



Vida i Treball amb Suport des de 1989

# EDITORIAL

Famílies d'AURA, amics i amigues:

Al 2021 hem anat recuperant la normalitat sortint a poc a poc de la pandèmia i de les conseqüències que la Covid-19 ens ha deixat probablement per molt de temps.

La vulnerabilitat física i la fragilitat emocional de les persones a les quals atenem a AURA, s'han vist reflectides sobretot quan ja semblava que la pandèmia estava finalitzant.

Els dos anys passats a casa sense poder sortir, el distanciament social i laboral, el no poder realitzar la vida activa habitual així com la ruptura d'hàbits i d'horaris, han comportat unes conseqüències emocionals a moltes persones i els han afectat en el moment de reincorporar-se a les seves respectives feines.

Les pors al contagi i les mesures restrictives no han facilitat el retorn a la vida habitual, agafar el transport públic, etc... Des d'AURA s'ha intentat oferir l'acompanyament necessari en tot el procés de reincorporació a les ocupacions i en molts casos ha estat complicat perquè les empreses han establert els treballs no presencials amb les dificultats que comporta per a les nostres persones participants, com el de perdre el contacte humà, important element socialitzador, insubstituïble per les pantalles.

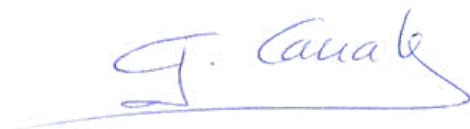
Podríem dir que el 2021 ha estat un any d'esperança i de reiniciar la presencialitat i el restabliment de les relacions socials, tant en AURA com en la vida de totes les persones que acompanyem.

A nivell quantitatiu hem tancat 2021 amb un augment del 8% en persones ateses en tots els programes d'AURA. En concret, en el programa laboral, hem aconseguit un 31,6% més de contractes que en 2020, però la realitat és que només hem crescut un 3,3% en persones participants en aquest programa pel fet que les noves places ja estaven ocupades per persones en cerca activa d'ocupació que, per la pandèmia de 2020, no van poder trobar una oportunitat laboral l'any passat.

A nivell financer, les subvencions públiques no incrementen de manera significativa, però a nivell privat podem confirmar que hem augmentat un 30,8%, impulsant així el nostre objectiu de diversificació d'ingressos.

Enguany, a més, hem viscut de primera mà una gran alegria que ha estat la creació per part de la Fundació del Barça l'equip Barça Genuine, equip que ha competit en la lliga Santander. Amb aquest gest, el Barça ha pogut demostrar que creu en la inclusió i ha permès que 9 persones d'AURA puguin formar part d'un dels equips més importants a nivell mundial. Des d'AURA, és un orgull ser una de les entitats que formen part d'aquest projecte!

Afrontem el futur amb il·lusió i ganes de millorar el nostre treball dia a dia, revisant els plans estratègics, amb tot l'equip de professionals implicat amb els nous projectes i amb els coordinadors responsables del seu acompliment per a continuar creixent sense perdre l'ànima i la missió que ens ha acompanyat aquests 32 anys a AURA.



**Glòria Canals Sans**

Presidenta

gloria@aurafundacio.org



**Maria Cabré Trias**

Directora General

maria@aurafundacio.org

# Índex

<b>1. Equip</b>	<b>8</b>
1.1 Voluntariat: un grup més gran i més consolidat	11
<b>2. Programes</b>	<b>12</b>
2.1 Programa laboral	13
2.2 Programa de formació	20
2.3 Programa Inicial	21
2.4 Programa Vida amb suport	23
2.5 Programa de Neuropsicologia	25
2.6 Programa d'autogestors/es: EL CLUB	26
2.7 Servei d'atenció a les famílies i persones participants	27
<b>3. Xarxes i fòrums</b>	<b>29</b>
<b>4. Comunicació i Activitats</b>	<b>31</b>
4.1 Informe xarxes socials	32
4.2 Campanyes	32
<b>5. Fundraising</b>	<b>36</b>
5.1 Campanyes	38
5.2 Empreses Mecenes	39
5.3 Empreses sòcies	39
5.4 Amics i Amigues d'AURA	40
5.5 Empreses de recursos	40
5.6 Empreses amb AURA	41
<b>6. Balanç econòmic i resultats</b>	<b>44</b>

# Principals fites de 2021



311

Persones ateses.



153

Empreses amb AURA.



25

Contractes en empreses ordinàries.



32

Pràctiques en empreses ordinàries.



190

Persones en formació.



271

Atenció a famílies.



11.499

Seguidors/res a les nostres xarxes socials.

