

NORMALITY COFFEE



Toni C. está trabajando en Buenas Migas.

# Memoria de actividades 2023

Vida y Empleo con Apoyo desde 1989

Auditada por:



Un proyecto de:





# Carta de la presidenta y de la directora general

Estimadas personas participantes, amigos y amigas, familias y empresas colaboradoras:

Nos complace compartiros el progreso y los logros significativos que hemos alcanzado en AURA durante el transcurso del 2023. Ha sido un año marcado por decisiones trascendentales y un continuo avance en nuestra organización.

En primer lugar, concluimos 2023 con un notable crecimiento en AURA, atendiendo a un total de 368 personas participantes, y consiguiendo 71 nuevos contratos.

A lo largo del año, AURA ha continuado impulsando su proyecto estratégico, registrando un aumento del 10% en el número de personas atendidas, mejorando nuestros procesos y la calidad de nuestros servicios, diversificando nuestras acciones con empresas, y promoviendo la formación y el desarrollo profesional de nuestro equipo. En términos financieros, hemos cerrado otro año con resultados positivos, lo que nos permite abordar futuros desafíos de manera eficiente y coherente con nuestra visión y misión. Además, hemos logrado un incremento del 37% en ingresos privados con respecto al año anterior, y un 11% en ingresos públicos.

Estos hechos han incrementado el patrimonio neto de AURA en 8,7 % este año. Ingresos totales 2.288.345 €. Patrimonio neto 2.601.860 €.

Estos logros son el resultado del compromiso de nuestro talentoso equipo y la colaboración de más de 250 empresas conscientes de la importancia de la diversidad y la inclusión en sus plantillas.

Durante el año, hemos participado en programas europeos como el Erasmus Plus "Belvedere", donde colaboramos con profesionales de Austria, Alemania y el Reino Unido para desarrollar herramientas digitales destinadas a programas de Empleo con Apoyo. Asimismo, hemos formalizado convenios con el Colegio Oficial de Veterinarios, Vet Partners y Foment del Treball, y continuado con el proyecto Capacit@ junto con DINCAT, financiado por La Caixa, que ofrece formación en línea accesible para personas con discapacidad intelectual en todo el país.

Además, hemos sido honrados con un acuerdo de colaboración a largo plazo de la Fundación Nando y Elsa Peretti para el programa DSP (Digital Project Skills), y estamos emocionados por nuestra asociación futura con la creación de la nueva Academia Formativa AURA-Peretti.

Nos emociona haber recibido la medalla de Honor de Barcelona en reconocimiento a nuestra trayectoria inclusiva en la ciudad, un evento emocionante donde representantes de AURA fueron honrados en nombre de las personas a las que servimos y sus familias.

No podemos pasar por alto los eventos sociales y actividades en los que hemos participado, desde la Gala "Somos Uno" organizada por Invest for Children hasta nuestra cena de Navidad, momentos entrañables que fortalecen nuestros lazos y nos llenan de alegría y gratitud.

Por último, es un honor y una responsabilidad para nosotros anunciar que la E.U.S.E (European Union Supported Employment) nos ha encomendado la organización del XV Congreso Europeo de Empleo con Apoyo durante 2024, lo que representa un reconocimiento significativo a nivel internacional.

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los miembros del equipo, a nuestras familias, a las empresas colaboradoras y a las personas voluntarias cuya dedicación y apoyo continuo hacen posible nuestra misión.

Queremos felicitar y reconocer la labor del patronato por su visión estratégica y compromiso con la excelencia.

En AURA, estamos comprometidos a seguir trabajando incansablemente para garantizar que la dignidad, la felicidad y el significado que aporta el trabajo estén al alcance de todos y todas.

Con aprecio y gratitud,



**Glòria Canals Sans** / Presidenta  
gloria@aurafundacion.org



**Maria Cabré Trias** / Directora General  
maria@aurafundacion.org



# Índice

<b>0. Origen y razón de ser</b>	5
0.1. Principales hitos en 2023	6
0.2. Agenda 2023	7
<b>1. Conócenos</b>	9
1.1. Equipo humano	9
1.2. Voluntariado	12
<b>2. Programas</b>	15
2.1. Programa laboral	15
2.2. Formación	24
2.3. Programa inicial	26
2.4. Vida con apoyo	27
2.5. Neuropsicología	29
2.6. Personas autogestoras: El Club	30
2.7. Servicio de atención a familias y personas participantes	32
<b>3. Foros y redes</b>	35
Participación en foros nacionales e internacionales	35
<b>4. Comunicación y actividades</b>	37
4.1. Informe de redes sociales	37
4.2. Campañas	37
4.3. Reconocimientos y nombramientos	40
<b>5. Fundraising</b>	43
5.1. Campañas	44
5.2. Empresas mecenas	46
5.3. Empresas socias	46
5.4. Amig@s de Aura Fundación	46
5.5. Empresas de recursos y convenios	47
5.6. Empresas con AURA	48
<b>6. Finanzas</b>	51
Balance y resultados	51



0.



# 0. Origen y razón de ser



## En AURA es importante cuidar cada detalle

La misión de AURA es ayudar a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual mediante su inclusión social y laboral, siguiendo la metodología del Empleo con Apoyo.

## ¿Y cómo lo hacemos?

Acompañamos a las personas con discapacidad intelectual en la elaboración de estrategias y la construcción de su propio proyecto de vida.



# 0.1. Principales hitos en 2023

---

368



Personas  
atendidas

296



Personas  
en el programa  
laboral

557



Contratos  
acumulados

+17%



Fondos  
VS 2022

170



Personas  
que han realizado  
alguna formación

71



Contratos nuevos  
en empresas  
ordinarias

28



Empresas  
y entidades  
financieras

223



Atención  
a familias

14.711



Seguidores/as  
en nuestras  
redes sociales

3.000.000



Visitas acumuladas



## 0.2. Agenda 2030: construyendo un mundo más justo, sostenible e inclusivo

---

### Las alianzas son la clave en la reducción de las desigualdades y la consecución de nuestra misión

En AURA tenemos clara la importancia del papel de las empresas en la **reducción de las desigualdades (ODS 10)** con el fin de contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) relacionados con la **educación de calidad (ODS 4)** y el **trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8)**. La realidad es que la reducción de las desigualdades, ya sean económicas o sociales, requiere de un esfuerzo conjunto de entidades y empresas.

Durante todo el 2023 hemos puesto especial foco en las **alianzas (ODS 17)** con el tejido empresarial para combatir las desigualdades de manera efectiva y ser entre todos un motor de cambio positivo, no sólo en el presente, sino en el futuro.



Hemos contado con el apoyo de **empresas mecenas** que nos ayudan a construir puentes entre las personas participantes y el tejido empresarial y hacer que las colaboraciones sean sostenibles en el tiempo. Lo que nos permite planificar, desarrollar y **generar un verdadero impacto**, mejorando la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual a las que atendemos.

---

Empresas mecenas:



# 1.



40

Profesionales

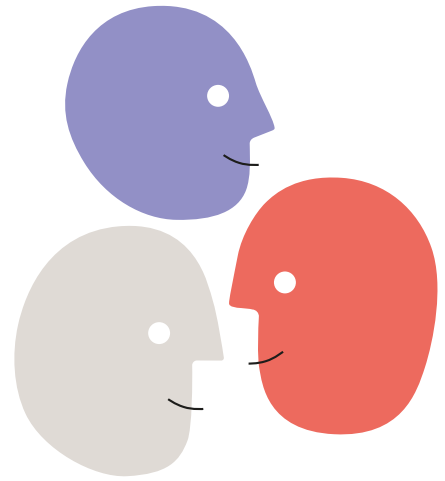
368

Personas atendidas

40

Voluntarios/as

# 1. Conócenos



## 1.1. Equipo humano

---

### 40 Profesionales han formado parte de nuestro equipo en 2023

Aura Fundación ha seguido ampliando el equipo profesional para poder seguir innovando e impulsando la calidad de los programas y servicios que ofrecemos.

En 2023 se incorporaron personas en diferentes departamentos de la Fundación: tres personas técnicas formadoras, un coordinador en el programa de vida independiente, una coordinadora en el programa de neuropsicología, una persona en servicios generales y una persona en el equipo de comunicación, marketing y fundraising.

Un año más **queremos agradecer a todo el equipo la ilusión y el compromiso diario** para conseguir todas las metas que se proponen.



