

Memoria de actividades 2024

Vida y Empleo con Apoyo desde 1989

Jan B. está trabajando en el Hotel Almanac BCN.



AUDITADA POR:



UN PROYECTO DE:



Memoria de actividades

Vida y Empleo
con Apoyo
desde 1989

2024

Carta de la presidenta y de la directora general

Estimadas familias, participantes, amigos, amigas, empresas y entidades colaboradoras:

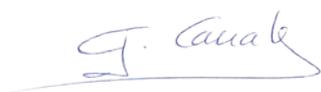
Al cerrar el año 2024, queremos dirigirnos a cada uno de vosotros con el corazón lleno de gratitud y satisfacción, y con el deseo de compartir todos los retos que hemos ido superando, avanzando en nuestra misión de ayudar a mejorar la calidad de vida de las personas a las que acompañamos.

A lo largo del año, hemos acompañado a 438 participantes con discapacidad intelectual y se han conseguido 60 nuevos contratos laborales. Cada una de estas inserciones representa una historia de superación, de confianza mutua entre las familias y las empresas que los acogen, así como un paso más hacia la construcción de una sociedad más justa e inclusiva, que ve la diversidad como un valor.

El crecimiento con 70 nuevos participantes nos ha impulsado a aumentar el equipo de profesionales y a la vez, a incrementar el presupuesto, que ha crecido un 64 % en aportaciones privadas y un 36 % en ingresos públicos respecto al año anterior, alcanzando 2.578.000 € de ingresos.

El trabajo en equipo de profesionales comprometidos, así como la colaboración de empresas vinculadas con Aura, han permitido seguir creciendo con calidad, mejorando los objetivos y superando los obstáculos que han ido surgiendo. La oferta de programas formativos ha seguido creciendo, poniendo el foco en las competencias laborales, digitales, de autonomía y de bienestar, que les ayuden a crecer personal y profesionalmente.

Nuestra directora, vicepresidenta de la Asociación Europea de Empleo con Apoyo (AESE) y presidenta de la Asociación Catalana de Empleo con Apoyo (ACTAS), recibió el encargo de organizar el 15º Congreso Europeo de Empleo con Apoyo, lo cual representaba un gran esfuerzo y responsabilidad. Del 5 al 7 de junio tuvo lugar en Port Aventura World bajo el eslogan "WE HAVE THE TALENT", con la asistencia de 600 congresistas de 29 países y 77 ponencias y talleres. Fue valorado como el mejor congreso europeo organizado hasta la fecha, situando a AURA como referente del empleo con apoyo a nivel mundial. Los objetivos del congreso fueron promover, a nivel internacional, el modelo inclusivo de inserción laboral centrado en la persona, y fomentar las alianzas y sinergias entre los distintos agentes implicados.



Glòria Canals Sans / Presidenta
gloria@aurafundacion.org

La participación activa de personas con discapacidad, ponentes de prestigio internacional y la implicación de las empresas fueron parte del éxito alcanzado.

Gracias al convenio de colaboración con la Fundación Nando y Elsa Peretti, hemos podido adquirir un local en el mismo edificio, lo que nos permitirá ofrecer más proyectos formativos, ampliar el número de participantes y trabajar con mayor calidad.

Como se explica a lo largo de esta memoria, todos los programas han crecido en calidad y en número de personas atendidas. Estamos también satisfechas con el programa de voluntariado, que ha ido creciendo, con algunas personas ya veteranas muy vinculadas a Aura, renovando su compromiso año tras año.

En 2024, el servicio de atención a las familias ha realizado 140 entrevistas informativas y 307 entrevistas de seguimiento a las familias de personas participantes. Mensualmente se han seguido realizando reuniones de intercambio y relaciones personales en el espacio de familias, ofreciendo charlas formativas sobre los temas que les preocupan y dando a conocer los recursos existentes. Nuestro agradecimiento a las familias, que son el pilar fundamental acompañando a sus hijos en todo el proceso de crecimiento. Sin su confianza y colaboración, nada sería posible.

A nuestros donantes y colaboradores, todo nuestro agradecimiento por su generosidad y confianza en Aura. A las empresas que nos habéis abierto las puertas: nada tendría sentido sin vosotras, y sin los compañeros de trabajo que día a día ofrecéis el apoyo con empatía, afecto y calidad a los trabajadores de Aura. A todo el equipo de profesionales, por su dedicación y continuo apoyo, que hacen posible nuestra misión. A todos los patronos que velan por Aura y nos aportan su conocimiento y compromiso con la excelencia, nuestro agradecimiento.

Miramos al 2025 con ilusión y nuevos retos; queremos seguir creciendo, llegando a más personas, consolidar alianzas y continuar promoviendo una cultura laboral verdaderamente inclusiva, donde se respeten los derechos de todas las personas y se vayan alcanzando los objetivos de la Convención de la ONU.



Maria Cabré Trias / Directora General
maria@aurafundacion.org

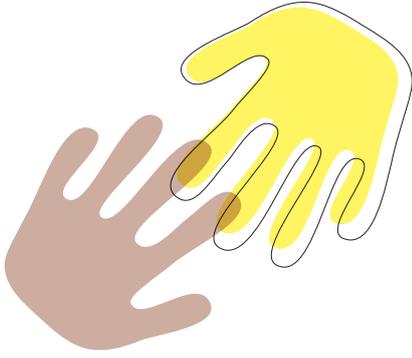


Índice

0. Origen y razón de ser	6
0.1. Principales hitos en 2024	8
0.2. Agenda 2030	9
1. Conócenos	10
1.1. Equipo humano	11
1.2. Voluntariado	15
2. Programas	18
2.1. Programa Laboral	19
2.2. Programas Formativos	28
2.3. Programa AURA inicial	31
2.4. Programa AURA Vital	32
2.5. Programa Vida con Apoyo	33
2.6. Servicio de Neuropsicología	35
2.7. Programa de autogestores/as: El Club	36
2.8. Servicio de atención a las familias y personas participantes	37
3. Foros y redes	40
Participación en foros nacionales e internacionales	41
4. Comunicación y actividades	42
4.1. Informe de redes sociales	43
4.2. Campañas	43
4.3. Reconocimiento	47
5. Fundraising	48
5.1. Acciones con empresas	50
5.2. Amigos y amigas de Aura Fundación	52
5.3. Empresas socias	52
5.4. Empresas mecenaz	53
5.5. Empresas de recursos y convenios	53
5.6. Empresas con AURA	54
6. Congreso We Have The Talent	56
7. Finanzas	60
Balance y resultados	61

0. Origen y razón de ser





Todo el equipo de AURA trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, promoviendo su **inclusión social y laboral** a través de la metodología del **Empleo con Apoyo**.

¿Cómo lo logramos?

Acompañamos a cada persona participante a diseñar su proyecto de vida, ayudándoles a **definir estrategias** que les permitan avanzar hacia una mayor autonomía y realización personal.



***AURA transforma vidas
y cuida a las personas.***

0.1. Principales hitos en 2024

438



Personas
atendidas

339



Personas
en el programa
laboral

617



Contratos
acumulados

+15 %



Fondos
VS 2023

253



Personas
que han realizado
alguna formación

60



Contratos nuevos
en empresas
ordinarias

32



Empresas
y entidades
financiadoras

238



Atención
a familias

15.200



Seguidores/as
en nuestras
redes sociales

+ 3.000.000



Visitas acumuladas

0.2. Agenda 2030: construyendo un mundo más justo, sostenible e inclusivo



Enfoque en las Alianzas para lograr los Objetivos

En AURA entendemos las Alianzas como un pilar fundamental para promover la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual que atendemos. Sabemos que, sin la colaboración de un tejido empresarial comprometido, nuestra visión y misión no cobrarían sentido.

Por tal motivo, durante todo el 2024 hemos consolidado y fidelizado los vínculos con las empresas colaboradoras, convirtiéndolas junto a AURA en actores claves para lograr una sociedad más inclusiva, justa y sostenible, tal como propone la Agenda 2030.

Desde AURA sabemos que la inclusión laboral comienza con la **Educación de Calidad** (ODS 4), es decir, una educación inclusiva y equitativa. Cambiar el mundo para nosotros significa dar herramientas reales para que las personas con discapacidad puedan tener igualdad de oportunidades a lo largo de su vida. Todo esto no sería posible sin Alianzas y el apoyo de empresas que trabajen con nosotros el ODS 8: **Trabajo Decente y Crecimiento Económico**, es decir, que creen una economía que valore a todos por igual y reconozca el talento diverso. Todo ello sin olvidar la importancia del ODS 10: **Reducción de las Desigualdades**, ya que la discapacidad sigue siendo hoy en día una fuente de discriminación estructural. Para ello, AURA y el tejido empresarial trabajan unidos forjando **Alianzas** - ODS 17 - y eliminando barreras sociales y económicas, con el propósito de avanzar hacia una sociedad donde la equidad no sea una excepción, sino la norma.

Durante el 2025 seguiremos trabajando en la línea de estos 4 ODS's, ya que es el camino estratégico para un impacto profundo, sostenible y justo. Alinear las acciones con estos objetivos nos permite no solo transformar vidas individuales, sino también contribuir activamente a un mundo más inclusivo, próspero y equitativo para todos.

Empresas mecenaz:



1. Conócenos



1.1. Equipo humano

45 profesionales han formado parte de nuestro equipo en 2024

Durante este 2024, hemos seguido apostando por el **crecimiento** y la **mejora continua de nuestros servicios**, lo que nos ha llevado a **reforzar nuestro equipo profesional**.