# Treballem pels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)

AURA creu que és imprescindible treballar pel compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), generar un impacte positiu i aconseguir millorar el món: en definitiva, el motor que ens mou dia a dia des de fa trenta-dos anys.



**Número 4:** Educació de qualitat. Oferim formació adaptada per a persones amb discapacitat intel·lectual. Fem un pla individualitzat, centrat en les característiques de cada persona.

**Número 5:** Igualtat de gènere. Les dones amb discapacitat intel·lectual compten amb una doble discriminació per ser dones i per tenir discapacitat així que treballem perquè tinguin els mateixos drets i oportunitats que els homes. Fomentem aquest treball a través de la inclusió laboral i la comunicació. A més, a AURA tenim un pla d'igualtat registrat a la Generalitat de Catalunya.

**Número 8:** Treball decent i creixement econòmic. És el pilar de la nostra fundació, la metodologia del Treball amb Suport. Busquem feines dignes, en empreses ordinàries, per a aconseguir una ocupació de qualitat per a les nostres persones participants. El treball és un dret que canvia vides.

**Número 10:** Reducció de desigualtats. Defensem els drets de les persones amb discapacitat, lluitem perquè no es vulnerin els seus drets i per a la igualtat d'oportunitats reals en la nostra societat.

**Número 7, 13 i 17:** Energia assequible i no contaminant, acció pel clima, aliances per a aconseguir els ODS. La nostra seu va tenir en 2017 una reforma-rehabilitació energètica per a integrar i controlar els efectes de les mesures passives i actives en la reducció del consum energètic.



A man with short, light-colored hair and glasses is smiling slightly. He is wearing a light-colored, vertically striped button-down shirt with the sleeves rolled up. He is standing in front of a bookshelf filled with books of various colors and sizes. The background is slightly blurred, focusing attention on the man.

**MEMÒRIA 2021**

# **CONEIX-NOS**

Carlos a la biblioteca d'AURA.

# 1. Equip humà

## **35** PROFESSIONALS HAN FORMAT PART DEL NOSTRE EQUIP EL 2021.

Aquest any 2021, Aura Fundació ha tingut la sort de poder continuar ampliant el seu equip professional. El ressorgiment de noves oportunitats i les ganes de voler continuar sent excel·lents ens va impulsar a obrir noves posicions.

S'hi van incorporar persones en diferents departaments i se'n van reubicar d'altres. Van començar a treballar amb nosaltres tres persones a l'equip tècnic, una a l'equip de comunicació, màrqueting i fundraising i una altra als serveis generals de la fundació.

És necessari agrair a tot l'equip la implicació que ha demostrat per aconseguir que AURA funcionés amb la mateixa qualitat que sempre ens agrada tenir.

## **51** VOLUNTARIS/ES ENS HAN ACOMPANYAT I RECOLZAT EL 2021.

Ens recolzem en un equip de voluntaris i voluntàries que ens acompanyen i formen les nostres persones beneficiàries com a complement de la nostra missió fundacional.

*creixem junts*



# Patronat

## *PRESIDÈNCIA*

### ***Glòria Canals***

*Presidenta.*

Psicòloga clínica i Pedagoga.  
Cofundadora del Projecte AURA.

### ***Jose Javier Valero***

*Secretari.*

Enginyer industrial.

### ***David García-Gassull***

*Tresorer.*

Economista.

CEO Splendid Foods.

## *VOCALS*

### ***Rosa Boada***

Llicenciada en psicologia i professora emèrita de la Universitat Autònoma de Barcelona. Representant de les famílies d'Aura des del començament.

### ***Montserrat Domènech***

Psicòloga i Pedagoga cofundadora del Projecte AURA.

### ***Adriana García***

Llicenciada en Administració i Direcció d'Empreses. Màster en Comerç i Marketing per ESADE.  
PDG per IESE.

### ***Arturo Mas Sardà***

Llicenciat en Ciències Empresarials i MBA per ESADE.

### ***María Cabré***

Directora d'Aura Fundació.  
Vinculada a la fundació des de fa més de 20 anys. Psicòloga i Psicopedagoga. MBA.  
PDG per IESE.

### ***Carme Llorens***

Llicenciada en Pedagogia, responsable d'atenció a famílies i persones participants.

### ***Fernando Serrate***

Diplomat en Ciències Empresarials - Universitat de Barcelona. Programa de Desenvolupament Directiu - IESE Business School. Programa d'Alta Direcció d'Empreses - IESE Business School.