### 40 Voluntarios/as se han involucrado y nos han impulsado este 2023

Como cada año, las personas voluntarias siguen implicadas en la labor que se realiza desde AURA y nos acompañan para seguir creciendo. **¡Gracias por formar parte de AURA!**

*Brindamos apoyo a las 368 personas participantes y hacemos posible lo extraordinario.*



## Patronato

---

**Glòria Canals** **Presidenta.**  
Psicóloga clínica y Pedagoga.  
Cofundadora del Proyecto AURA.

---

**Rosa Boada** **Vocal.**  
Licenciada en psicología  
y profesora emérita de la UAB.  
Representante de las familias  
de Aura.

---

**Jaume Marfà** **Secretario.**  
Socio fundador de Marfà Badaroux.  
Licenciado en Derecho por la  
Facultad de Derecho de ESADE y  
máster en Derecho de los Negocios  
por la Facultad de Derecho de ESADE.

---

**Arturo Mas-Sardà** **Tesorero.**  
Licenciado en Ciencias  
Empresariales y MBA de ESADE.

---

**Ramon Forn** **Vocal.**  
Ingeniero de Caminos, Canales y  
Puertos (UPC). Máster in Business  
Administration (ESADE). Máster  
of Science in Management (MIT).  
Senior Partner Emeritus,  
McKinsey & Company.

---

**Maria Cabré** **Vocal.**  
Directora de Aura Fundación.  
Vinculada a la fundación desde  
hace más de 20 años. Psicóloga  
y Psicopedagoga. MBA en EADA.  
PDG en IESE - Business School.

---

**Carme Llorens** **Vocal.**  
Licenciada en Pedagogía,  
responsable de atención a familias  
y personas participantes.

---

**David García-Gassull**  
**Vocal.**  
Economista.  
CEO Splendid Foods.

---

**Fernando Serrate** **Vocal.**  
Diplomado en Ciencias Empresa-  
riales - Universidad de Barcelona.  
Programa de Desarrollo Directivo  
- IESE Business School. Programa  
de Alta Dirección de Empresas -  
IESE Business School.

## Comité de Dirección

Posición y antigüedad en AURA

---

**Glòria Canals**  
**Presidenta.**  
34 años.

---

**Begoña González**  
**Directora de administración  
y finanzas.**  
4 años.

---

**Sonia González**  
**Directora de Comunicación,  
Marketing y Fundraising.**  
6 años.

---

**Maria Cabré**  
**Directora General.**  
18 años.

---

**Carme Llorens**  
**Coordinadora de atención a  
personas participantes y familias.**  
29 años.

---

**Andrea Garre**  
**Coordinadora pedagógica.**  
5 años.

---

**Sara Plaza**  
**Coordinadora programa  
de Inserción laboral.**  
14 años.

---

*El equipo suma 324 años  
de experiencia en el  
sector de la Discapacidad  
Intelectual.*

# Equipo Profesional

Posición y antigüedad en AURA

---

## Alejandra Rojas

Apoyo administrativo.  
1 mes.

---

## Anna Casals

Formadora.  
3 años.

---

## Arantxa Dañobeitia

Responsable de Subvenciones.  
4 años.

---

## David Villanueva

Responsable del programa  
Vida Independiente.  
10 meses.

---

## Jaime Gutiérrez

Preparador Laboral.  
10 años.

---

## Laia Martínez

Responsable programa inicial.  
12 años.

---

## Magalí Vera

Mantenimiento y limpieza.  
4 años.

---

## Marina Sabaté

Formadora.  
2 años.

---

## Mireia Caminal

Formadora.  
11 meses.

---

## Roger Pena

Preparador Laboral.  
7 años.

---

## Sonia Vilaltella

Coordinadora del programa  
de Neuropsicología.  
9 meses.

---

## Ana Escudero

Preparadora Laboral.  
4 años.

---

## Anna Martín

Prospectora empresas.  
9 años.

---

## Cristian Burgos

Responsable del programa Vida  
con Apoyo y Preparador laboral.  
19 años.

---

## Emili Rodríguez

Responsable equipo de prepara-  
dores/as laborales y preparador  
laboral.  
16 años.

---

## Jordi Avellaneda

Preparador Laboral.  
2 años.

---

## Laura Krauel

Preparadora Laboral.  
22 años.

---

## Mar Caparrós

Preparadora Laboral.  
20 años.

---

## Marina Gomez

Técnica al programa de Vida  
Independiente.  
2 meses.

---

## Nerea Ruiz

Comunicación y Marketing.  
2 años.

---

## Rosa Roura

Responsable de contabilidad.  
11 años.

---

## Sonia de Luis

Formadora.  
3 meses.

---

## Anna Lloveras

Apoyo administrativo.  
5 años.

---

## Andrea Ensenyat

Formadora y Responsable  
del programa El Club.  
7 años.

---

## Cynthia Gerlinger

Alianzas estratégicas.  
2 meses.

---

## Gemma Traguany

Preparadora Laboral.  
1 año.

---

## Laia Calzada

Responsable del programa  
de formación.  
3 años.

---

## Laura Rodríguez

Preparadora Laboral.  
17 años.

---

## Mar Escolà

Formadora.  
11 años.

---

## Marta Montserrat

Formadora y responsable  
de voluntariado.  
8 años.

---

## Noemí Tomé

Preparadora Laboral.  
5 años.

---

## Roser Fernández

Coordinadora del programa  
de Neuropsicología.  
19 años.

---

## Tania Borrell

Responsable de Servicios  
Generales.  
5 años.



## 1.2. Voluntariado

---

Este año 2023 el Voluntariado de Aura ha crecido en cantidad y también en compromiso, fidelización y calidad.

Han sido muchas las personas voluntarias que ya estaban con AURA desde el pasado año, o incluso antes, y que han continuado comprometidas. Ellas también **han sido claves** a la hora de acoger y fidelizar las nuevas incorporaciones que se han ido sumando a lo largo del año y han sabido contagiarles su entusiasmo y talante. **Entre todas han formado un fantástico equipo, el "Voluntariado con AURA" que está involucrado en todos los programas de la Fundación.**

Este ha sido también un año de reconocimiento para nuestro Voluntariado.

Por un lado, la **prensa** se ha hecho eco de algunas historias vividas entre Voluntariado y participantes mostrando el maravilloso **vínculo y compromiso** que existe entre ambos colectivos.

El **reconocimiento más que merecido al Voluntariado "Aura Habitat"** que ha sido el **proyecto ganador de la XIª edición de los Premios al Voluntariado Universitario de Mútua Madrileña**, al cual se presentaron 93 candidaturas.

En líneas generales, hemos podido contar con 40 personas voluntarias durante todo el año:

# 40

Personas voluntarias



- > **16 voluntarios/as de formación:**  
Laura, Agatha, Patricia, Sílvia, Maite, Mayerlin, Irene, Guillem, Cristina, Chiara, Nacho, Bego, Marta, Carol, Maya y Victoria.
- > **12 voluntarios/as de Habitat:**  
Sara, Ona, Pau, Laura, Martí, Ivan, Andrea, Elvis, Pipe, Carla, Júlia y Carlos.
- > **3 voluntarios/as del Club de personas autogestoras:**  
Clara, Gerard y Santi.
- > **3 voluntarios/as del CNB:**  
Maria, Chema y Carmen.
- > **2 voluntarios/as de vital:**  
Meuse y José María.
- > **2 voluntarios/as de prelaboral:**  
Àlex y Alejandra.
- > **2 colaboraciones puntuales:**  
Josep y Montse.



**Laura:** "Ser voluntaria en AURA me ofrece poder ver las cosas desde otra óptica y con otro ritmo que es muy enriquecedor".



**Carmen:** "Me ofrece satisfacción personal, responsabilidad, empatía y me hace ser feliz porque disfruto mucho".



**José Maria:** "¿Qué me aporta? Pues la respuesta es muy sencilla, TODO. Gracias a mi voluntariado me he dado cuenta que toda mi vida profesional no es nada comparado con la labor que ejercéis en AURA".



**Carol:** "A nivel personal ser voluntaria me está haciendo muy feliz, me siento útil. Estoy aprendiendo mucho e la oportunidad y los participantes."



**Patricia:** "Ser voluntaria es mi parte favorita de la semana. ¡Estoy feliz de ser parte de AURA y agradecida por la participación y confianza de mis estudiantes!