A lo largo del año, se han sumado **nuevas incorporaciones** en distintas áreas de la Fundación: 4 personas técnicas formadoras, 1 coordinadora en el programa de vida independiente, 1 persona en el área de servicios generales, 1 preparador laboral y 1 persona en recursos humanos.

Gracias al esfuerzo y compromiso de todo el equipo, hemos seguido avanzando en nuestra misión con ilusión, profesionalidad y una clara orientación hacia la calidad.

41 personas voluntarias nos han acompañado en nuestro proyecto durante el 2024

Un año más, contamos con el apoyo de nuestro equipo de voluntariado, que ha estado presente en múltiples actividades, ofreciendo su tiempo, entusiasmo y conocimientos para acompañar a las personas participantes. **¡Gracias por estar a nuestro lado y ayudarnos a crecer!**



45

Profesionales

438

Personas atendidas

41

Voluntarios/as

Patronato

Glòria Canals

Presidenta

Psicóloga clínica y Pedagoga.
Cofundadora del Proyecto AURA.

Carme Llorens

Vocal

Licenciada en Pedagogía.
Responsable de atención a familias
y personas participantes.

David García-Gassull

Vocal

Economista.
CEO Splendid Foods.

Maria Cabré

Vocal

Directora de Aura Fundación.
Licenciada en Psicología
y Psicopedagogía.
Programa de Desarrollo
Directivo (IESE). MBA en EADA.

Ramon Forn

Vocal

Ingeniero de Caminos, Canales
y Puertos.
Máster in Business
Administration (ESADE).
Master of Science
in Management (MIT).
Senior Partner Emeritus,
Mckinsey & Company.

Arturo Mas-Sardà

Vocal

Licenciado en Ciencias Empresariales
y MBA por ESADE.

Jaume Marfà

Secretario

Licenciado en Derecho y MBA
por ESADE.
Socio fundador de Marfà Badaroux.

Fernando Serrate

Vocal

Licenciado en Ciencias
Empresariales.
Programa de Desarrollo Directivo
(IESE).
Programa de Alta Dirección
de Empresas (IESE).

Comité de dirección (Posición y antigüedad en AURA)

Maria Cabré Trías

Dirección general.
19 años.

Sonia González Rodríguez

Dirección com / mkt / empresas
/ *fundraising*
7 años.

Carme Llorens Pujos

Coordinadora familias.
30 años.

Gloria Canals Sans

Presidenta.
35 años.

Begoña González Vilela

Dirección finanzas / servicios
generales / RRHH
5 años.

Sara Plaza Pascual

Coordinadora laboral.
15 años.

Andrea Garre Mas

Coordinadora programas
formativos.
6 años.

Equipo profesional (Posición y antigüedad en AURA)

Jordi Avellaneda Rubio

Preparador laboral.
3 años.

Mar Escolà Serra

Técnica formación.
12 años.

Anna Lloveras Vicente

Auxiliar recepción.
6 años.

Tania Borrell De Villalonga

Responsable de servicios generales.
6 años.

Ana Escudero Lopez

Preparadora laboral.
5 años.

Sonia De Luis Torrallardona

Técnica formación.
2 años.

Cristian Burgos Martí

Preparador laboral.
20 años.

M^a Roser Fernández Olaria

Responsable neuropsicología.
20 años.

Laia Martínez Grau

Responsable inicial / vital.
13 años.

Laia Calzada Albarracín

Responsable formación.
4 años.

Julia Garriga Lascorz

Técnica formación.
1 año.

Marta Montserrat Mari

Técnica formación.
9 años.

Mireia Caminal Miró

Técnica formación.
2 años.

Cynthia Gerlinger

Responsable alianzas.
1 año.

Elisabet Pachón Díaz

Responsable RRHH.
7 meses.

Mar Caparrós Martinez

Preparadora laboral.
21 años.

Marina Gómez García

Técnica formación.
2 años.

Marta Pastalle Pastalle

Técnica formación.
8 meses.

Arantxa Dañobeitia

Responsable *Fundraising*.
5 años.

Jaime Gutiérrez Cobo

Preparador laboral.
11 años.

Roger Pena Margalef

Preparador laboral.
8 años.

Laura Durà Plans

Responsable vida independiente.
1 año.

Laura Krauel Vilaseca

Preparadora laboral.
21 años.

Emili Rodríguez Bolivar

Responsable preparador laboral.
17 años.

Andrea Ensenyat Comet

Técnica formación.
8 años.

Lucía Layous Dit

Técnica formación.
1 año.

Laura Rodríguez Jiménez

Responsable pre laboral.
18 años.

Rosa Roura Virgili
Responsable contabilidad.
12 años.

Noemí Tomé Puerta
Preparadora laboral.
6 años.

Sónia Vilaltella Verdes
Responsable neuropsicología.
2 años.

Nerea Ruíz Fernández
Técnica comunicación / mkt.
3 años.

Gemma Traguany Fernandez
Preparadora laboral.
2 años.

Enric Vilató González
Preparador laboral.
8 meses.

Marina Sabaté Fondevila
Técnica formación.
3 años.

Inés Ventura Cabrera
Recepcionista.
6 meses.

David Villanueva Quilez
Técnico subvenciones.
2 años.

Lita Tarnawski Español
Responsable formación.
1 mes.





1.2. Voluntariado

Voluntariado, SIEMPRE voluntariado

Voluntariado: Conjunto de personas que dedican una parte de su tiempo libre a llevar a cabo una acción al servicio de los demás o de la comunidad en general, sin esperar nada a cambio.

Generoso por esencia, este año 2024 más que nunca, hemos podido ver y vivir su fuerza, tanto desde dentro de AURA como fuera de nuestra fundación. Limpiando barro o repartiendo comida, agua y mascarillas, las tierras valencianas han sido testigo de su entrega. De la misma manera, desde AURA hemos seguido sintiendo la gran energía del voluntariado al verles apoyar en diferentes sesiones formativas, ayudando a las personas participantes a ser más autónomas en sus desplazamientos por la ciudad o... con infinidad de tareas y momentos que nos han regalado.

Este año, además del voluntariado a título individual que ya desde hace años nos acompaña, también hemos contado con varias empresas vinculadas a AURA que han facilitado a las personas que trabajan en ellas la conciliación laboral y de voluntariado. Gracias a ello, nuestras personas participantes han podido disfrutar de sesiones de mentoría individualizadas, o *masterclasses* sobre cómo hacer un currículum, cómo gestionar el estrés en el trabajo o cómo afrontar una entrevista laboral.

iGRACIAS a todas ellas! Empresas y personas que, con su implicación y dedicación, están decididas a mejorar la calidad de vida de todas las personas que forman parte de AURA.

Y es que... cuando las personas, por elección propia, deciden entregarse en cuerpo y alma a una causa... no hay quien las detenga.

Cifras del voluntariado 2024

> **10 voluntarios/as de formación:**

Agatha Campderà, Isabel Caragol, Mayerlin Fernández, Maite Guardiola Cerveto, Sílvia Mora Lecina, Carolina Ortoll, Patricia Roll, Laura Santone, Begoña Vera Cartas, Santi Vila.

> **15 voluntarios/as de Habitat:**

Júlia Balbis, Javier Baldovino Narvaez, Maitane Fernández, Ona Freixenet, Guillem Gorgues, Naeema Khan, José Manuel Núñez Molleda, Noa Oliveras, Carlos Pérez Villa, Xènia Robert, Andrea Salas, Sara Salcedo Roca, Gerard, Salerno Pinto, Andrea Toro, Anny Toro.

> **2 voluntarios/as del Club de personas autogestoras:**

Clara Gràcia Llobet, Gerard Martí Navarro.

> **3 voluntarios/as del CNB:**

Carmen Arribas, Maria González de Gispert, Chema Rodríguez Aguilar.

> **3 voluntarios/as de vital:**

Maria Luisa de Muller de Dalmases, José María Fernández Abril, Victoria Samaniego.

> **2 voluntarios/as de prelaboral:**

Àlex Utrilla Sorribes, Marc Viñas Martínez.

> **1 voluntaria de inicial:**

Laura Núñez Prat.

> **5 voluntarios/as puntuales:**

Josep Boada Ribot, Elena Dasca, Sergi Guardiola Albert, Sergio Moragrega Casanova, Montse Navarro.

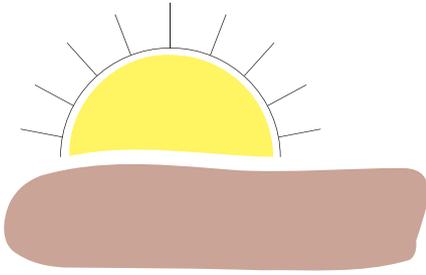


*A quienes
sumáis cada día
con ilusión
y esfuerzo.
¡Gracias!*



2. Programas





2.1. Programa Laboral

Personas participantes Prelaboral

Siguiendo nuestros objetivos este año hemos apostado por incrementar nuestro número de **personas atendidas** en este programa sumando **un total de 57**.

El itinerario Prelaboral pretende dar un espacio formativo, pero sobre todo un espacio de autoconocimiento y madurativo de cada persona. Se trata de un crecimiento personal e individual para poder estar bien preparados en el mundo laboral. Este año hemos apostado por las **sesiones presenciales**, manteniendo un día *online* con la finalidad de no olvidar el mundo tecnológico.

En este 2024 hemos observado mucha variedad de intereses laborales en nuestras personas participantes, cosa que ha hecho que nuestra búsqueda de empresas se amplíe para dar respuesta a las máximas necesidades. Para nosotros **es muy importante el encaje entre persona y empresa**, es por ello que hemos introducido unas valoraciones competenciales personales, que juntamente con toda la información del departamento de neuropsicología, nos han ayudado a poder tener más éxito, en el mantenimiento de los puestos de trabajo.