# Comitè de Direcció

**Glòria Canals** (Presidenta) 32 anys a AURA

**Maria Cabré** (Directora General) 16 anys a AURA

**Andrea Garre** (Coordinadora pedagògica) 3 anys a AURA

**Begoña González** (Directora d'administració i finances) 2 anys a AURA

**Carme Llorens** (Coordinadora d'atenció a persones participants i famílies) 27 anys a AURA

**Dra. Roser Fernández** (Coordinadora del programa de Neuropsicologia) 18 anys a AURA

**Mar Escolà** (Coordinadora de programes) 9 anys a AURA

**Sonia González** (Directora de Comunicació, Màrqueting i Fundraising) 4 anys a AURA



# Equip Professional

**Ana Escudero** (Preparadora Laboral) 2 anys.

**Ana Lloveras** (Suport administratiu) 3 anys.

**Anna Casals** (Formadora) 1 any.

**Anna Martín** (Responsable de Comunicació) 8 anys.

**Andrea Ensenyat** (Formadora y Resp. del programa El Club) 5 anys.

**Arantxa Dañobeitia** (Responsable de Subvencions) 2 anys.

**Cristian Burgos** (Resp. del programa Vida amb Suport i Preparador Laboral) 17 anys

**Emili Rodríguez** (Resp. equip de preparadors/es laborals) 14 anys.

**Jaime Gutiérrez** (Preparador Laboral) 8 anys.

**Laia Calzada** (Responsable del programa de formació) 1 any.

**Laia Martínez** (Formadora i atenció a persones participants i famílies) 10 anys.

**Laura Krauel** (Preparadora Laboral) 20 anys.

**Laura Rodríguez** (Preparadora Laboral) 15 anys.

**Lucía Gallés** (Comunicació i Màrqueting) 1 any.

**Magali Vera** (Manteniment i neteja) 3 anys.

**Mar Caparrós** (Preparadora Laboral) 18 anys.

**Maria Artigue** (Formadora) 2 mesos.

**Marilú Nicolau** (Suport administratiu) 1 any.

**Marta Montserrat** (Form. i responsable de voluntariat) 6 anys.

**Noemí Tomé** (Preparadora Laboral) 3 anys.

**Oriol Mercader** (Formador) 5 anys.

**Roger Pena** (Preparador Laboral) 5 anys.

**Rosa Roura** (Responsable de comptabilitat) 9 anys.

**Roser Cuscó** (Formadora) 2 mesos.

**Sara Plaza** (Responsable del programa laboral) 12 anys.

**Tania Borrell** (Responsable de Serveis Generals) 3 anys.

**Tanit Garrido** (Preparadora Laboral i Resp. del programa inicial) 1 any.

# 1.1 Voluntariat

Aquest 2021 ha estat l'any en què el voluntariat s'ha consolidat com un important actiu d'Aura Fundació. Després de l'espectacular creixement en persones voluntàries que va suposar l'any 2020, durant el 2021, no només s'ha mantingut la presència del voluntariat en diferents àmbits de l'entitat, sinó que també s'ha realitzat una millora qualitativa en quant als processos d'organització i gestió.

Durant el 2021, hem comptat amb un total de **51** persones voluntàries, que, en diferents espais de temps, ens han acompanyat i recolzat en diversos programes:

**17**

FORMACIÓ

**7**

VITAL

**2**

NEUROPSICOLOGIA

**8**

HABITAT

**4**

AUTOGESTORS/ES

**2**

VOLUNTARIAT 1X1

**8**

PRE LABORAL

**2**

INICIAL

**1**

BACKOFFICE



Marti, Marina, Georgina, Bea i Toni al pis Teodora del programa Habitat..



David, Sara, Bernat, Elvis, Paula i Enric al pis Teodora del programa Habitat..

MEMÒRIA 2021

# PROGRAMES



Alessandra, Sergi i Albert al programa d'Inserció Laboral.

# 2.1 Programa laboral

## Persones participants pre laboral

A l'any 2021 no hi va haver una gran entrada de noves persones participants, ja que arrossegàvem moltes persones en espera d'una oportunitat laboral, a causa de la parada que hi va haver durant l'any de la pandèmia.

*El 2021 ha estat ple de canvis, de mica en mica hem tornat a recuperar la "normalitat" que teníem prèvia al moment més complicat de la pandèmia.*



Les persones participants de pre laboral han mostrat la seva adaptabilitat i flexibilitat. Hem tornat a recuperar part de la presencialitat, hem incorporat rutines noves d'higiene, contacte, espais i hem viscut els canvis amb il·lusió. Ens agrada aquest contacte directe, retrobar-nos en viu, riure i desvirtualitzar-nos de nou.