**Bego:** "Hacer voluntariado en AURA me aporta mucho. Cada día salgo de las sesiones de voluntariado con más esperanza a nivel vital ya que lo que se ve y se respira en la Fundación es básicamente humanidad en todos los sentidos".

*¡Enhorabuena a todas las personas que formáis parte!  
¡Gracias!*



# 2.



BLUE EYES

BANY  
SALÓ  
CUINA



557

Contratos  
acumulados

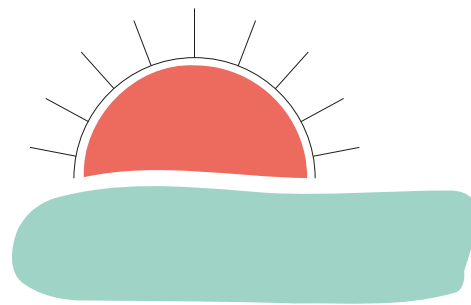
71

Nuevos  
contratos

170

Personas  
en formación

# 2. Programas



## 2.1. Programa laboral

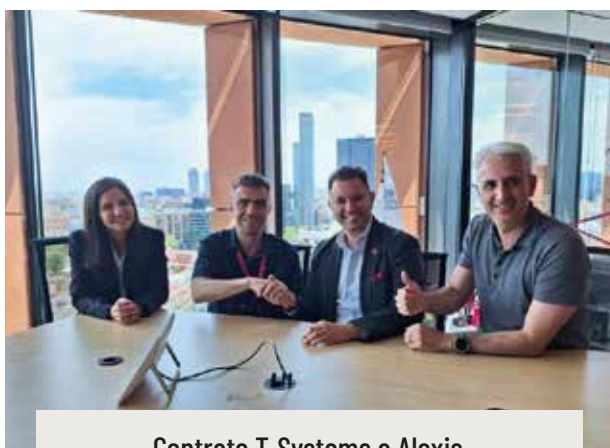
### Personas participantes prelaboral

Este año hemos tenido un incremento significativo de personas participantes en el programa laboral, sumando **un total de 43 nuevas incorporaciones**.

Hemos continuado con el formato mixto, combinando clases presenciales y online, con predominio de las sesiones presenciales. Creemos que mantener un día de clases en formato online ayuda a nuestras personas participantes a mantenerse conectadas con el mundo tecnológico, algo sumamente importante en la actualidad.

El 2023 ha estado marcado por numerosas incorporaciones y desvinculaciones en el **Programa Prelaboral**, así como por una diversidad de intereses respecto al futuro en el ámbito laboral.

A través de nuestros bloques de trabajo y actividades que nos vinculan más estrechamente con la sociedad y las empresas, hemos trabajado en la **definición de competencias personales, el autoconocimiento de cada persona**, fomentando los puntos fuertes y abriéndonos a nuevas posibilidades laborales. En muchas ocasiones, personas formadas en profesiones concretas, como administración y hostelería, descubren otras opciones laborales que les resultan interesantes y para las que poseen las habilidades y competencias necesarias.



Contrato T-Systems a Alexis



Ernesto trabajando en Green Spot Diagonal

Subvención: Programa SIOAS 2023.  
Núm. exp.: 23/SIOAS 2023-2024/708/0187657/002  
Servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo a la inserción de personas con discapacidad y/o enfermedad mental.



**El autoconocimiento se potencia a través de actividades que realizamos en colaboración con las empresas.** Estas actividades incluyen visitas a otros trabajadores, mentorings con empresarios/as, jornadas conjuntas con equipos corporativos tanto en nuestra sede como en las propias empresas...

Trabajar conjuntamente con las empresas, acercándonos a ellas y visitándolas, permite a las personas participantes tomar decisiones más informadas sobre su futuro laboral y les ayuda en su proceso de aprendizaje, autoconocimiento y maduración.

Hemos combinado la teoría con la práctica diaria, **simulando situaciones reales que implican interacción con la sociedad.** Las personas participantes no solo buscan encontrar un trabajo, sino también sentirse plenas y útiles en su entorno. Esto implica relacionarse con sus iguales y descubrir actividades para disfrutar en su tiempo libre.

Este año, el equipo de prelaboral ha **fortalecido la vinculación con los preparadores laborales** mediante sesiones enfocadas en resolver dudas y miedos sobre el futuro y explicar diversas situaciones laborales.



Visita empresa Red Points



Taller empresa Telus Internacional

## Seguimiento laboral

En 2023 **hemos logrado 71 contratos en nuevas empresas** y hemos brindado segundas oportunidades en aquellas donde ya trabajaba alguna persona participante de AURA. Ha sido **un año de oportunidades laborales** que ha intensificado nuestros seguimientos tanto en la empresa como en las sesiones. El objetivo principal de estos seguimientos es acompañar a nuestros participantes en su trayectoria laboral, y para ello **hemos mejorado los procedimientos, flexibilizando e individualizando los itinerarios de cada persona.**

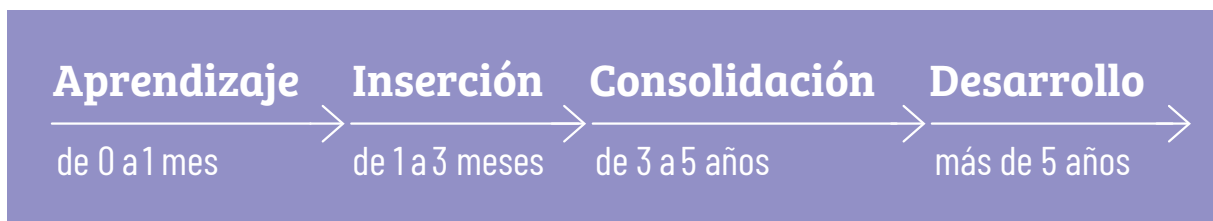
Hemos **incrementado el número de grupos** de seguimiento laboral, donde los participantes comparten dudas, miedos y logros, aconsejándose mutuamente bajo la guía de un preparador laboral. También hemos **aumentado los seguimientos individuales**, ya que muchos participantes se sienten más cómodos con una atención personalizada. En estas tutorías, hemos promovido el **plan centrado en la persona como herramienta fundamental** para brindar apoyo en todas las áreas de su vida.

La **intensidad de cada itinerario y seguimiento** siempre estará **adaptada a la persona**, sus necesidades y su progreso. Este año, hemos podido desarrollar en su totalidad nuestro plan estratégico de actualización del programa laboral, iniciado en 2022.



Itinerarios diseñados para acompañar a la persona a lo largo de toda su vida laboral:

## Itinerario personalizado



Como **novedad**, y siempre pensando en brindar la mejor atención y flexibilidad a las personas participantes, este año **hemos creado una guía** que especifica la duración, los objetivos, las acciones y los criterios para la **transición de un itinerario a otro**.



