.471	-1.547.996	-1.687.600	-1.891.351	-2.218.573	-2.388.147
Rtdo financer	-45	-261	-343	-263	2.283	11.059	4.082
RESULTADO EJERCICIO ANTES IMPUESTOS	219.417	202.856	180.267	274.529	379.278	416.086	

Auditat per:



Partners estratègics:



Certificació:



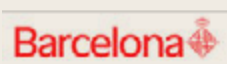
AURA ha estat membre fundador de:



AURA és membre de:



Partners institucionals:





AURA

Ronda General Mitre, 174

08006 Barcelona

Tel. +34 934 177 667

info@aurafundacion.org

confidencial@aurafundacion.org

aurafundacion.org

Registre de fundacions Núm. 1980