El objetivo siempre será que la persona pueda madurar y crecer personal y profesionalmente, para obtener una buena calidad en su vida.

Ha sido un año con muchas actividades enfocadas hacia la empresa, donde las personas participantes han tenido un papel activo. Hemos realizado visitas a distintas sedes donde nos han explicado cómo trabajan y como se organizan en primera persona. También hemos recibido empresarias y empresarios que nos han asesorado en aspectos laborales y resuelto dudas. Uno de los momentos más importantes y difíciles es cuando la persona se enfrenta a su entrevista de trabajo. Para poder dar realismo y herramientas, se ha realizado varios *mentorings* con personas trabajadoras de una empresa y personas participantes. Han sido varias sesiones individuales, donde se han compartido preocupaciones, se han dado consejos y sobre todo se ha proporcionado un espacio real, para romper miedos.

Aprovechando el día de la mujer trabajadora tuvimos la visita de cuatro empresarias que junto a cuatro personas participantes de AURA realizaron un taller enfocado a temas laborales. Fue un espacio para establecer conversaciones y romper mitos.

Todas estas actividades han generado un impacto bidireccional: por un lado, aportan valor, realismo y aprendizaje para las personas participantes. Y por otro sensibilizan y acercan a las empresas y las personas que las integran. En resumen, todos/as aprendemos y mejoramos.



617

Contratos
acumulados



65

Nuevos
contratos

253

Personas
en formación



Seguimiento laboral

Este año 2024 **hemos conseguido 65 contratos**, manteniendo el ritmo de contrataciones del año pasado.

Además, **más de 20 personas** han obtenido algún tipo de **promoción laboral**, aumento de jornada o segundo trabajo y seguimos realizando reajustes de jornadas laborales para garantizar la continuidad de la persona trabajadora y su bienestar.

Seguimos con la flexibilidad en los acompañamientos y seguimientos que se le ofrece a cada persona. Hemos **ampliado grupos** y ofertado pequeñas **cápsulas formativas para mejorar aspectos laborales**, que puedan surgir en la empresa. Estas cápsulas han sido realizadas por los propios preparadores laborales y colaboraciones de empresas.

Se intenta trabajar individualmente situaciones concretas y crear un ambiente de autoayuda en el grupo.

Este año hemos fomentado la **comunicación entre el equipo de neuropsicología y preparadores/as**, para poder establecer estrategias comunes en casos que nos preocupan, o desconocemos. Cada preparador se reúne con el equipo de neuropsicología una vez al mes y expone su caso. El objetivo es poder tener más información sobre la persona, desde puntos de vista distintos con la finalidad de acompañar mejor y establecer estrategias comunes.

Hemos **ampliado el número de seguimientos individuales en itinerarios de inserción (iniciales)**, ya que en muchas ocasiones son demandas de las personas. En estos seguimientos siempre se intenta priorizar las necesidades y los deseos de cada persona utilizando como herramienta el plan centrado en la persona. A través de un documento explicado y comentado podemos trabajar no solamente el área laboral, sino las demás áreas que rodean a cada una de nuestras personas participantes. Es una herramienta útil y viva ya que siempre que se necesite se puede revisar y modificar.

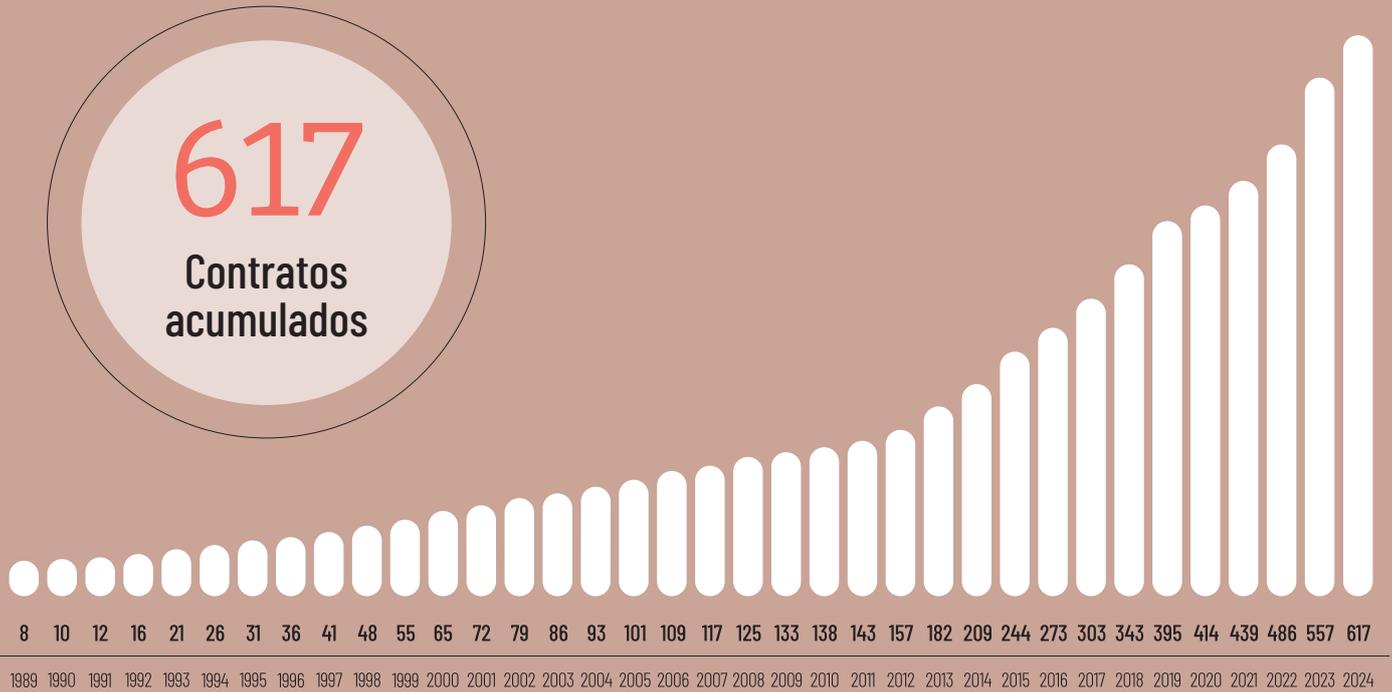
En el caso específico de las personas que se encuentran en el Itinerario Desarrollo (estabilidad laboral), en las tutorías individuales que realizamos a lo largo del año, fijamos unos objetivos que la persona ha de alcanzar con el apoyo de su preparador/a laboral. En la primera tutoría pactamos cuáles serán estos objetivos, basándonos en la situación actual y en las necesidades detectadas y en las tutorías posteriores realizamos un seguimiento para valorar la consecución de estos objetivos. También en esta etapa laboral de las personas es donde se pueden plantear su promoción o mejora en la empresa, ya que es una etapa de mucha estabilidad laboral.

Itinerario personalizado

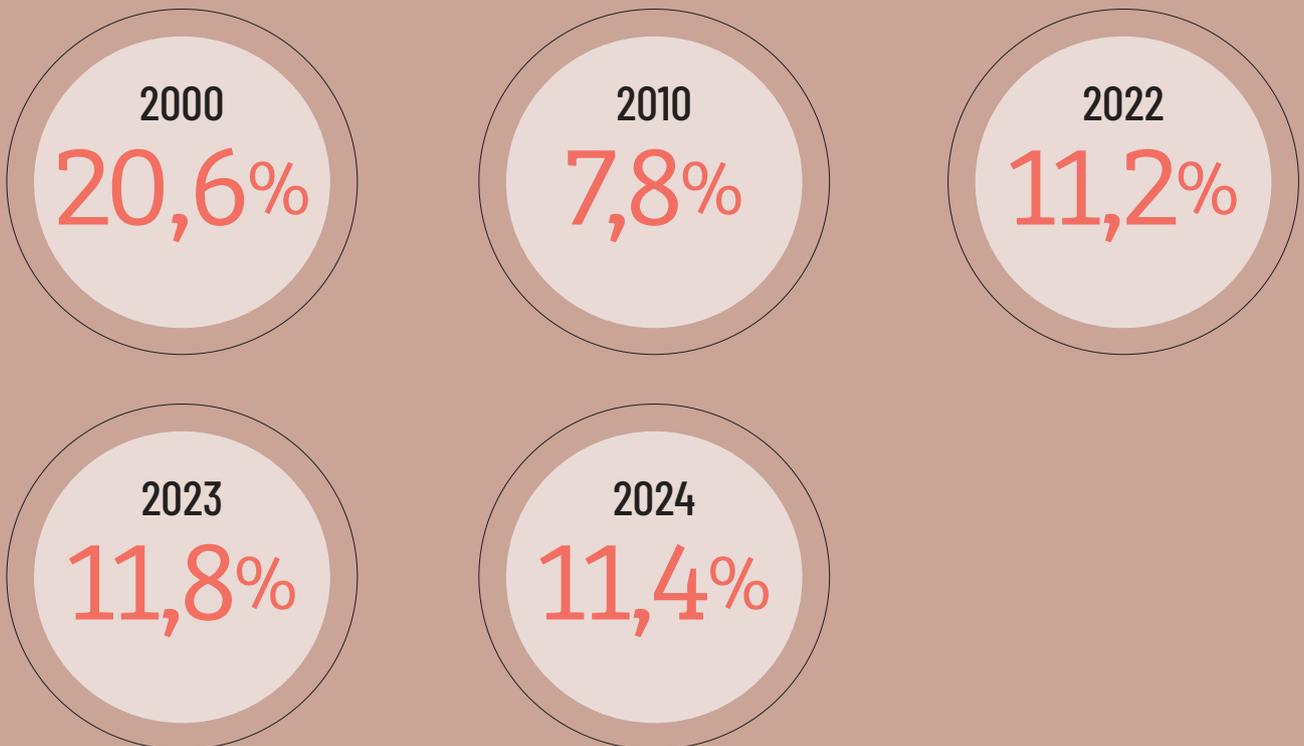
Itinerarios diseñados para acompañar a la persona a lo largo de toda su vida laboral:



Empleo con apoyo



CAGR





Ruben Cruz



Arnau López



Juan López



Jose Luis Ferrer



Carla Soriano



Ignacio Abad



Silvia Rottier



Ramiro Losada



Merixell Garcia



Jordi Cámara



Ines Ferreres



Oriol Garcia





Ana Garcia
cellnex
driving telecom connectivity



Alicia Alonso
cānstraula



Eric Miró
adidas



Berta Solaz
STARBUCKS COFFEE



Kalen Rojas
ARNÓ



David Matas
mmarcadors de gràcia



Eric Miret
HOTELS Gargallo



Thalia Nicole Cordero
soriguē



Maria Ferrer
OMVA



Mostafa Medjmadj
CALIPOLIS
HOTEL BARCELONA SITGES



Maria Magre
CLÍNICA NOSTRA SENYORA DEL REMEI
Grup Salut Remei



Vera Jimenez
UDON



Albert Fuertes
serunion 



Mar De Cuevillas
lefties



Oriol Grabalosa
 **Winche**
REDES COMERCIALES



Didac Forn
 **Best Way**



Sharon Melissa
Gutierrez
sal
cafe



Ale Bonomi
 **Best Way**



Xavi Gotzens
 **consum**
COOPERATIVA



Laia Corominas
 **Best Way**



Marc Capseta
 **consum**
COOPERATIVA



Nicolas Delucchi
 **GEYSECO**



Judith Garcia
 **Dogfy
Diet**



Katia Iglesias
THEMOFF



Pol Montia
THEMOFF



Ale Bonomi
 Reial Club de Tennis
Barcelona - 1899



Elisabet Colomer




Jan Beltran
ALMANAC
BARCELONA



Martí Saura




Jorge Sierra
VORAPORT
actahotels



Julia Villegas




Martí Torres
serunion 



Mariona Garcia




Hareram Gordo
BALOT
RESTAURACIÓ



Claudia Carulla
 Reial Club de Tennis
Barcelona - 1899



Berta Gonzalez
 PALAU
DE LA
MÚSICA
ORFEO
CATALÀ



Cristina Martínez



Katia Iglesias



Martí Pearson



Ignacio Abad



Zaira Gomez



Susana Macias



Alicia Albacete



**¡Gracias
empresas con AURA
por ofrecer
oportunidades!**

El programa SIOAS está dirigido a personas con discapacidad y/o trastornos de salud mental, con el objetivo de mejorar su empleabilidad y facilitar su inserción en el mercado laboral ordinario.

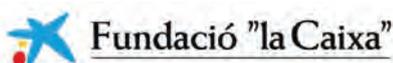
A través de una atención personalizada, se promueve el desarrollo de competencias profesionales teniendo en cuenta las necesidades, las preferencias y el ritmo de cada participante.

Durante el año 2024, se ha atendido a 70 personas, 35 de ellas se encontraban en situación de desempleo y se ha alcanzado una tasa de inserción del 69%.

Con el apoyo de:



Colaboramos con:





2.2. Programas Formativos

Los **Programas Formativos** se construyen a partir de las competencias que las personas participantes deben mantener y aquellas que necesitan mejorar. Las propuestas de cursos siempre nacen de las propias personas participantes o de quienes estamos a su alrededor, ya que nuestro principal objetivo es ofrecer una **propuesta formativa adecuada a sus intereses y necesidades**.

Las competencias que trabajamos en el programa de formación son: **laborales, digitales, formativas, de autonomía, de bienestar y creativas**. Por tanto, todos los contenidos que se desarrollan en este programa tienen como finalidad mejorar alguna de estas competencias para que puedan aplicarlas en su vida diaria. Todas ellas se trabajan desde un enfoque integral, que busca fortalecer a cada persona en su trayectoria hacia el **crecimiento personal y profesional**.

En este 2024 hemos abierto una **nueva área de competencias: las laborales**, ya que, como todos sabemos, AURA está enfocada a la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual (DI) y, por tanto, es fundamental que todos los programas y servicios de la entidad apoyen la consecución del objetivo final: **conseguir y mantener un empleo**.

Programa formativo 2024



Competencias laborales

- > Emociones en el trabajo
- > Gestión del estrés en el trabajo
- > Estrategias para la atención al público
- > Preparación para oposiciones de la Generalitat
- > Preparación para oposiciones del Estado



Competencias digitales

- > Pack Office
- > Espacio digital
- > Videoarte con el móvil



Competencias formativas

- > Grupo de estudio para la parte teórica del carnet de conducir
- > Inglés (básico, intermedio y avanzado)
- > Club de lectura
- > Cultura general



Competencias de autonomía

- > Cocina saludable
- > Economía personal
- > Autonomía en el hogar
- > Autonomía para personas jóvenes



Competencias de bienestar

- > Mindfulness
- > Yoga
- > Relaciónate



Competencias creativas

- > Expresión corporal
- > Arte y emociones
- > Descúbrete a través de las artes
- > Escritura creativa

Los Programas Formativos fortalecen el crecimiento personal y profesional para conseguir y mantener un empleo.



Como siempre, los programas formativos reciben el **asesoramiento del área de Neuropsicología** para la elaboración del programa de **estimulación cognitiva digital, NeuronUp** y del programa enfocado a la **mejora de la comunicación oral, Programa de Comunicación Eficaz (PCE)**.

Este 2024 se han creado nuevos grupos dentro de PCE especializados en trabajar las dificultades sociales de la comunicación. Este ha sido un programa de mucho éxito donde siguen creciendo los grupos de personas que quieren trabajarlo.

Por último, una de las grandes novedades de este 2024 es el impulso de las **Cápsulas formativas**, las cuales tienen el objetivo de **acercar temas laborales a todas las personas participantes** de la entidad, en un formato corto y atractivo.

Estas cápsulas son puntuales, según la demanda y la necesidad que nosotros como profesionales detectamos en las personas participantes que atendemos.

Este año hemos realizado 4 "**Entiende tu nómina**" conducida por un preparador laboral, "**Gestión del estrés**" y "**Hablar en público**" impartida por profesionales de Telus International, una empresa referente y que colabora estrechamente con AURA, y por último "**¿Tienes conflictos? ¡Ven a conocer la Mediación!**" impartida por una persona profesional de la mediación comunitaria y social. Todas han sido un éxito total, se agotaron las plazas y las valoraciones son muy positivas por ambas partes.



2.3. Programa AURA Inicial

El programa **AURA Inicial** durante el 2024 ha experimentado cambios positivos tanto a nivel cualitativo como cuantitativo. **Inicial** ha seguido enfocándose en su objetivo principal de **acompañar a adolescentes y jóvenes con discapacidad intelectual en su proceso de crecimiento, de adquisición de autonomía y de toma de decisiones para el futuro.**

Analizando las demandas y necesidades de las personas jóvenes que forman parte del programa, **hemos potenciado** principalmente el trabajo de **habilidades sociales**, la **gestión emocional** y la creación de un entorno donde **relacionarse entre iguales.**

AURA Inicial, durante el año 2024, se ha consolidado como un programa que recibe y atiende a las personas que en un futuro próximo se formarán a nivel prelaboral y podrán acceder a la inserción laboral. Lo que se conoce popularmente como "cantera" es una realidad que ha llegado de una manera muy clara a nuestra fundación, y podemos afirmar que se ha formado una muy buena cantera en AURA.



Ha sido muy enriquecedor ver cómo **un alto porcentaje** de personas de Inicial, durante el 2024, **han finalizado su etapa formativa** y han podido acceder al programa prelaboral, habiendo trabajado previamente todos los aspectos de madurez y autonomía necesarios. Esto les proporciona un autoconocimiento y también un conocimiento del funcionamiento de AURA que **facilita su proceso hacia la vida adulta** y les **aporta seguridad.**

Gracias a estos factores, el programa ha experimentado un **crecimiento en número de personas participantes**, y por tanto se han ampliado los grupos y las personas profesionales que las atienden, con el fin de mantener la calidad y el seguimiento individualizado que pensamos que es prioritario en nuestra tarea.



*El programa
AURA Inicial
facilita el camino
hacia la vida
adulta.*



2.4. Programa AURA Vital

El Programa **AURA Vital promueve un envejecimiento activo** a las personas que han terminado su etapa laboral. También ofrece un espacio para las personas que, por distintos motivos, necesitan un período fuera del entorno laboral. Los objetivos son mantener el máximo bienestar en todas las áreas de la persona: **bienestar físico, bienestar emocional, bienestar social y bienestar mental.**

Potenciamos el mantenimiento de la salud física con actividades semanales en el **Club Natación Barcelona**, donde personas voluntarias y monitores profesionales preparan y dirigen las sesiones deportivas. Es una actividad que además de cuidar la salud física, potencia las relaciones sociales y el trabajo en equipo.

Por otro lado, cada semana realizamos sesiones de **Expresión Corporal y Musical** en la Escola de Música Joan Llonqueres. La actividad de música es una oportunidad de trabajar la conciencia del propio cuerpo, también la conciencia de grupo, la expresión emocional, la coordinación, el ritmo, la respiración, etc. La actividad aporta muchos beneficios a las personas de Vital.