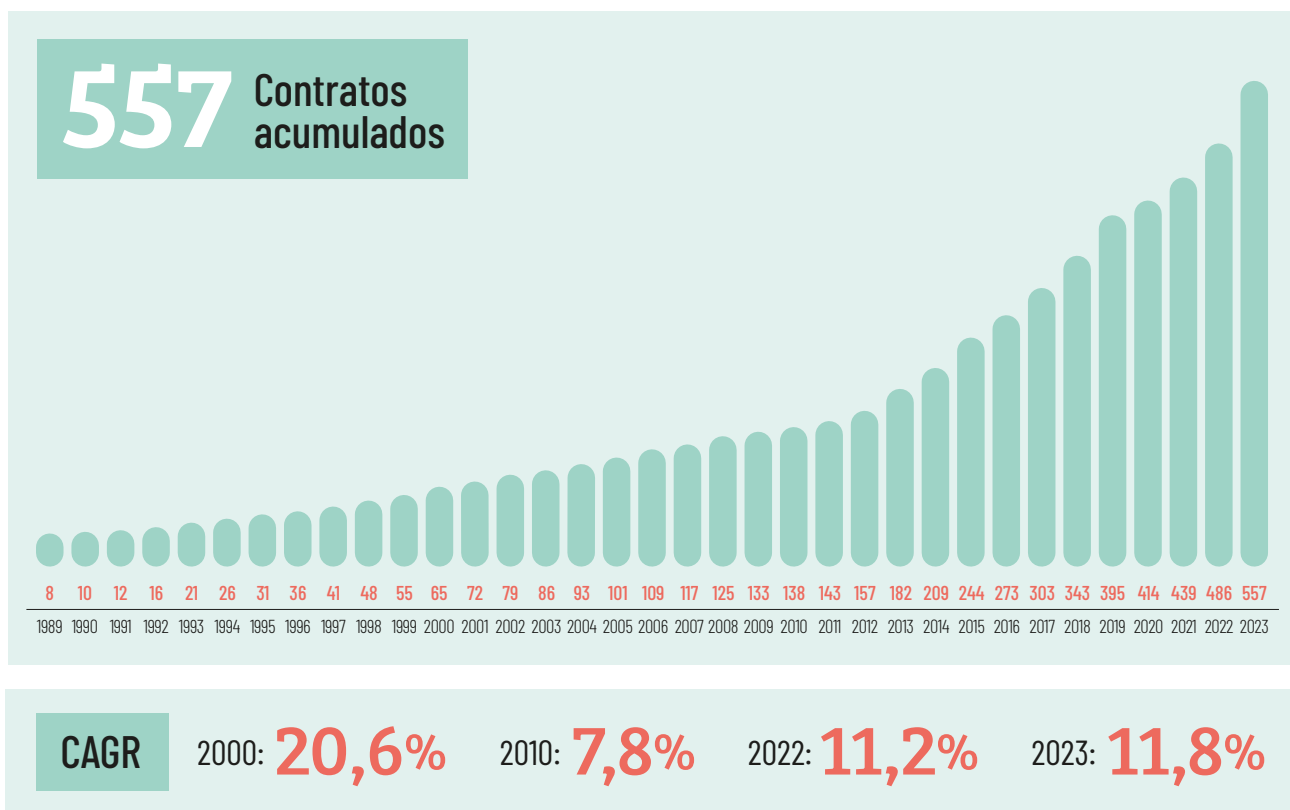
Hemos impulsado múltiples promociones laborales de las personas participantes en las empresas, promoviendo el crecimiento profesional de las personas participantes contratadas, fomentando la ampliación de jornada y el cumplimiento de sus expectativas laborales.

Contamos con la colaboración de las empresas para establecer objetivos realistas y, en algunos casos, facilitamos cambios de trabajo para satisfacer las inquietudes y aspiraciones de nuestras personas participantes, asegurando así su integración en el mercado laboral.



Además, hemos implementado una prueba piloto de rotación de preparadores laborales en el programa de Empleo con Apoyo. El objetivo es fortalecer la vinculación de los participantes con la entidad, mejorar su adaptación al cambio y ofrecer diversos enfoques en el seguimiento laboral. Esta nueva organización también nos permite conocer mejor a las personas que atendemos y los puestos de trabajo que desempeñan.

## Empleo con Apoyo



Con el apoyo de:



Gracias al programa SIOAS 2023 se han conseguido 32 contratos y hemos dado apoyo a 70 personas participantes.

Colaboramos con: **incorpora**  
de "la Caixa"





**Jordi**  
Generalitat de Catalunya



**Rosa**  
STARBUCKS COFFEE



**Julieta**  
H 10 HOTELS



**Àlex**  
Generalitat de Catalunya



**Clara**  
Generalitat de Catalunya



**Raül**  
REBOLD BY ISPD



**Kàtia**  
RITUALS



**Carla**  
CEAC



**Andrea**  
Foment del Treball Nacional



**Marta**  
MAX Lander 1921  
Charcuteria La Alemana



**Sara**  
clikalia



**Arantza**  
GRUPU JULIÀ



**Antonio**  
BuenasMigas FOCACCERIA



**Francesc Amat.**  
Immobiliaritat des de 1948





**Enric**  
**NACAR** Strategic Design Agency



**Alicia**  
**COVB** COL·LEGI OFICIAL DE VETERINARIS DE BARCELONA



**Andreu**  
**UDON**



**Andreu**  
**MUSEUM PETITPALACE** HOTELITY



**Manel**  
**aramark**



**Paula**  
**rango10**



**Elena**  
**veritas** SUPERMERCATS MERCADES DE VERISITAT



**Andrés**  
**c.e. laietà** 1922



**Joel**  
**365**



**Meritxell**  
**365**



**Manel**  
**a** actahotels



**Andreu**  
**LA CASA DE CARLOTA**



**David**  
**LA CASA DE CARLOTA**



**Manel**  
**LA CASA DE CARLOTA**





**Vanessa**  
LA CASA DE CARLOTA



**Marina**  
  
Hospital Veterinari Montjuic



**Víctor**  
  
CALIPOLIS  
HOTEL ANTONI GÀRDIA



**Judit**  




**Sergi**  




**Alex**  




**Cristina**  
**365**



**Alexis**  




**Miquel**  




**Tamara**  




**Ernesto**  




**Tomás**  
**GEOX**



**Joel**  
the hoxton



**Cristina**  
**sequra**





Alejandro



Beatriz



Albert



Maria



Fiona



Fermín



Manel



Aida



Carlota



Marina



Martí



Alessandra



Anna



Ignasi







Oriol  
**consum**  
COOPERATIVA



Daniel  
**Corbera**  
Fruits secs des de 1942



Oriol  
**CALIPOLIS**  
HOTEL MARCOLEON UTES  
\*\*\*\*\*



Sebastián  
**rango10**



Artur  
**c.e. laietà**  
1922



Genís  
**ausolan**



Cristina  
**ausolan**



Raul  
**MONUMENT**  
STYLISH & LUXURY HOTEL  
BARCELONA



Nadia  
**INDITEX**



Jan  
**holaluz**



Laura  
**holaluz**

*¡Gracias empresas con AURA por impulsar un mundo más inclusivo!*

## 2.2. Formación

En 2023, el Programa de Formación ha ofrecido diversas formaciones para empoderar a las personas participantes en varios aspectos de sus vidas. Con **18 formaciones** que abarcaron muchos temas, desde habilidades digitales hasta bienestar emocional y desarrollo personal. Durante el año, **125 personas participantes se han beneficiado** de, al menos, una formación, demostrando el impacto positivo y la relevancia de nuestros programas formativos.

La programación formativa de este año ha contado con nuevas propuestas para enriquecer la experiencia de las y los participantes. Hemos incorporado "**Autonomía en el hogar**", una iniciativa que aborda diversos aspectos necesarios para una vida más autónoma; como tareas domésticas, alimentación, gestión económica, organización, primeros auxilios, reparaciones, entre otros.

Además, hemos abierto grupos de "**Expresión Corporal**", con el objetivo de fortalecer la comunicación, mejorar la postura corporal y la forma en que nos presentamos y exponemos al mundo. Por último, en respuesta a la demanda de algunos de nuestros participantes, hemos puesto en marcha un grupo de apoyo para preparar el examen teórico del **carné de conducir**.

### Programa formativo 2023



#### Competencias digitales

- > Digitalízate: comunicación digital y ofimática
- > Fotografía con el móvil
- > Redes Sociales



#### Competencias formativas

- > Apoyo al estudio: teórica carné de conducir
- > Catalán básico
- > Inglés
- > Club de lectura
- > Juegos de mesa



#### Competencias de autonomía

- > Cocina saludable
- > Economía personal
- > Autonomía en casa
- > Autonomía para jóvenes
- > Muévete por Barcelona



#### Competencias del bienestar

- > Gestión y expresión de emociones
- > Yoga
- > Relaciónate



#### Competencias creativas

- > Espacio creativo: cerámica
- > Expresión corporal



Cada formación se diseña con el objetivo de ofrecer habilidades prácticas y aprendizajes relevantes para la vida diaria de nuestras personas participantes. Desde el aprendizaje de idiomas hasta el desarrollo de competencias en autonomía, **nuestro enfoque integral busca fortalecer a cada persona en su trayectoria hacia el crecimiento personal y profesional.**



## 2.3. Programa Inicial

Durante el año 2023 desde el programa Inicial hemos potenciado algunos **aspectos esenciales para facilitar la transición a la vida adulta** de las personas jóvenes que participan en AURA:

Primero, hemos enfatizado las relaciones sociales entre los chicos y chicas de los grupos iniciales, creando espacios, actividades y dinámicas para favorecer la comunicación y compartir intereses comunes. **La identidad grupal forma parte de su evolución y les ayuda a fortalecer su autonomía.**

Además, hemos **reforzado la orientación a las familias**, apoyándolas en la toma de decisiones durante los momentos de fin de etapa escolar o cambio de centro formativo, y facilitando el intercambio de experiencias y la propuesta de objetivos comunes.