El temps més intens de la pandèmia ha estat complex per a tothom, però també ens ha proporcionat molts aprenentatges i ara els hem incorporat a la nostra rutina.

Els grups de pre laboral hem optat per combinar la presencialitat amb alguna sessió en línia, i així continuar conservant i ampliant els coneixements amb les TIC, importants per a la majoria de possibles ofertes laborals.



També hem pogut iniciar totes les activitats pràctiques que la pandèmia ens va obligar a deixar, enfocades al món laboral, i sortides grupals.

Un altre tema que hem fomentat sempre des de pre laboral, és el voluntariat cap a altres entitats o persones. És molt enriquidor sentir-nos útils ajudant els altres i no sempre sentir-nos ajudats.



Beth a IESE Business School.



Gerard a Plusfresc.



Jordi a Taller de Pa Serrajordia.

Recuperem dos voluntariats en dues entitats, “els aliments socials” i “roba per a dones en risc social”. Un cop més, les persones de pre laboral ho han realitzat amb ganes i èxit.

Cada cop han estat més els nois i noies que han pogut començar una oportunitat laboral després de la seva formació prèvia en aquest programa. Això ha estat possible gràcies a l'augment d'ofertes laborals destinades a les persones en recerca de feina. Ha estat un any de daltabaixos, encara molt influenciat per la pandèmia i ens hem adaptat segons les recomanacions que el govern ens ha demanat a cada moment.

# Informatius AURA

Aquest projecte s'ha dut a terme dins del **programa de pre laboral**, amb el suport d'una persona voluntària, que a més d'assistir a les sessions setmanals de treball, es va encarregar de la part tècnica.



L'objectiu ha estat crear un canal de notícies, l' "Informatiu Aura"

que periòdicament informa sobre notícies d'actualitat general i d'AURA, d'una manera fàcil d'entendre per a tothom, utilitzant llenguatge, imatges i gràfics clars i plans.



Aranu i Marina presentant els "Informatius d'AURA".



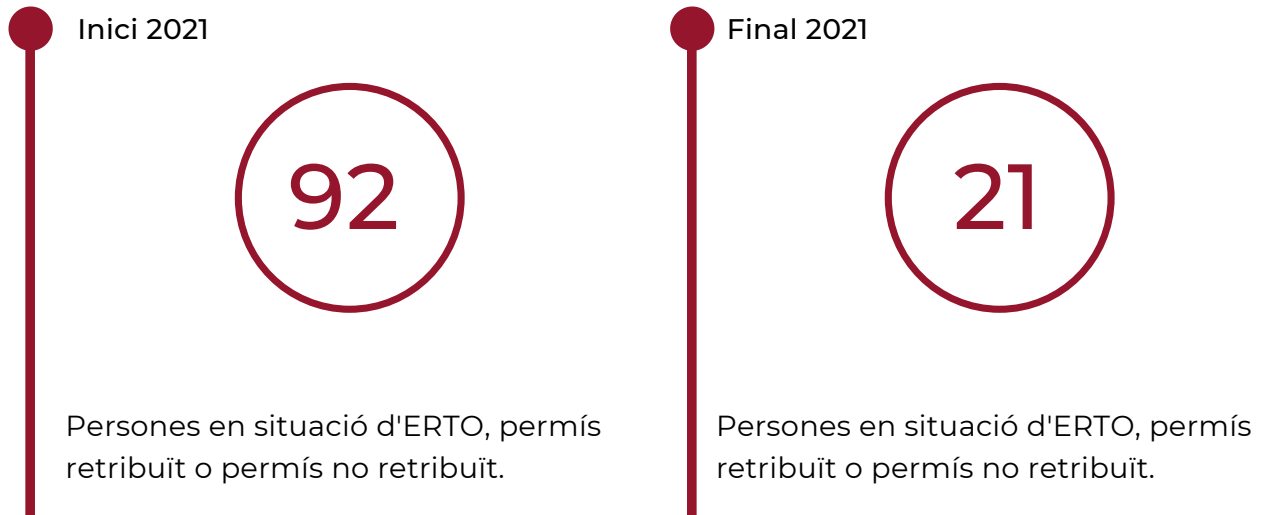
Víctor presentant els "Informatius d'AURA".

Per a cada informatiu, els grups de persones participants van treballar com una veritable redacció. Entre totes escullien les notícies d'actualitat del què volien informar, plantejaven el seu enfocament, buscaven la informació i el material necessari per explicar-les i les redactaven amb les seves paraules, sempre seguint criteris de professionalitat periodística.