También realizamos **sesiones de arte y creatividad**, en las que desarrollamos distintas disciplinas artísticas como la **pintura, la cerámica, la costura...** trabajando la motricidad fina y también la estimulación cognitiva. A nivel artístico y cultural también realizamos distintos **talleres o visitas culturales** que sean de interés para el grupo.

Finalmente, debemos destacar que semanalmente realizamos **sesiones de estimulación cognitiva**. En las sesiones hacemos ejercicios para trabajar las distintas funciones cognitivas, así como **juegos de mesa de entrenamiento cognitivo**. Esta actividad sirve para prevenir el deterioro de las personas que participan de Vital, promover que mantengan sus capacidades cognitivas y les aporta mucha riqueza a nivel social.

El programa AURA Vital promueve el bienestar físico, emocional, social y mental.

2.5. Programa Vida con Apoyo

El programa **Vida con Apoyo** promueve la autonomía de las personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo, que ya están en su etapa laboral, y **fomenta la formación para la vida independiente**.

Se trabaja a través de **dos programas de continuidad**, que son **Hábitat** y **Apoyo en el propio hogar**.

Durante el 2024 se han mantenido los **tres pisos** que ofrecen la formación para la vida independiente, consolidando el tercer piso, Amigó, que fue el último en iniciarse en 2022 y que ha tenido una participación de **4 personas participantes** en total, **acompañadas de 4 personas voluntarias**, también en total, realizando estancias de 5 meses.

Por tanto, seguimos teniendo **8 plazas para personas participantes** y **8 para personas voluntarias** repartidas en los tres pisos (Teodora, Balmes y Amigó), y así el programa sigue teniendo el reto de formar a las personas participantes que lo necesitan para intentar facilitar la transición a la vida independiente personal y permanente.

Con el objetivo de esta formación, han participado en el piso Teodora un total de 12 participantes en turnos que han ido desde 4 semanas a 3 meses, según la experiencia y la necesidad de cada persona.

En el piso Balmes, hemos contado con la participación de 6 personas en total, realizando estancias de 5 meses, dada la experiencia previa que ya habían adquirido habiendo pasado anteriormente por el piso Teodora. Esta convivencia se ha dado con 3 voluntarios, algunos ya veteranos y otros que se inician en este proyecto, que han querido vivir esta experiencia acompañados de las personas participantes.



*El programa
Vida con Apoyo
fomenta la formación
para la vida
independiente.*

En cuanto al **Apoyo en el Hogar**, durante el 2024, AURA ha ampliado a 13 personas a las que se les ha prestado el servicio de apoyo en el propio hogar, repartidas en 9 pisos, por tanto, con la creación de dos pisos nuevos.

En estos pisos se ofrece el apoyo individualizado a las necesidades que muestra cada persona participante para vivir una vida independiente lo más autónoma posible.

Así pues, hablamos de un servicio flexible que se adapta a las necesidades de apoyo de cada persona y con la idea de poder seguir creando nuevas viviendas de cara al futuro con las personas que acompañamos y formamos durante el programa de Hábitat.



2.6. Servicio de Neuropsicología

En el **servicio de Neuropsicología** hemos desarrollado nuestro trabajo en dos áreas: la de las **pruebas neuropsicológicas** y la de la **formación a nivel cognitivo y de la comunicación**.

Desde el área de las pruebas neuropsicológicas hemos hecho evaluaciones de nuestras personas participantes de prelaboral para ayudarles a **desarrollar estrategias** para poder **superar sus dificultades** a la hora de incorporarse en el mundo laboral con el apoyo de sus preparadores/as laborales. Y este año, como novedad, hemos incorporado la **valoración de la cognición social** que nos ha permitido conocer cómo viven nuestros participantes la interacción social con las personas que les rodean en el trabajo. Actualmente, sabemos que la interacción social es un pilar fundamental para una buena integración y ahora, en AURA, iya tenemos herramientas para que nuestras personas participantes las puedan poner en marcha!

Por otro lado, en AURA seguimos cuidando a todas nuestras personas participantes, no solo a los que se inician en el mundo laboral y es por eso que seguimos haciendo valoraciones cognitivas y de conducta para detectar posibles dificultades que puedan aparecer en el transcurso de los años y que nos ayudan a hacer detecciones precoces para una buena derivación e intervención.



El servicio de Neuropsicología ayuda a crear estrategias para superar dificultades.

2.7. Programa de autogestores/as: El Club



Presidente del Club

En el 2024 había una fecha muy marcada en rojo que era el **Congreso del mes de junio**, por el que llevábamos trabajando y reuniéndonos con otros grupos de autogestores de toda España. Y es que los autogestores queríamos expresar nuestras opiniones sobre los temas más relevantes que se hablarían durante el congreso, y nos estuvimos reuniendo desde noviembre hasta el mes de mayo de forma *online*.

Compartimos ideas, debates, opiniones y pensamientos que finalmente quedaron recogidos en un documento. Además, durante el congreso tuvimos la oportunidad de poder subir al escenario a compartirlo con todos los asistentes. Y también nos encontramos con algunos de aquellos autogestores y autogestoras con los que estuvimos trabajando de forma *online*, durante tantos meses, finalmente pudimos conocerlos y compartir con ellos y ellas una gran experiencia.

Este año también hemos participado en las **jornadas de autogestores de Dincat** que se hicieron el sábado 19 de octubre en el CosmoCaixa de Barcelona con 15 entidades de Cataluña.

Y el fin de semana del 30 de noviembre y el 1 de diciembre hemos ido a Sabadell a la **reunión anual de Down Catalunya**, donde hicimos un debate sobre la sequía y hablamos del derecho a la accesibilidad, compartimos grandes momentos con otros autogestores y autogestoras.

Además, hemos hecho muchas otras salidas y hemos hablado de muchas cosas que nos preocupan e interesan, por ejemplo: el duelo, las elecciones, la sequía; compartimos una jornada lúdica con los trabajadores de Amazon y un par de autogestoras han hecho una formación sobre liderazgo.

Este año en el Club hemos tenido **nuevos autogestores y autogestoras** que nos han acompañado, algunos han participado en sesiones puntuales y otros se han quedado como nuevos y nuevas integrantes del grupo, así que vamos creciendo dentro de la fundación.



2.8. Servicio de atención a las familias y personas participantes

El 2024 ha sido un año muy importante para contactar y darnos a conocer con muchos centros de formación con los que hemos establecido una buena relación de colaboración y especialmente de derivación. **Nos hemos reunido con 31 entidades para establecer nuevos vínculos y fortalecer los que ya tenemos.**

Hemos
realizado
140
entrevistas
informativas

Hemos
atendido a
238
familias

Hemos
atendido a
29
personas
telefónicamente

Hemos
realizado
307
entrevistas de seguimiento
a personas participantes
y sus familias



Se han organizado reuniones de bienvenida con las familias cuyos hijos/as se han incorporado al programa laboral y al programa Inicial durante este año.

El Espacio de familias ha seguido con los encuentros mensuales presenciales en AURA que facilitan el intercambio y la relación personal entre todas las familias. Es un **espacio de encuentro abierto** a las personas que asisten habitualmente y a las que participan de manera puntual. 120 familias han participado en alguno de los Espacios de familias durante 2024.

Uno de los temas que más han compartido las familias son los relativos a los trámites que han de realizar para adaptarse a los cambios legislativos que se han producido. La nueva legislación siguiendo las directrices de la Convención de la ONU plantea un papel mucho más activo de las propias personas con discapacidad. Se movilizan muchos sentimientos, surgen dudas, incertidumbres, preocupaciones, ... Entender los pasos que han de seguir y escuchar a las familias que ya lo han realizado les ayuda y se sienten acompañados.

En el espacio de familias del mes de febrero Mónica Platas de DINCAT nos hizo una presentación sobre "**Las entidades de apoyo en el ejercicio de la capacidad jurídica**". Fue muy interesante conocer que labor realizan estas entidades, ya que normalmente las familias no las conocen.

El mes de octubre visitamos diferentes entidades de apoyo para establecer vínculos y poder hacer derivaciones con la máxima información: **+TU, Fundación ACIDH, SOM VIA y MALLA.**

El futuro es uno de los temas que más preocupan a las familias: conocer los recursos que nos pueden ayudar y dar apoyo es muy importante para tomar las decisiones más adecuadas. Nos parecía importante escuchar la opinión de los hermanos y hermanas que al fallecer los padres se hacen cargo de atender a sus hermanos o hermanas con discapacidad intelectual.

Les hicimos tres preguntas:

- 1 ¿Qué aspectos dejaron resueltos tus padres y te han ido bien?
- 2 ¿Qué aspectos (documentos, trámites, etc) no dejaron arreglados y te han supuesto mucho trabajo?
- 3 ¿Algún consejo o recomendación para los padres que están preparando el futuro?

Las respuestas fueron de gran utilidad para ayudar a las familias a pensar y reflexionar.

Con el apoyo de Dincat y del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias hemos organizado una **sesión informativa** sobre "El Duelo en la vida de las personas con discapacidad" impartida por Àngels Ponce.

El acompañamiento a lo largo de la vida que hace AURA nos permite compartir con las familias y las personas participantes diferentes momentos de la vida: la ilusión de la etapa juvenil, los aprendizajes, conseguir un trabajo, promocionar, cambiar, aprender a vivir independiente, enamorarse, separarse, novedades familiares, enfermedades, pérdidas y hacernos mayores.