También, hemos **fortalecido los vínculos con otras entidades** que trabajan con adolescentes y jóvenes con discapacidad intelectual, promoviendo encuentros entre grupos que han resultado en intercambios muy beneficiosos para ambas partes.

En resumen, se han consolidado los objetivos para aumentar la autonomía y madurez de los jóvenes, brindándoles un entorno seguro en el programa donde puedan crecer, conocerse, mejorar y enfocarse en su futuro.





## 2.4. Vida con Apoyo

---

El programa de Vida con Apoyo permite a las personas con discapacidad intelectual vivir de forma autónoma y digna en su propio hogar, promoviendo su inclusión social y su bienestar emocional y físico.

**En AURA trabajamos 2 proyectos de Vida Independiente:** por una parte, disponemos de 3 pisos de aprendizaje, donde las personas participantes conviven varios meses con personas voluntarias para poder **aprender cómo gestionar un hogar desde la propia experiencia inmersiva** y, por otro lado, una vez ya han pasado por los pisos de aprendizaje y han adquirido las competencias necesarias, pueden empezar una nueva aventura dentro del programa pero, esta vez, con el **apoyo en su propio hogar**, es decir, las personas participantes viven de manera independiente y **reciben el apoyo que necesitan por parte de los profesionales de AURA.**



Este año, tras la excelente valoración del año pasado, propusimos repetir la actividad de convivencia de fin de semana. Participaron todas las personas que han participado en el programa Habitat, así como las personas voluntarias y profesionales del equipo de apoyo. Esta iniciativa fomentó el sentido de pertenencia al grupo, el intercambio de experiencias, el aprendizaje entre iguales y, sobre todo, mucha diversión. **¡Fue todo un éxito!**

Además de esta experiencia, también hemos organizado encuentros con las personas voluntarias para realizar formaciones e intercambios de la experiencia para poderlos acompañar y asesorar.

## Habitat: Pisos de Aprendizaje

El proyecto de Habitat pretende **promover la autonomía en la vivienda**, por esa razón se brinda apoyo en la adquisición de habilidades para la vida diaria, como la preparación de alimentos, la limpieza del hogar, el manejo de la economía doméstica y el cuidado personal. Además, se busca **fomentar la independencia en la toma de decisiones** relacionadas con la organización y el mantenimiento del hogar.

En el 2023 este programa ha trabajado para construir y afianzar los 3 pisos de aprendizaje, Teodora, Balmes y Amigó. **Han vivido esta experiencia un total de 19 personas participantes** de Aura Fundación, distribuidas en 12 personas en Teodora, 6 personas en Balmes y 4 personas en Amigó. Estas variables se deben a las características de los diferentes pisos, por ejemplo, el piso Teodora es el que ofrece las estancias más cortas (3 meses o 1 mes) para personas que quieren iniciar la experiencia y valorar como lo han vivido y en los otros dos pisos, las experiencias son de 5 meses, con lo que pueden trabajar aspectos más a largo plazo.

3

Pisos



19

Participantes

## Apoyo en el hogar

Es un **programa en constante crecimiento**, este año 2023 se ha sumado un nuevo piso de apoyo en el propio hogar, el piso de "Paral-lel" donde proporcionamos apoyo a Oriol P. Con esta incorporación, **atendemos ya 7 pisos** y tenemos perspectivas de nuevas aperturas. Es uno de los programas más cercanos, permitiéndonos observar la evolución de los participantes desde una visión integral, ya que entrar en sus hogares nos otorga el privilegio de acompañarlos de cerca.



## 2.5. Neuropsicología

En el **Programa de Neuropsicología** durante el año 2023 hemos iniciado nuevas investigaciones que nos han permitido describir con más detalle el perfil neuropsicológico de las personas participantes cada vez más heterogéneo. La información recogida nos permite trabajar en coordinación con los equipos de prelaboral y laboral para poder dar un apoyo personalizado desde el momento en el que se inicia la entrada, la búsqueda y el seguimiento de un trabajo. Así mismo, de forma continuada avanzamos en nuestra investigación con el uso de nuevas herramientas y formación que nos permite seguir dando un servicio de calidad.



Por otro lado, queremos destacar algunos cambios realizados, durante el año 2023, en la dinámica de las sesiones del **Programa NeuronUp**, plataforma virtual de estimulación cognitiva. La novedad que hemos incorporado es que las sesiones son más interactivas, promoviendo la creatividad de cada persona participante para que diseñe alguna actividad similar a las que proporciona el programa y para cada una de las funciones cognitivas trabajadas.

De esta forma aprenden nuevas estrategias de pensamiento y descubren sus capacidades y potencialidades. Así mismo, seguimos trabajando las distintas habilidades y funciones cognitivas poniendo ejemplos en el día a día, en el ámbito personal y laboral, para lograr la mayor funcionalidad del programa.



Hemos continuado diseñando y personalizando las sesiones según las necesidades de cada persona participante y proporcionado nuevas actividades, más variedad de recursos y la oportunidad de trabajar en varios idiomas según el deseo de cada persona. Este hecho ha sido muy positivo ya que han podido trabajar de una manera más personalizada con el objetivo de mantener o mejorar las funciones cognitivas.

Nuestro **Programa de Comunicación Eficaz** se centra en abordar las dificultades comunicativas de nuestros participantes. Para ello, trabajamos en objetivos de expresión y comprensión funcionales, dirigidos principalmente a mejorar su comunicación diaria, tanto a nivel personal como laboral.

Como novedad, este año 2023 hemos iniciado nuevos cursos de comunicación eficaz SOCIAL, pensada para aquellas personas participantes para quienes la comunicación en contextos sociales es difícil. Estas son personas a quienes les cuesta entender bromas, indirectas y formalismos, y que también tienen dificultades para expresarse. Este tipo de retos requiere un trabajo muy personalizado, ya que puede jugar un papel clave en su inserción y mantenimiento en el mundo laboral.

## 2.6. Programa de personas Autogestoras

---

# El Club



En 2023 hemos continuado trabajando y compartiendo ideas sobre lo que nos interesa y nos afecta. También hemos seguido colaborando con otras entidades, **estableciendo conexiones con diversos grupos de personas autogestoras** y colaborando de manera colaborativa.

Además, hemos colaborado...

- > **Con el instituto Guttman y Dincat.**  
Realizando unas encuestas sobre **derechos, accesibilidad**, prestaciones, preocupaciones y participación en la sociedad.
- > **Con Down Catalunya.**  
En el diseño y creación de la **campana sobre el bullying**.
- > **En la grabación de un spot para las elecciones europeas.**  
Del 9 de mayo del 2024 y visitando la sede del Parlamento Europeo que hay en Barcelona.
- > **En iniciativas de inclusión verde.**  
Para concienciar sobre la importancia de la biodiversidad y ayudar a preservar los árboles centenarios de Cataluña.





Jornada organizada por **Down Catalunya** en Barcelona, en las que se abordaron temas relacionados con el medio ambiente y se realizó una visita al Parc Güell.

Jornada organizada por **Dincat** en Igualada, en las que se debatió sobre temas tan importantes como la accesibilidad cognitiva y sexualidad.



Hemos realizado salidas **culturales**, que nos han permitido conocer mejor nuestra ciudad y cultura y, nos han permitido explorar nuevas experiencias, fortalecer lazos sociales y disfrutar de momentos de diversión en un ambiente relajado y enriquecedor.

También tuvimos la oportunidad de animar a nuestros compañeros y compañeras que juegan en **equipo Genuine del Barça**, conocimos un plató de televisión y **visitamos el IMIM**, el Instituto de investigaciones médicas del Hospital del Mar, informándonos de diversas investigaciones que están realizando sobre el Síndrome de Down.