Un cop sortia a la llum cada informatiu, se'n feia una visualització, per reflexionar sobre el treball realitzat i valorar aspectes positius i els que es podien millorar per a les següents edicions.

# Seguiment laboral

El 2021 ha estat un any de tornada a la feina i normalització de moltes de les tasques que les nostres persones participants realitzaven.



El seguiment que es va fer a les persones participants es va dividir en 3 grups segons la necessitat de suport en cada cas: Grup A, Grup B i Grup C.

## Com ho vam fer?

Cada persona va formar part d'un grup segons el seu moment laboral i personal. Els grups estaven formats per unes 7-8 persones, cosa que ens va obligar a canviar el format de les sessions segons el moment de la pandèmia i la possibilitat de tenir els espais adequats. Va ser un any on les sessions es van anar combinant en formats presencials i en línia.

Es van fer servir **dinàmiques d'ajuda, comunicació i reflexió** entre persones que es trobaven en la mateixa situació, treballant o en període de pràctiques laborals. Aquestes sessions van estar dirigides per un/a preparador/a laboral que va establir la línia metodològica i va liderar el grup. Alhora, un cop al mes es compartia el full de seguiment laboral amb el referent de l'empresa amb uns qüestionaris per valorar a la persona treballadora.

# Treball amb Suport



CAGR: 2000: 20,6%    2010: 7,8%    2021: 11,2%



Abel Bau  
Futbol Club Barcelona



Adrià Escudero  
Ciutat Comtal



Àgueda Verdaguer  
Eurofirms - Panasonic



Albert Canadell  
DIA



Alicia Alonso  
Editorial Acantilado



Carles Pi  
Hotel Petit Palace Garden





Cristina Antón  
Fundació Vella Terra



Daniela Calanche  
Almirall



David Hernández  
IMPD



Dima Nocito  
Ciutat Comtal



Gerard Miralles  
Plusfresc



Gonzalo Fernández  
Futbol Club Barcelona



Inés Palomar  
IMO Grupo Miranza



Jordi Moya  
Taller de Pà - Serrajordia



Jose Fabregat  
Adidas



Manel Solà  
365



Marta Farré  
Service Innovation Group



Nacho Pich  
Mi Tres Torres





Oscar Fabregat  
IPD



Oscar Rovira  
Down Catalunya



Pablo Costa  
Caixa Bank



Pol Montía  
Barça licensing &  
merchandising



Sergi Martínez  
365



Victor Vázquez  
GEOX



Xavi Gotzens  
Integra Netcom

**Gràcies Empreses  
amb AURA per  
canviar la vida de  
25 persones el  
2021! ▶**

Amb el suport de:



**Unió Europea**  
**Fons Social Europeu**  
L'FSE inverteix en el teu futur



Generalitat de Catalunya  
**Departament d'Empresa  
i Treball**

## 2.2 Formació

La formació ha estat estructurada en 5 competències: Competències Bàsiques, Competències d'Autonomia, Competències del Benestar, Competències Creatives i Competències Digitals.

21

Formacions  
ofertes.

190

Persones que han  
realitzat alguna formació.

### Competències Bàsiques

- Jocs de càlcul.
- Taller de pensar.
- Club de lectura de misteri.
- Club de lectura fàcil.
- Anglès.
- Català.
- Conversa en grup.

### Competències d'Autonomia

- Gestió dels euros.
- Telecuina.
- Tècniques bàsiques de cuina.
- Relaciona't.
- Posa't al dia.

### Competències Creatives

- Dibuix i pintura.
- Jocs de taula creatius.
- Cinefòrum.

### Competències Benestar

- Fem esport.
- Hàbits saludables.
- Mindfulness.

### Competències Digitals

- Aula digital.
- Crea un bloc.
- Turisme virtual.

La presencialitat ha coexistit amb la modalitat en línia. Les classes virtuals han anat desapareixent gairebé completament en arribar a l'últim trimestre de l'any.

## 2.3 Programa Inicial

### Presencialitat dels grups d'inicial, coexistent amb modalitat en línia.

Coincidint amb el retorn de les activitats presencials a centres educatius i de formació, els grups d'inicial van ser els primers a acollir-se a aquesta modalitat i poder tornar a AURA presencialment.



Els grups d'inicial requereixen aquesta modalitat ja que el treball en línia els resulta molt pesat i dificulta molt poder mantenir l'atenció sostinguda. Amb la presencialitat, el treball els resulta molt més atractiu i estan més pendents de les reaccions dels altres.