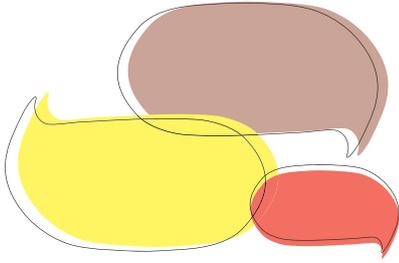
Os damos las gracias por permitirnos acompañaros, para el equipo de AURA es una gran fuente de aprendizaje.



***Sois apoyo, impulso y motor.
¡Gracias por formar parte de AURA!***

3. Redes y foros





Participación en foros nacionales e internacionales

> **VII Encuentro de Preparadores Laborales**

El Encuentro anual de Preparadores Laborales se celebró en Girona el 15 de octubre de 2024. AURA preside la entidad y participa activamente en las comisiones de trabajo.

> **Conferencia Anual de la Plataforma Europea de Rehabilitación (EPR)**

El Congreso Anual de la Plataforma Europea de Rehabilitación (EPR) 2024, titulado "IA y Nuevas Tecnologías para la Inclusión: No dejar a nadie atrás en la transición digital," se celebró del 18 al 19 de junio en Málaga, España.

> **ASEE - Asociación Supported Employment Europe**

Un año más, Maria Cabré ocupa la vicepresidencia de la entidad, que dio a conocer su nueva imagen y nombre durante el congreso internacional de trabajo con apoyo que AURA organizó en PortAventura World en el mes de junio. Y en el mes de noviembre se participó en el congreso británico de trabajo con apoyo en Manchester.

> **Down Cataluña**

AURA forma parte de la junta de la coordinadora Down Cataluña y ha participado en la organización del encuentro de familias, el encuentro de Autogestores y la jornada 15 gala "fent amics" de PortAventura World, celebrando el 20º aniversario con más de 4000 personas.

> **DINGAT**

Glòria Canals, presidenta de AURA, forma parte de la junta directiva de DINGAT, federación de personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo de Cataluña, como representante en el Consejo de Ciudad de Barcelona.

> **ACTAS**

Un año más, la asamblea de socios ha dado continuidad a la presidencia de la entidad que actualmente ocupa, Maria Cabré, representando Aura Fundación.

4. Comunicación y actividades



4.1. Informe de redes sociales

15.200 Seguidores/as totales

 6.194

 3.761

 2.442

 2.803

4.2. Campañas

126.785 E-mails enviados

100 Campañas

144.102 Aperturas de e-mails

56.467 CRT

+ de 3.000.000 Visitas acumuladas en Down TV

Colaboramos con 

*¡Gracias al email marketing
hemos salvado 15 árboles!*



#VivimComTu Campaña síndrome de Down

El pasado 21 de marzo, vivimos un día lleno de emoción, donde destacamos la importancia del **apoyo**, la **complicidad** y la **inclusión** en la vida diaria de las personas. Con los lemas **#VivimComTu**, **#EstimemComTu**, **#TreballeComTu** y **#GaudimComTu**, compartimos historias de éxito y superación que tocaron el corazón de todos, tanto en el ámbito laboral como personal. Aquel día demostramos que, con los apoyos adecuados, todo el mundo puede disfrutar de una vida plena e independiente. Gracias a la implicación de todas las personas participantes, pudimos visibilizar la fuerza de la colaboración y la inclusión real, haciendo que este día fuera una muestra de la gran transformación que estamos construyendo juntos. Empresa que colaboró: Winche Redes Comerciales.

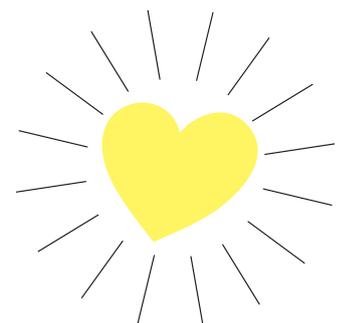
LegEnd #BoigPerTu Concierto en Luz De Gas

¡"Boig Per Tu" con el grupo LegEnd! Un evento lleno de energía y buena música para terminar el mes de mayo de una manera inolvidable.

#GaladeVeranoAURA Bajo el lema "Oh Happy Day" AURA celebró la 33ª edición

Este 2024 con ilusión y emoción, hemos celebrado los **35 años de la Fundación**, explicando la trayectoria llena de superación, complicidad y sueños cumplidos que hemos vivido. En este marco tan especial, vivimos la **33ª Gala de Verano bajo el lema "Oh Happy Day"**, un acto que fue un reflejo de la fuerza de esta familia que, año tras año, crece y se reafirma en sus valores.

GRACIAS por ser parte de esta gran historia, por compartir esta tarde-noche con nosotros y por seguir sumando energías para hacer posible un futuro inclusivo y lleno de oportunidades.



Fent Amics en PortAventura World

“Fent Amics” es un evento anual que celebramos junto con Down Catalunya, donde diversas entidades se unen para **promover la inclusión social**. Este año, el lema fue “**Súbete a la inclusión**”, un recordatorio del poder de la colaboración para construir una sociedad más justa e inclusiva para todos.

Día Mundial del Trabajo Decente Tres empresas con AURA

Para conmemorar el Día Mundial del Trabajo Decente, realizamos un directo en Instagram para conocer la historia de tres empresas con AURA. Fue una gran oportunidad para descubrir cómo **Emmarcadors de Gràcia**, **Simorra Oficial** y **Daba Nespresso** fomentan la inclusión laboral, ofreciendo oportunidades y demostrando que el trabajo decente es fundamental para todos.

¡Gracias a estas empresas por ser un ejemplo de compromiso e inclusión!

Lotería #somiarésundret

Con el lema “Soñar es un derecho”, lanzamos nuestra campaña de Lotería de Navidad, donde el número 11.570 se convirtió en nuestro símbolo de esperanza e ilusión.

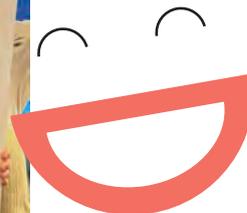
11.570

#DaleLaVuelta a la D y sonrie

Día Internacional de las personas con discapacidad intelectual

#DaleLaVuelta a la D y sonrie. El 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad, transformamos la “D” de discapacidad en **Diversidad** y **Diversión**, una “D” que contagia sonrisas. La diversidad aporta valor a todos los ámbitos, enriquece equipos y fortalece la sociedad.

Empresas como **Telus Digital**, **Amazon** y **Acta Hotels** realizaron en sus instalaciones diversos **Smiling Tours** para regalar sonrisas a todos sus trabajadores.



#CenadeNavidad

Cena de Navidad de equipo y participantes

Celebramos una noche muy especial en la que todas las personas participantes, el equipo profesional de AURA y las personas voluntarias compartimos una mesa para celebrar un año más de trabajo, esfuerzo y crecimiento. Fue un momento para recordar todo lo que hemos conseguido juntos/as y para agradecer a cada persona que forma parte de AURA. Fue una noche cargada de emoción, agradecimiento y, sobre todo, de unidad.



¡Gracias a todos por ser parte de esta gran familia!

4.3. Reconocimiento

En la categoría Catalana Il·lustre. La presidenta de Aura Fundació, se convirtió en pionera en aplicar la metodología de empleo con apoyo para personas con discapacidad intelectual. También fue **directora de Aura Fundació durante 29 años**, hasta 2018, cuando asumió su actual cargo. "Son ejemplos para la sociedad", subrayó Emili Correig, presidente de la Fundació Gresol.



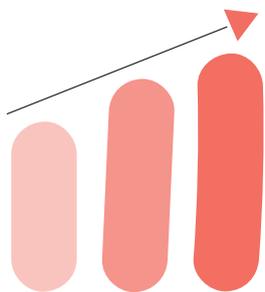
Premis Gaudí
Gresol

A la Notorietat i a l'Excel·lència

XVIII edició

5. Fundraising





El año 2024 ha estado marcado, entre otros, por **la implicación de muchísimas empresas colaboradoras** que han caminado junto a AURA hacia un mundo más diverso e inclusivo.

La **financiación privada supuso un 63 %** de nuestros ingresos. Esto nos hace ser cada vez más independientes a la hora de elegir y desarrollar nuestros programas y actividades.

Días para celebrar, dar voz y poner en valor

> 8 de marzo.

Conmemoración del Día Internacional de la Mujer con un desayuno entre mujeres directivas de empresas como **Sorigué, ProClinic y SeQura**, y mujeres participantes de AURA.

> 21 de marzo.

Celebración del Día Mundial del Síndrome de Down con el apoyo de empresas como **MIMEISA y MS Spain**, regalando calcetines desparejados y realizando una jornada de puertas abiertas.

> 24 de abril.

Realización del Sant Jordi Solidario con una destacada participación de numerosas empresas y grandes corporaciones, impulsando la visibilidad y el apoyo a AURA.



+15 %
fondos vs 2023

5.1. Acciones con empresas



Sant Jordi

Este año, vivimos una **jornada mágica** en los puestos de Sant Jordi, donde vendimos nuestras **rosas con "superpoderes"**. Estas rosas, no solo representan el simbolismo de la festividad, sino que también son un **reflejo del compromiso con la inclusión social**.

Las empresas que se sumaron a nuestra campaña pudieron recibir las rosas mediante envíos especiales, ya que las personas participantes de AURA tuvieron la oportunidad de entregarlas en mano, compartiendo un momento único y directo con cada destinatario. Conseguimos que Sant Jordi fuera aún más especial, creando vínculos y fomentando el espíritu solidario.