A final de año, hemos iniciado un gran proyecto que nos hace especial ilusión, y es que en junio del 2024 participaremos en el **15º congreso Europeo y el 14º congreso Estatal de Empleo con Apoyo "We have the talent"** y los autogestores y autogestoras queremos que sea una plataforma que nos permita amplificar nuestras voces y trabajar hacia un futuro más inclusivo y equitativo en el ámbito laboral. Por eso, hemos organizado sesiones de trabajo online con grupos autogestores de toda España, **¡En total 25 entidades!**



**25**  
Entidades



## 2.7. Servicio de Atención a las Familias y personas participantes

---

El crecimiento de AURA nos permite incorporar, atender y brindar apoyo a un mayor número de participantes y familias. Valoramos muy positivamente que un 45% de personas que acuden a informarse vienen derivadas por participantes y familias de AURA y un 45% vienen derivadas por centros formativos y profesionales que nos conocen y con los que mantenemos contacto.

Este año **nos hemos reunido con 14 entidades para establecer nuevos vínculos** y fortalecer los que ya tenemos.

Hemos realizado

**115**

entrevistas  
informativas

Hemos mantenido

**282**

entrevistas de seguimiento  
a personas participantes de AURA

Nuestro objetivo es realizar entrevistas de **seguimiento semestrales**, además de sesiones adicionales según sea necesario. También hemos llevado a cabo **reuniones de bienvenida** con las familias cuyos hijos/as se han incorporado al **programa laboral**. Además, en junio, organizamos una reunión conjunta con las nuevas familias del programa Inicial para proporcionarles información sobre los diferentes programas y opciones que ofrece la Fundación.

El Espacio de Familias continúa con encuentros mensuales, la mayoría presenciales en AURA, lo que facilita el intercambio y la relación personal entre todas las familias. Este espacio está abierto tanto a personas que asisten regularmente como a aquellas que participan ocasionalmente.

La dinámica consiste en abordar un tema para compartir vivencias y abrir debate. Por lo general, se organizan tres o cuatro grupos, cada uno conformado por 8 a 10 personas que tienen hijos/as en la misma franja de edad. Al concluir la sesión, todos nos reunimos y un representante de cada grupo comparte las ideas surgidas durante el encuentro.

**Uno de los valores fundamentales de este espacio es el intercambio intergeneracional, que nos permite conocer el camino recorrido por las familias más veteranas.**



*En total hemos  
atendido a 223  
familias.*

A lo largo del año, hemos coordinado diversas **charlas informativas** a cargo de expertos, abordando **temas relevantes para las familias**.

- Charla sobre el **apoyo a las personas con discapacidad**, a cargo de Pilar Martín y Jordi Durà, juristas jubilados expertos en discapacidad y padres de personas participantes de AURA.
- Presentación de la **LADD (Asociación en defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual)**, a cargo Maite Ruiz presidenta de la LADD y Montse Tarridas vicepresidenta.
- Presentación del **Programa de Vida independiente de AURA**, a cargo de Cristian Burgos y David Villanueva.

Gracias al apoyo de Dincat y del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias **hemos organizado 3 charlas:**

- Presentación de la Unidad de atención a la víctima para personas con discapacidad (UAV- DID) a cargo de **Irene Torres**.
- Charla sobre afectividad y sexualidad en personas con discapacidad intelectual, a cargo de **Jordi Fernández**.
- Reflexión sobre el nuevo ordenamiento jurídico y como afecta a la libertad e intimidad de las personas con DID, a cargo de **Joan Canimas**.

*Sin la confianza, la colaboración  
y el trabajo en equipo con las familias  
AURA no sería posible.*





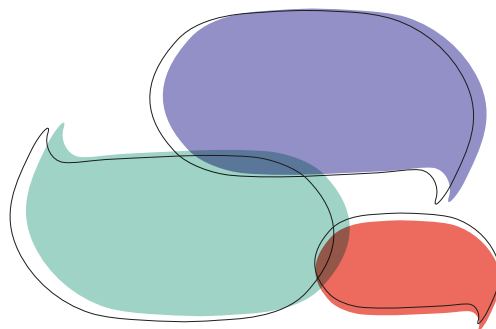
# 3.

JORNADES





# 3. Foros y redes



## Participación en foros nacionales e internacionales

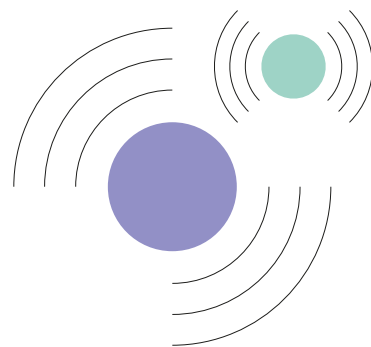
- **Asociación española de empleo con apoyo.**  
Miembro de la junta directiva. Participación en las reuniones de junta y asamblea.
- **Associació Catalana de Treball amb Suport.**  
Presidencia de la entidad. Encuentro de preparadores/as laborales.
- **Asociación Europea de Empleo con Apoyo.**  
Vicepresidencia de la junta. Asistencia al congreso de Reino Unido en Leicester en noviembre.
- **Asociación Internacional de Empleo con Apoyo.**  
Asistencia al congreso mundial en Vancouver.
- **Erasmus Belvedere.**  
Tres encuentros de trabajo en Hamburgo, Graz y Edimburgo.
- **European Union of Supported Employment.**  
Encuentro de trabajo y asamblea en Valladolid y en Mulhouse.



4.



# 4. Comunicación y actividades



## 4.1. Informe de redes sociales

---

14.534

Seguidores/as totales

f 6.320

📷 3.421

X 2.402

in 2.391

## 4.2 Campañas

---

### Newsletters

83.942 E-mails enviados

109 Campañas

108.604 Aperturas de e-mails

12.203 Clics en e-mails

Colaboramos con



3.000.000 de visitas acumuladas

*Gracias al email marketing hemos salvado 10 árboles.*



# #AuraDownsDay

## Día Mundial de Síndrome de Down

Como cada año en AURA celebramos el 21 de marzo el Día Mundial de Síndrome de Down. A parte de conmemorar el día junto a nuestras personas participantes, disfrutamos de un photocall y en redes decidimos darle la vuelta a todas las campañas de este día. Las personas con el síndrome de Down dejaron su cromosoma de más a otras personas de AURA para que puedan explicar la realidad que viven.

Además, fue **la primera campaña de comunicación creada por un grupo de personas participantes de AURA** (Raúl, Carlos, Anna y Sofía) junto con el equipo de comunicación de AURA.

Además, un año más, **Jimmy Lion** y AURA difundimos la campaña **"Socks for DOWN"**. Las personas participantes de la entidad y todas aquellas que se unieron por redes mostraron sus calcetines desiguales.



# #AuraSantJordi2023

## Sant Jordi en Barcelona

Tres paradas en el centro de Barcelona y centenares de rosas para celebrar un día tan especial. Disfrutar de esta emblemática jornada entre personas participantes y profesionales de AURA hizo que el resultado fuera un éxito, superando las ventas del pasado año.

**¡Gracias a todas las personas que compartieron con nosotros/as la jornada!**



## #ConcertAmbAura

### Legend Group en Luz de Gas

Un año más, tuvimos el placer de disfrutar del concierto de verano con Legend Group. Gracias a su compromiso con la inclusión, pudimos disfrutar de clásicos de la música y bailar al ritmo de muchas canciones conocidas.

## #GaladeVeranoAura

### Emotiva gala de verano de AURA

Bajo la temática "IMAGINE" AURA celebró la 32ª edición de su gala de verano.



Glòria Canals, presidenta de AURA, iniciaba la velada con una emotiva charla junto a Raúl P., participante de la Fundación y primera persona con síndrome de down de ésta que firmaba un contrato siguiendo la metodología del Empleo con Apoyo. Tras esto, multitud de reconocimientos se entregaban a todas las empresas que habían incluido a alguna persona participante en sus equipos.

Juntos/as celebramos los 10 años de Carme y Noemí viviendo de forma independiente con el apoyo de profesionales de la Fundación, dimos un reconocimiento a las personas que llevaban 10, 20 y 30 años en el mundo laboral laboral y Maria Cabré, directora de AURA, nos anunció el próximo proyecto en el que nos involucrábamos, la nueva academia de formación con el apoyo de la Fundación Nando & Elsa Peretti.

## #CenadeNavidad

### Cena de Navidad de equipo y participantes

Tuvimos el privilegio de brindar por todos los éxitos alcanzados durante el año en el encuentro anual de Navidad, donde reunimos a todo el equipo profesional junto con las personas participantes y voluntarias de la entidad.