La modalitat presencial afavoreix el compliment dels objectius del programa, ja que les persones participants poden interactuar entre elles i amb la persona formadora de manera més propera i això aporta molta riquesa a les sessions.



Martí, Pol, Sergi i Ulisses al programa Inicial.

### Modalitat dual presencial - online.

Els participants van agrair poder treballar presencialment i compartir les experiències en directe als grups. Només són 2-3 persones les que preferien la modalitat en línia perquè no se sentien del tot segures, malgrat les mesures de precaució pel covid que adoptem. Els nois i noies del programa Inicial van fer un gran esforç d'adaptació i flexibilitat segons allò que es requeria a cada moment.

## Què treballem al programa inicial?

Fomentar les capacitats, habilitats i actituds de cada persona participant. ✓

Potenciar l'adquisició de la seva autonomia més gran. ✓

Afavorir la relació i l'intercanvi amb altres joves que es troben a la mateixa situació. ✓

Ajudar a implicar-se o participar en la presa de decisions sobre el seu futur. ✓



Martí, Joan, Elisa, Ivàn, Arnau i Katia al programa Inicial.



## 2.4 Vida amb suport ►

**Aprenentatge i autonomia a la llar per a una vida de plena inclusió.**

### **Programa Habitat.**

El programa de pis aprenentatge, Habitat, ha suposat un repte molt important, ja que hem lluitat per no aturar el servei i fer-lo totalment compatible amb les mesures d'higiene i protecció contra la Covid-19 que marcaven des de la Generalitat.

Vam iniciar el programa a principis de l'any amb el pis Teodora, on van arribar a participar-hi un total de 12 persones omplint el 100% de les places formatives disponibles. Tot un èxit, sent conscients de la por generalitzada de la població a la convivència i relació amb persones alienes al nucli familiar i les dificultats per les grans incomoditats que van suposar les mesures preventives.



Enric, Marti, Jordi, Maria i Arnau al pis Teodora del programa Habitat.



El pis Balmes va oferir una experiència puntual de suport a la llar a 3 persones els mesos de març a maig i a l'octubre vam poder tornar a oferir 3 places per a les persones que volien viure la metodologia Habitat.

Cal destacar la importància de la participació de les persones voluntàries en aquest servei, comptant amb un total de 8 persones durant tot l'any 2021 que amb molta flexibilitat han cobert les diferents necessitats de suport dels dos pisos per poder garantir la naturalesa del servei.



Anna, Maria, Ashta, Carlota i Marta al pis de Balmes del programa Habitat.



Anna, Maria, Laia i Montse al pis de Balmes del programa Habitat.

## Suport a la llar.

Durant el 2021, s'ha pogut continuar amb el servei als 6 pisos, sempre complint amb les mesures de seguretat contra la Covid-19. Totes les persones participants del programa i les seves famílies van agrair la cura a l'hora d'entrar a casa seva.



Ha continuat sent un any complicat, sobretot pels canvis que algunes persones han tingut a les seves feines: ERTES, jornades laborals molt reduïdes... això ha fet que l'equip de suport s'hagi hagut d'adaptar al màxim als horaris i necessitats de cada persona. Ha estat un any de canvis constants.

**La millor notícia va ser poder obrir un nou pis: el Pis Sant Andreu, amb la Roser i l'Estel com a companyes.**

Una altra bona notícia va ser saber que **una de les participants del programa, que ha passat per hàbitat i altres pisos de suport a la llar, ha aconseguit el seu somni, que era tenir el seu propi pis i ja viu de manera independent.**

En total, durant 2021, han participat 14 persones al programa de suport a la pròpia llar. Esperem que ara que tot torna a tenir un caire més normal, les pors sobre la Covid-19 vagin disminuint i les famílies i participants s'animin a fer el salt a la vida independent. És una experiència que canvia la vida de qualsevol persona!

## 2.5 Neuropsicologia

AURA es preocupa per la salut de totes les persones participants i per això, al programa de Neuropsicologia, al llarg d'aquest 2021, hem continuat amb el seguiment neuropsicològic.

S'ha iniciat una investigació nova orientada a l'estudi dels nous perfils neuropsicològics de persones amb discapacitat intel·lectual sense síndrome de Down. Continuem amb la col·laboració de la Universitat Ramon Llull (Blanquerna) per encaminar aquestes investigacions.

Aquest any, el **Programa Vital** també ha crescut per atendre aquelles persones que han hagut d'interrompre o finalitzar la seva etapa laboral i necessitaven una atenció ajustada a les necessitats. La novetat ha estat l'obertura de l'**Espai Vital** per a totes aquelles persones que, per motius diferents, no s'han pogut reincorporar a la feina després d'aquesta època de pandèmia i se'ls ha ofert una atenció que engloba les diferents dimensions de la vida: física, psicològica -cognitiva i emocional.