Voluntariado corporativo que suma

Durante este período, empresas como **Grupo Indukern** ofrecieron un valioso **programa de Mentoring One-to-One** a 10 participantes de AURA, con resultados tan positivos que ya se ha confirmado su repetición en 2025. La experiencia reafirmó el papel clave del empleo como herramienta de inclusión para personas con discapacidad intelectual. Algunos testimonios:

"He aprendido muchísimo, sobre todo, he aprendido todo lo que nos falta por saber. No nos damos cuenta, pero como sociedad ponemos muchas trabas a personas maravillosas que lo único que quieren es vivir como tú y como yo". Voluntaria de Kern Pharma.

"Todo el mundo tendría que vivir un voluntariado como éste. Le enseñaría a tener empatía y mucha apertura de mente para aceptar otras realidades". Voluntaria de Kern Pharma.

Además, **Telus Digital** y **Red Points** colaboraron impartiendo **Cápsulas Formativas** que acercaron a las personas participantes al mundo laboral desde nuevas perspectivas. Estas iniciativas han demostrado ser altamente enriquecedoras tanto para los participantes como para los voluntarios.

Julio se inició con la emotiva **Gala de Verano**, destacando historias de superación y crecimiento que inspiran a toda la comunidad AURA.

Jornadas de Teambuilding/talleres

En mayo, junto a **Amazon Barcelona**, celebramos una **Jornada de Bienestar Inclusiva** con actividades saludables y lúdicas. **Liberty Seguros** y **Sabadell Zurich** participaron en voluntariados de **ArteInclusión**, fomentando reflexión y empatía.

En octubre, concluimos la **Cursa Solidaria** de **Grupo Sorigué** con una jornada deportiva inclusiva.

El taller **Invisible Fighters** se consolidó como herramienta clave para visibilizar la **discapacidad intelectual no visible**, con nuevas ediciones en **Starbucks**.

Algunos testimonios:

"Impactante ponerte en la piel del rechazo. Qué duro es no sentirse querido y aceptado".

"Hacer visible lo invisible. Esta sesión me ayudó a entender y sentir en carne propia lo que no vemos o sentimos de igual manera. La vulnerabilidad a flor de piel."

El **3 de diciembre**, empresas como **Telus Digital**, **Amazon** y **Acta Hotels** se sumaron al **Smiling Tour**, celebrando la **diversidad** con alegría.

Buenas prácticas

Durante nuestro Congreso de Empleo con Apoyo en junio en el Centro de Convenciones de PortAventura World (Tarragona), hemos querido dar luz a las Buenas Prácticas en el ámbito de la Diversidad & Inclusión. Para ello, hemos contado con profesionales de: **Daba Nespresso**, **PortAventura World**, **Seidor**, **Sorigué** y **Thermoking**.

También pudimos participar en la mesa redonda de **Sorigué** en **Smart City: Ciudades Accesibles e Infraestructura Social**, reflexionando sobre innovación sostenible, inclusión, transición energética y ciudadanía.

¿Conocemos tu empresa?

Durante todo el año, y como es habitual, hemos querido acercar a nuestras personas participantes del Programa Pre-Laboral realizando diferentes visitas a empresas. Tener una visión global e ideas más claras del funcionamiento interno de una organización es muy útil para saber a lo que se enfrentarán en un futuro cercano cuando ese trabajo esperado toque a sus puertas. Tanto **Cooltra** como **SeQura** nos han invitado a compartir una mañana con sus equipos con el fin de realizar un tour interno y conocer las tareas de sus diferentes departamentos, finalizando como siempre con preguntas y reflexiones.



**Nuevos retos:
2025 será el año
de avanzar en inclusión,
junto a empresas
que apuestan por
las oportunidades reales.**

5.2. Amigos y amigas de Aura Fundación

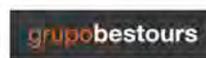
Personas particulares que son socios y socias con una donación periódica y nos permiten seguir luchando por la defensa de las personas con discapacidad intelectual.



Derechos

5.3. Empresas socias

Son las empresas socias del Club de Empresas X + FUTUROS. Gracias a su donación recurrente nos dotan de independencia económica y podemos mantener los programas de Aura Fundación. Son nuestro presente, pero, sobre todo, son nuestro futuro.



Futuro

5.4. Empresas mecenas

Son las empresas que colaboran firmando un convenio para un proyecto concreto y con una importante dotación económica. Gracias a ellas podemos llevar a cabo proyectos que de otra manera sería imposible plantearlos.



Crecimiento

5.5. Empresas de recursos y convenios

Son empresas que nos hacen donaciones en especies, son vehículos de captación de fondos o trabajamos junt@s en pro de la inclusión de personas con DI.



Alianzas

5.6. Empresas con AURA

Son las empresas que tienen contratada a alguna persona participante de Aura Fundación.

- 365 Obrador
- Abertis/Cellnex Telecom
- Acta Hotels
- Adidas
- Agbar, Aigües de Barcelona
- Almirall
- Altavista hotelera
- Altointeriorismo
- Amat Immobiliaries
- Applus+
- Aramark
- Areas
- Arnó
- Arquebisbat de Barcelona
- ASPY Prevencion SL
- Ausolan
- Balot Restauració
- Banco Mediolanum
- Bansabadell Seguros
Generales S.A. de Seguros
y Reaseguros
- Barça Licensing
& Merchandising, S.L.U
- BCN Medical Trauma SLP
- Bel Cosmetic S.L
- Bestours
- Buenas Migas
- C. B. Richard Ellis
- C.E Laietà
- Caixabank
- Cal Fruitós
- Camarasa
- Can Caralleu
- Carburos Metálicos
- Carrefour
- Casa Ametller
- CEAC
- Cerveseria Catalana
- Ciutat Comtal
- Clarel
- Clikalía
- Clínica Mi Tres Torres
- Clínica Nuestra Señora
del Remei
- COAC
- Col·legi Santa Teresa
de Ganduxer
- Compraventa Barcelona
by Fincas Gonseni
- Consorci de Salut i Social
de Catalunya
- Constraula
- Consum
- Corbera
- CRM Centre de Recerca
Matemàtica
- Crossfit Nou Barris
- Cushman & Wakefield
- DABA Nespresso
- Dexeus
- Dogfy Diet
- Desigual
- Dia
- Dir
- Echeverria Clínica Dental
- Editec
- El Corte Inglés
- Emmarcadors de Gràcia
- Escola Dominiques
- Escola La Sínia
- Escoles Garbí
- Etnia
- Everis
- FCB
- Federació Catalana
de Natació
- Fincas Siglo XXI
- Foment del Treball
- FUB
- Fundació Blanquerna
- Fundació Damm
- Fundació La Caixa
- Palau de la Música
- Fundació Pasqual Maragall
- Fundació Privada Eina
- Fundación IMO
y Grupo Miranza
- Garcimar
- Gargallo Hotels
- Generalitat de Catalunya
- Geox
- Geyseco
- GPO
- Grand Hotel Central
- Grimaldi Lines
- Groundforce
- Grup CEMENTS MOLINS
- Grup Serhs
- GRUP VL
- Grupo Julià
- Grupo Soteras
- Grupo Tragaluz
- Gunni & Trentino
- H10 hotels
- Hola Luz

- Hospital Universitari Bellvitge
- Hotel Alma
- Hotel Almanac Barcelona
- Hotel Barcelona Princess
- Hotel Calipolis
- Hotel Espanya Ramblas
- Hotel Espanya Ramblas/OD Barcelona
- Hotel H10 Montcada
- Hotel Hampton by Hilton
- Hotel Monument
- Hotel Petit Palace Boqueria Garden
- Hotel Petit Palace Museum
- Hotel Regina
- Hotel The Hoxton Barcelona
- Hotels Catalonia Passeig de Gràcia
- Housfy
- Humana
- Iber Condor Barcelona
- Icatme
- IESE Business School
- Inditex
- InPost
- Institució Familiar d'Educació
- Intress
- IPD
- Isabella's Restaurant
- Joieria Rabat
- Kabuki-za
- KPMG
- La casa de Carlota
- Marta's Lemon Pie
- Masia Can Ametller
- Massimo Dutti
- Ministerio de Fomento
- Miura Partners
- Mmm
- Monlau
- Natura Selection
- New Parck Bowling
- Nike
- Notaria Feliu
- Omnicom Media Group
- Oms & Viñas
- Omya
- Panasonic
- Pastas Gallo
- Penguin Random House
- Plusfresc
- Premium
- Primark
- Privalia
- Proclinic
- Prosegur
- Pulsa.tv
- RANGO 10 S.L
- Real Club de Tennis BCN 1899
- Red Points
- Roca Junyent
- Salcafé
- SandwiChez
- Seidor
- Segura
- Sercotel
- Serunion
- Serveis Espectacle Focus
- Simorra
- Sorigué
- Starbucks
- Stucum
- Synlab
- Teatre Nacional de Catalunya
- TV3
- Thermo King
- Thuya
- T-Systems
- U.B. Serveis d'esports
- UAB Rectorat
- UB Universitat de Barcelona
- Udon
- Universitat Internacional de Catalunya
- USP Hopitales Grupo Quiron
- Vall Hebron Institut de recerca VHIR
- Vinitus
- Wallbox
- Winche Redes Comerciales
- Zara
- Zanderfoods
- ZT The Golden Hotel Barcelona

100 % *inclusión*

6. Congreso We Have The Talent





El **15º Congreso Europeo de Empleo con Apoyo** celebrado del 5 al 7 de junio de 2024 en el Centro de Congresos PortAventura, Vila-Seca, Tarragona. Se trata del **principal evento europeo**, de carácter bianual, para la **promoción de la inclusión laboral de las personas con discapacidad y/o con riesgo de exclusión social en el mercado laboral ordinario**, mediante el Empleo con Apoyo y de acuerdo con el sistema de derechos establecido en la Convención de Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas.