## 4.3. Reconocimientos y Nombramientos

### AURA recibe la Medalla de Honor de Barcelona por su trayectoria

El Pleno del Consell Municipal de l'Ajuntament de Barcelona ha otorgado a Aura Fundación la prestigiosa Medalla de Honor de Barcelona 2023. Este reconocimiento distingue los más de 30 años de incansable labor de la entidad en el acompañamiento y la integración laboral de personas con discapacidad intelectual.

La Medalla de Honor de Barcelona se concede a aquellas organizaciones cuya labor profesional o social contribuye al desarrollo de la conciencia ciudadana en torno a los valores cívicos fundamentales.

La ceremonia de entrega tuvo lugar el 30 de noviembre en el emblemático Saló de Cent del Ayuntamiento de Barcelona. Este acto representó un momento de celebración y reconocimiento a la dedicación y el compromiso de Aura Fundación en la promoción de la inclusión laboral y el respeto a la diversidad en la sociedad barcelonesa.





## El Proyecto 'Aura Habitat' recibe el Premio al Voluntariado Universitario

# AURA Habitat



El proyecto de voluntariado '**Aura Habitat, convivencia en la diversidad**', ha sido **galardonado con el XI Premio al Voluntariado Universitario**, otorgado por la **Fundación Mutua Madrileña**. Esta iniciativa, que promueve la convivencia entre jóvenes universitarios y personas con discapacidad intelectual, ha sido reconocida por su contribución a la solidaridad y el fomento de la autonomía.

'**Aura Habitat**' ofrece a jóvenes universitarios la oportunidad de compartir piso con personas con discapacidad intelectual, con el objetivo de **promover su autonomía y habilidades para vivir de forma independiente** fuera del entorno familiar. Esta experiencia de convivencia enriquecedora ha sido destacada por su impacto positivo en la vida de los participantes y su **contribución al fortalecimiento de la inclusión y la diversidad en la sociedad**.

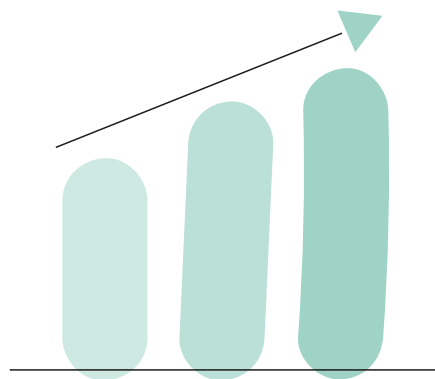
El reconocimiento con el Premio al Voluntariado Universitario destaca la labor solidaria y comprometida del equipo detrás de 'Aura Habitat' y resalta la **importancia del voluntariado universitario** en la promoción del bienestar y la igualdad de oportunidades para todos.

# 5.





# 5. Fundraising



## Participación en foros nacionales e internacionales

- **Diversificación de ingresos:**  
Combinar donaciones y fuentes propias para crear una base financiera más sólida.
- **Flexibilidad estratégica:**  
Ajustar nuestras estrategias de financiamiento según las necesidades y misión de la fundación.
- **Enfoque en el impacto:**  
Garantizar estabilidad financiera para aumentar el impacto de nuestra misión a largo plazo.
- **Innovación en ingresos:**  
Buscar nuevas oportunidades creativas para mejorar la autosuficiencia financiera.
- **Fortalecimiento de relaciones:**  
Mantener relaciones sólidas con donantes mediante transparencia y reconocimiento regular.

**+17%** fondos vs 2022

*Un año más hemos cumplido con los indicadores marcados, destacando una mayor implicación del sector privado.*



## 5.1. Campañas

### Postales Solidarias con *natura*

La colaboración entre Natura y las personas participantes de Aura, creó un proyecto innovador, invitándolos a expresar su interpretación de la libertad a través del arte. En el taller, que fue dirigido por una experta, los artistas exploraron su creatividad respondiendo a la pregunta "**¿Qué es para ti una vida libre?**". Usando técnicas como collage, pintura y dibujo, produjeron obras únicas, de las que se seleccionaron las cinco piezas que mejor representaban el mensaje y la estética de la campaña.



### Lotería de Navidad

Como segundo año consecutivo mantenemos la campaña de navidad defendiendo que ¡Soñar es un derecho!

La venta de participaciones de la Lotería de Navidad sigue siendo un clásico de AURA y apostamos por nuestro recurrente número de la suerte... ¡EL 11.570!

**¡Soñar es un derecho!**





## 'Fent Amics' en PortAventura

El sábado 7 de octubre del 2023 disfrutamos de nuevo de la campaña 'Fent Amics' en PortAventura organizado desde Down Catalunya.

# 14<sup>a</sup> edició

## 'Invisible Fighters'

Para conmemorar el **día mundial de la discapacidad (3 de diciembre)** en AURA se realizaron los talleres 'Invisible Fighters' con profesionales de diversas empresas.

Estos talleres, basados en el teatro de los sentidos, fueron conducidos por un profesional y un grupo de personas con discapacidad intelectual no visible, ofreciendo una inmersión sensitiva. Al privar a los participantes de la visión, se estimularon otros sentidos como el oído, el tacto, el gusto y el olfato, permitiendo nuevas percepciones de la realidad y las emociones. Esta experiencia promovió una conexión profunda con la empatía.



## 5.2. Empresas mecenas

---

Son las empresas que colaboran firmando un convenio para un proyecto concreto y con una importante dotación económica. Gracias a ellas podemos llevar a cabo proyectos que de otra manera sería imposible plantearse.

### *Crecimiento*

---

- Telus International
- Red Points
- The Nando and Elsa Peretti Foundation
- Invest For Children
- Gerosa Group
- Fundació "La Caixa"
- Palex Medical
- Fundació Sert
- T-Systems
- Futbol Club Barcelona
- Deutsche Telekom
- Capitole Consulting
- It Now
- Holaluz
- Tram
- NTT Data
- Can Duran

## 5.3. Empresas socias

Son las empresas socias del Club de Empresas X + FUTUROS. Gracias a su donación recurrente nos dotan de independencia económica y podemos mantener los programas de Aura Fundación. Son nuestro presente, pero, sobretodo, son nuestro futuro.

### *Futuro*

---

- ABAC Capital
- Barentz
- Grupo Bestours
- Winche Redes Comerciales
- Derby Hotels Collection
- Garcimar
- Oms y Viñas
- Cushman & Wakefield
- Pranarom
- Service Innovation Group
- Thermo King

## 5.4. Amig@s de Aura Fundación

Personas particulares que son socios y socias con una donación periódica y nos permiten seguir luchando por la defensa de las personas con discapacidad intelectual.

### *Derechos*

---





## 5.5. Empresas de recursos y convenios

Son empresas que nos hacen donaciones en especies, son vehículo de captación de fondos o trabajamos junt@s en pro de la inclusión de personas con DI.

### ***Alianzas***

---

- Universitat Ramon Llull (Blanquerna)
- JimmyLion
- Banco Mediolanum
- Fundación Pro Bono España
- Teaming
- LegEnd Group
- BuenasMigas
- La Flauta de Aribau
- Baker&Baker
- Worldcoo

## 5.6. Empresas con AURA

Son las empresas que tienen contratada a alguna persona participante de Aura Fundación.

### 100% Inclusión

- 365
- Acantilado
- Acta Hotels
- Adidas
- Agbar
- Almirall
- Alta Vista Apartahotel
- Alto Interiorismo
- Ametller Origen
- AMPA Escola Municipal La Sínia
- Apropties
- Applus
- Aramark
- Areas
- Arquebisbat de Barcelona
- Aspy
- Ausolan
- Avantis
- Banc Sabadell / Zurich
- Banco Mediolanum
- Barcelona Princess Hotel
- Barça Licencing & Merchandising
- Bel Cosmetic
- Bellvitge Hospital Universitari
- Blanquerna
- Boquería Garden Petit Palace Hotelty
- Buenas Migas
- CaixaBank
- Cal Fruitós
- Camaloon
- Camarasa Fruits
- Can Caralleu
- Caprabo
- Carburos Metalicos
- Carrefour
- CEAC
- C. E. Laietà
- Centre de Recerca Matemàtica
- Cerveseria Catalana
- Cines Verdi
- Clialia
- Clínica Mi Tres Torres
- COAC
- Col·legi Oficial de Veterinaris de Barcelona
- Compraventa Barcelona by Fincas Gonseni
- Consorci de Salut i Social de Catalunya
- Consum
- Corbera Fruits Secs
- Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals
- Cushman & Wakefield
- DABA Nespresso
- Damm Fundació
- Desigual
- Dia
- Dincat
- Dir
- Dominiques Barcelona
- DSINCO
- Echeverría
- Editec Edicions
- EINA
- El Corte Inglés
- Etnia Q Barcelona
- Euroway
- Escola Santa Isabel
- Esports UB
- Federació Catalana de Natació
- Fincas Siglo XXI
- Foment del Treball Nacional
- Foment Informació
- FUB
- Fundació "LaCaixa"
- Fundació Vella Terra
- Fundación IMO
- Fundación Pascual Maragall
- Fundación Prosegur
- Fundación Escuela Teresiana
- Fundación Icatme
- Futbol Club Barcelona
- Garcimar
- Garrigues
- Generalitat de Catalunya
- Geox
- GPO
- Gran Hotel Central Barcelona
- Grimaldi Group
- Ground Force
- Grup Soteras
- Grupo Bestours
- Grupo Juliá
- Grupo Tragaluz
- H10 Marina Barcelona
- Holaluz
- Hospital Universitari Dexeus
- Hospital Veterinari Montjuic
- Hotel Alma Barcelona