Dins del Programa de Neuropsicologia també seguim impulsant i millorant el Programa de **Comunicació Eficax** que va creixent any rere any amb totes aquelles persones que volen millorar les seves habilitats lingüístiques i comunicatives.

## 2.6 Programa d'autogestors/res: EL CLUB ►

Després d'un any on la pandèmia va ser la protagonista, encaràvem el 2021 amb molta incertesa i sense saber com aniria. Vam començar les sessions de forma en línia, però paulatinament vam tornar a la presencialitat.

Vam fer algunes sortides, per veure la Laia a l'obra de teatre que estava representant (Via Cendoya) al Teatre de les Flors. Vam recuperar la sortida que havíem deixat aparcada l'any anterior i vam anar al teatre a veure el Mag Pop, vam al·lucinar i ens va agradar moltíssim.



Sortides del Club d'Autogestors.

## 2.7 Servei d'Atenció a les Famílies

El 2021 ha estat un any encara molt marcat per la pandèmia, però ja hem pogut anar incorporant la presencialitat que tant enyoràvem. Com sempre, hem de donar les gràcies a totes les famílies per la seva confiança, complicitat i col·laboració.



195

Entrevistes de seguiment.

150

Famílies ateses.

76

Entrevistes informatives.

L'**Espai de Famílies** ja està molt consolidat, les trobades mensuals són una cita a la què assisteixen puntualment les persones interessades i es comparteixen temes del seu interès.

Amb el suport de Dincat i del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies hem organitzat 2 xerrades amb persones expertes:

11-3-2021

La protecció legal de la persona DI. El futur. Patrimoni i testament. Impartida pel Sr. Genís Boadella.

11-11-2021

Preguntes freqüents sobre la nova llei. Impartida pel Sr. Jordi Durà.



Aquest any també hem tingut dues presentacions de diferents programes que AURA ofereix:

10-6-2021

**Programa de Vida independent:**  
AURA Habitat i Suport a l'autonomia a la pròpia llar. - Noemí Tomé i Cristian Burgos.

9-12-2021

**Programa de Formació - Mar Escolà i Programa de Neuropsicologia: NeuronUp i Seguiment neuropsicològic** - Roser Fernández. (Amb la col·laboració de la Sra. Maite Ruiz i la Sra. Montse Tarrida representants de la LADD)

26-5-2021

Reunió informativa anual.

15-2-2021

20-10-2021

Reunions amb les famílies que s'incorporen al programa laboral.



Trobada presencial de germans i germanes.

La trobada de germans i germanes s'ha anat fent de forma mensual el 3r dissabte de cada mes al matí, amb ganes que augmenti la participació.

Al novembre es va celebrar la primera trobada presencial compartint un esmorzar a AURA.



**Les nostres famílies:  
el gran pilar d'AURA**



MEMÒRIA 2021

# FÒRUMS I XARXES

Carlos a la campanya Escape Room Virtual "Planeta Inclusión".

# 3.1 Participació en fòrums internacionals.

- Al 2021, AURA va participar al Congrés Anual de l'Associació Europea d'Entitats al Servei de Persones amb Discapacitats (EASDP).

- Erasmus+ Belvedere.**

Projecte europeu que posa a l'abast diferents eines tecnològiques (apps, vídeos, programes...) a les entitats socials que treballen amb persones amb discapacitat intel·lectual. Compte amb la col·laboració d'entitats d'Alemanya, Àustria, Escòcia i AURA.



Meeting del projecte Erasmus+ Belvedere.

- EUSE - European Union of Supported Employment.** El 2021 vam assistir a les reunions de la junta de l'EUSE com a representants de l'AESE (Associació Espanyola de Treball amb Suport).
- AURA forma part d'EPR - **European Rehabilitation Platform** (Plataforma Europea de Rehabilitació).
- Erasmus+ Stars.**  
AURA va participar juntament amb quatre entitats europees més en la creació d'una pàgina web de recursos per a la transició des de l'escola a la vida adulta per a persones amb discapacitat intel·lectual.
- Aliança per a la Transició Energètica Inclusiva.**  
És una comunitat formada per entitats i empreses de l'àmbit social que desenvolupen programes d'ocupació i formació per impulsar l'ocupabilitat de col·lectius vulnerables als sectors que generaran més oportunitats professionals gràcies a la Transició Energètica.