Ha constituido la oportunidad más importante a nivel europeo para la promoción de un modelo de inserción laboral y social inclusivo, respetuoso con los derechos y transformador del tejido económico y social, garantizando la participación accesible de las personas con discapacidad y potenciando el intercambio de conocimiento, investigación aplicada y buenas prácticas.

El Congreso, con **un total de 580 personas asistentes** (provenientes de Cataluña, el resto del Estado, Europa y otros continentes), ha servido para favorecer el debate y la discusión en torno a algunas de las preguntas más destacadas en el ámbito del Empleo con Apoyo, dando respuesta a las cuestiones de mayor interés en la actualidad:

- > **Conseguir derechos y la igualdad social**
- > **Oportunidades y retos de las innovaciones tecnológicas (IA)**
- > **Políticas de sostenibilidad**
- > **Mejora en los programas de apoyo a la inclusión laboral y social**
- > **Difusión de prácticas innovadoras e investigación actualizada**
- > **Alianzas entre los agentes públicos, sociales y económicos**
- > **Reconocimiento profesional y de prácticas excelentes**



Objetivo general 1: El objetivo del Congreso ha sido promover a nivel catalán e internacional un modelo inclusivo de inserción laboral, acorde con un paradigma centrado en la persona, mediante el intercambio de conocimiento y buenas prácticas y poniendo en valor los procesos más innovadores.

Objetivo general 2: Fomentar las alianzas y sinergias entre los diferentes agentes sociales implicados: personas con discapacidad y sus familias, entidades y profesionales del Tercer Sector, Empresas y tejido económico, AA.PP y mundo académico e investigación.

En aura Fundación creemos en los valores que pueden transformar la sociedad y beneficiar al conjunto. El 15º Congreso Europeo de Empleo con Apoyo ha supuesto el impulso y la concreción de la filosofía que orienta nuestra misión:

- **Creemos que todas las personas tienen el mismo valor y deben disfrutar de las mismas oportunidades.**
- **Promovemos la participación equitativa del conjunto de la sociedad en todos sus ámbitos: social, laboral, educativo, económico, legal, político, cultural, entre otros.**
- **Reconocemos el valor intrínseco de todas las diversidades.**
- **Trabajamos en nuestro día a día por la inclusión social y laboral de las personas que por sus características necesitan del Empleo con Apoyo.**
- **Creemos en una vida plena en comunidad, en la autogestión y en la toma de decisiones, en la participación ciudadana y en el acceso y uso común de los bienes y servicios disponibles.**
- **Defendemos los Derechos Humanos y Universales y los compromisos para un Futuro y un Desarrollo Sostenible.**

El Congreso ha contado con **77 presentaciones** (sesiones plenarias, ponencias presentadas, talleres, etc.). Asimismo, se ha editado el **Libro del 15º Congreso Europeo de Empleo con Apoyo**, disponible de manera abierta en la página web del congreso, con información detallada de las entidades promotoras, los patrocinadores oficiales, los comités organizadores y científico y la totalidad de los *briefings* de todas las presentaciones realizadas en el Congreso.

La participación de las personas con discapacidad intelectual ha sido un elemento esencial y nuevo en la metodología del Congreso. Por primera vez, han podido aportar su voz, opinión e ideas. Por este motivo, se ha diseñado un itinerario previo de trabajo en las comisiones de autogestores de toda Cataluña y del Estado, que ha culminado con la presentación de su posicionamiento y su participación activa en el Congreso. Este proceso ha permitido garantizar que sus perspectivas y necesidades fueran representadas de manera significativa, enriqueciendo así los debates y las conclusiones del Congreso.

Paralelamente, para favorecer el trabajo en red y las alianzas, se han creado espacios y contenidos específicos para la interacción entre el mundo profesional y el Tercer Sector. Esto incluye la exposición de las prácticas empresariales más destacadas e innovadoras, con mesas redondas y talleres dedicados a la presentación de las experiencias más significativas por parte de empresas que destacan por su política de inclusión (entre otras: Sorigué, Daba Nespresso, Seidor, Thermoking, PortAventura, Ikea, Telefónica...).

Además, se ha diseñado un programa de actividades exclusivo para los participantes del Congreso, que ofrece oportunidades para la interacción y la creación de nuevas sinergias. Las personas asistentes han podido disfrutar de espacios de cóctel y almuerzos conjuntos. La cena de Gala se celebró en exclusiva en el espacio de la Mediterránea de PortAventura, con gran éxito de asistencia y excelente valoración de los y las congresistas.



Acciones de email marketing

El email marketing fue una **herramienta clave** para potenciar la comunicación del congreso a nivel internacional, logrando un alcance significativo y una interacción destacada entre los asistentes. A continuación, se detallan los principales resultados obtenidos:

19

Campañas

40.077

E-mails
enviados

25.955

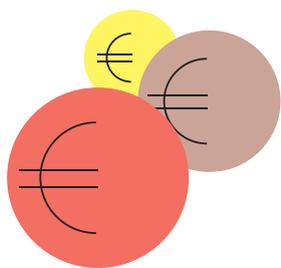
Aperturas
de e-mails

11.167

CTR

7. Finanzas





Balance y resultados

Auditada por: 

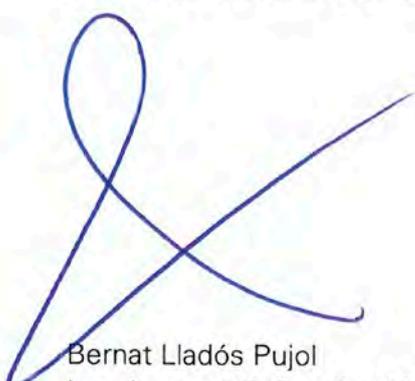
ACTIVO	2020	2021	2022	2023	2024
Inmovilizado e inversiones financieras largo plazo	305.264	317.345	455.055	791.912	1.858.441
Total activo no corriente	305.264	317.345	455.055	791.912	1.858.441
Deudores y otras cuentas a cobrar	549.677	468.406	895.016	558.171	1.181.158
Inversiones financieras	315.000	500.000	345.000	519.343	1.500.000
Periodificaciones a corto plazo	34.813	34.813	34.813	34.813	2.570
Efectivos y otros activos líquidos equivalentes	720.495	859.961	985.855	1.442.591	541.394
Total activo corriente	1.619.985	1.863.179	2.260.684	2.554.918	3.225.122
TOTAL ACTIVO	1.925.249 €	2.180.524 €	2.715.739 €	3.346.831 €	5.083.563 €
PASIVO	2020	2021	2022	2023	2024
FONDOS PROPIOS					
Fondo dotacional	156.318	156.318	156.318	156.318	156.318
Excedente ejercicios anteriores	1.003.975	1.206.831	1.387.098	1.661.627	2.040.905
Excedente del ejercicio	202.856	180.267	274.529	379.278	416.086
Subvenciones y donaciones	438.763	358.414	358.414	404.636	1.542.049
Total patrimonio neto	1.801.912	1.910.813	2.394.229	2.601.860	4.155.358
ACREEDORES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR					
Deuda largo plazo con entidades bancarias					543.756
Deuda largo plazo transformable en subvención		91.000	91.000	136.500	91.000
Total pasivo no corriente		91.000	91.000	136.500	634.756
Deuda corto plazo transformable en subvención		39.000	45.500	395.500	45.500
Acreedores varios	51.876	84.215	96.418	123.574	158.506
Otras deudas con la Administración pública	71.460	64.478	88.592	89.397	89.443
Total pasivo corriente	123.337	187.693	230.510	608.471	608.471
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	1.925.249 €	2.180.524 €	2.715.739 €	3.346.831 €	5.083.563 €

CUENTA DE RESULTADOS	2020	2021	2022	2023	2024
Ingresos sector privado	815.484	1.020.371	1.271.395	1.520.831	1.608.274
Ingresos sector público	679.104	708.835	691.003	767.514	969.826
Otros ingresos					45.500
Total ingresos	1.494.588	1.729.206	1.962.398	2.288.345	2.623.600
Gastos de personal	1.042.726	1.110.813	1.300.854	1.487.064	1.707.005
Otros gastos	248.725	437.183	386.746	424.286	511.568
Total gastos	1.291.471	1.547.996	1.687.600	1.911.351	2.218.573
Resultado financiero	- 261	- 943	- 269	2.283	11.059
RESULTADO EJERCICIO ANTES IMPUESTOS	202.856€	180.267 €	274.529 €	379.278 €	416.086

AURA auditada desde 2012 por:



KPMG Auditores, S.L.
 Inscrito en el R.O.A.C. nº S0702



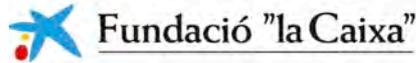
Bernat Lladós Pujol
 Inscrito en el R.O.A.C. nº 23124
 30 de mayo de 2025

Col·legi
 de Censors Jurats
 de Comptes
 de Catalunya

KPMG Auditores, S.L.

2025 Núm. 20/25/10927
 IMPORT COL-LEGAL: 96,00 EUR
 Informe d'auditoria de comptes subjecte
 a la normativa d'auditoria de comptes
 espanyola o internacional

Partners estratègics:



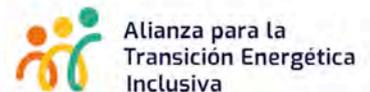
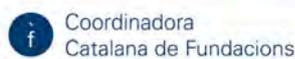
Certificació:



AURA ha sido miembro fundador de:



AURA es miembro de:



Partners Institucionales:





Ronda General Mitre, 174
08006 Barcelona
Tel. +34 934 177 667
info@aurafundacion.org
confidencial@aurafundacion.org
www.aurafundacion.org

Registro de fundaciones Núm. 1980