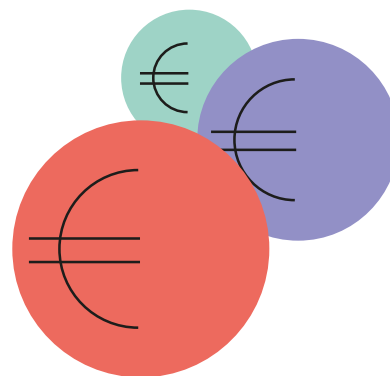
- Hotel Arts Barcelona
- Hotel Calipolis
- Hotel España
- Hotel Monument Barcelona
- Hotel Regina
- Hotels & Resorts Catalonia
- Humana
- Ibercondor
- IESE Business School  
University of Navarra
- Immobiliària Amat
- Imove
- Instituto de microcirugía  
ocular
- Instituto Superior  
de Empresa y Finanzas
- Institució familiar  
d'educació
- Integra Netcom
- Inditex
- Intress
- IPD
- Isabella's Restaurant
- Kibuka
- KPMG
- La Casa de Carlota
- La Creu Centre Veterinari
- La Flauta
- Mango
- Marisquería Balmes
- Marta's Lemon Pie
- Masia Can Ametller
- Massimo Dutti
- Max Zander
- Media Planing Group
- Medtronic
- Ministerio de Defensa  
Transportes, Movilidad  
y Agenda Urbana
- MMM
- Miura Partners
- Monlau
- Mundimoto
- Museum Petit Palace Hotelty
- Nacar Design
- Natura
- Nike
- Notaría Feliu
- NTT Data
- Olivo & Franquet
- Omnicom Media Group
- Oms y Viñas
- Panasonic
- Pastas Gallo
- Penguin Random House
- Plusfresc
- Pranaróm
- Premium
- Primark
- Privalia
- Proclinic
- Pronovias Group
- Pulsa
- Rabat
- Rango 10
- Rebold by Ispd
- Restaurante Ciutat Comtal
- Rituals
- Roca Junyent
- Sandwichez
- Saona
- Seidor
- Segura
- Sercotel Hotels
- Serrajòrdia Taller de Pa
- Serunion
- Service Innovation Group
- She Bistro
- Simorra
- Sorigué
- Starbucks Coffee
- Stucum Grup
- Synlab
- Teatre Nacional de Catalunya
- The Golden Hotel Barcelona
- The Hoxton
- Thermo King
- Thuya
- T-Systems
- TV3
- Udon
- UIC Barcelona
- Universitat Autònoma  
de Barcelona
- Universitat de Barcelona
- Vall d'Hebron Institut  
de Recerca
- Veritas
- Vet Partners
- Vinitus
- Wallbox
- Winche Redes Comerciales



6.



# 6. Finanzas



## Balance y resultados

Auditada por: 

ACTIVO	2019	2020	2021	2022	2023
Inmovilizado e inversiones financieras largo plazo	333.502	305.264	317.345	455.055	791.912
<b>Total activo no corriente</b>	<b>333.502</b>	<b>305.264</b>	<b>317.345</b>	<b>455.055</b>	<b>791.912</b>
Deudores y otras cuentas a cobrar	540.392	549.677	468.406	895.016	558.171
Inversiones financieras	116.500	315.000	500.000	345.000	519.343
Periodificaciones a corto plazo		34.813	34.813	34.813	34.813
Efectivos y otros activos liquidos equivalentes	783.185	720.495	859.961	985.855	1.442.591
<b>Total activo corriente</b>	<b>1.440.077</b>	<b>1.619.985</b>	<b>1.863.179</b>	<b>2.260.684</b>	<b>2.554.918</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>1.773.580 €</b>	<b>1.925.249 €</b>	<b>2.180.524 €</b>	<b>2.715.739 €</b>	<b>3.346.831 €</b>
PASIVO	2019	2020	2021	2022	2023
<b>FONDOS PROPIOS</b>					
Fondo dotacional	156.318	156.318	156.318	156.318	156.318
Excedente ejercicios anteriores	784.558	1.003.975	1.206.831	1.387.098	1.661.627
Excedente del ejercicio	219.417	202.856	180.267	274.529	379.278
Subvenciones y donaciones	533.869	438.763	358.414	358.414	404.636
<b>Total patrimonio neto</b>	<b>1.694.161</b>	<b>1.801.912</b>	<b>1.910.813</b>	<b>2.394.229</b>	<b>2.601.860</b>
<b>ACREEDORES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR</b>					
Deuda largo plazo transformable en subvención			91.000	91.000	136.500
<b>Total pasivo no corriente</b>			<b>91.000</b>	<b>91.000</b>	<b>136.500</b>
Deuda corto plazo transformable en subvención			39.000	45.500	395.500
Acreedores varios	14.976	51.876	84.215	96.418	123.574
Otras deudas con la Administración pública	64.442	71.460	64.478	88.592	89.397
<b>Total pasivo corriente</b>	<b>79.418</b>	<b>123.337</b>	<b>187.693</b>	<b>230.510</b>	<b>608.471</b>
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>1.773.580</b>	<b>1.925.249</b>	<b>2.180.524 €</b>	<b>2.715.739 €</b>	<b>3.346.831 €</b>

CUENTA DE RESULTADOS	2019	2020	2021	2022	2023
Ingresos sector privado	760.081	815.484	1.020.371	1.271.395	1.520.831
Ingresos sector público	584.187	679.104	708.835	691.003	767.514
<b>Total ingresos</b>	<b>1.344.268</b>	<b>1.494.588</b>	<b>1.729.206</b>	<b>1.962.398</b>	<b>2.288.345</b>
Gastos de personal	854.415	1.042.726	1.110.813	1.300.854	1.487.064
Otros gastos	267.392	248.725	437.183	386.746	424.286
<b>Total gastos</b>	<b>1.124.807</b>	<b>1.291.471</b>	<b>1.547.996</b>	<b>1.687.600</b>	<b>1.911.351</b>
<b>Resultado financiero</b>	<b>- 45</b>	<b>- 261</b>	<b>- 943</b>	<b>- 269</b>	<b>2.283</b>
<b>RESULTADO EJERCICIO ANTES IMPUESTOS</b>	<b>219.417 €</b>	<b>202.856€</b>	<b>180.267 €</b>	<b>274.529 €</b>	<b>379.278 €</b>

AURA auditada desde 2012 por:



KPMG Auditores, S.L.  
Inscrito en el R.O.A.C. n° S0702

Bernat Lladós Pujol  
Inscrito en el R.O.A.C. n° 23124

30 de mayo de 2024



KPMG Auditores, S.L.

2024 Núm. 20/24/10540

IMPORT COL·LEGIAL: 96,00 EUR

Informe d'auditoria de comptes subjecte a la normativa d'auditoria de comptes espanyola o internacional



---

Empresas mecenas:



---

Certificación:



---

AURA ha sido miembro fundador:



---

AURA es miembro de:



---

Partners Institucionales:





*Nos mueve el alma*

Ronda General Mitre 174  
08006 Barcelona  
Tel. +34 934 177 667  
info@aurafundacion.org  
confidencial@aurafundacion.org  
**www.aurafundacion.org**

Registro de fundaciones Núm. 1980