MEMÒRIA 2021

# COMUNICACIÓ I ACTIVITATS.

Sofía el "Día Mundial del Síndrome de Down #AuraDownsDay".



# 4.1 Informe de xarxes socials

Durant el 2021 es va créixer en nombre de seguidors i seguidores:

11.499

Seguidors totals.



2.125 seguidors.



986 seguidors.



6.290 seguidors.



2.098 seguidors.

# 4.2 Campanyes

## Newsletters



81.655

E-mails enviats.

115

Campanyes.

103.801

Obertures de e-mails.

11.571

Clics a e-mails.

# 21 de març - Dia Mundial de la Síndrome de Down #AuraDownsDay

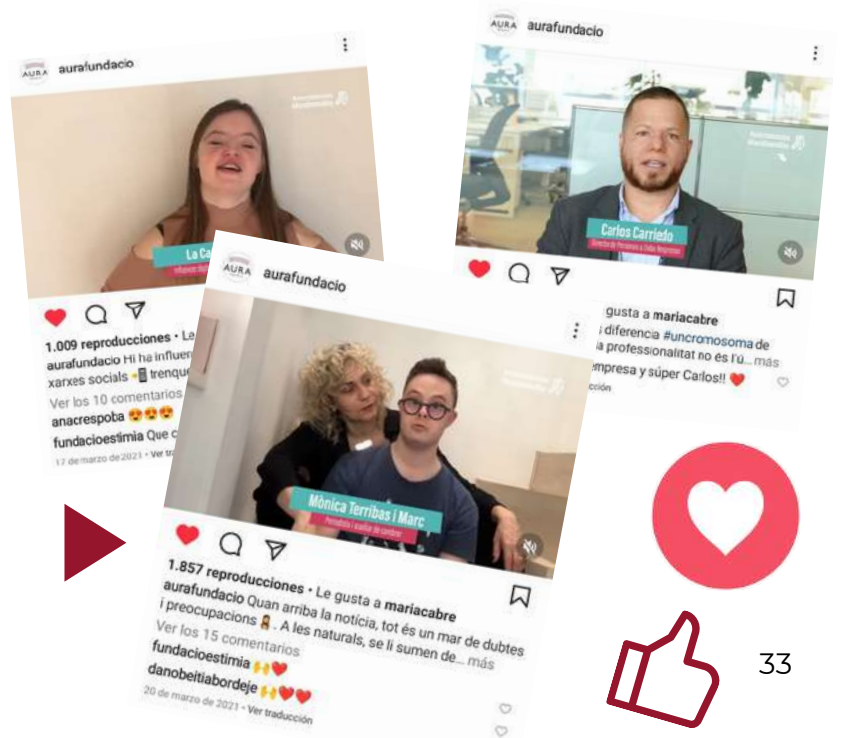


Gràcies a la col·laboració de La Roca Village, el 21 de març de 2021, vam poder donar visibilitat a la metodologia Treball amb Suport. Dones usuàries d'AURA van ser dependents d'honor a molts dels establiments, explicant la campanya "mitjons desparellats" i animant a les persones visitants a posar en valor la diferència.

## "Només ens diferencia un cromosoma de més"

De l'11 al 21 de març de 2021 vam omplir les xarxes de vídeos on les persones protagonistes d'AURA reivindicaven que l'única diferència que els hi separa és tenir un cromosoma de més.

Hem d'agrair la predisposició de totes les persones que es van sumar a la campanya i especialment a la Mònica Terribas i al seu fill Marc perquè gràcies a ells vam arribar més lluny. El seu vídeo va tenir més de 94.000 visualitzacions!



# 3 de Desembre - Dia Internacional de les persones amb discapacitat



Reivindiquem els drets de les persones amb discapacitat intel·lectual a la Plaça Sant Jaume.

Junts som més forts.

Campanya promoguda per Dincat.



Estrenem el nostre Escape Room Virtual "Planeta Inclusió".

Durant 1 hora i diverses proves et poses a la pell d'una persona amb DI.

En equip i amb suport, és més fàcil completar la missió.

## Trobada de Nadal online



Vídeo Trobada de Nadal.





## La Lliga Genuine

Des del setembre del 2021 hi ha un nou equip de futbol, el Fundació Barça Genuine, format per 24 nois i noies amb diversitat funcional.

L'equip de Fundació Barça Genuine participa a LaLiga Genuine Santander, una competició en què es valoren els gols però també, l'esportivitat, el joc net, el treball en equip, el respecte i la superació. LaLiga Genuine Santander té com a objectiu avançar cap a la integració i la inclusió de persones amb altres capacitats al món de l'esport.

L'equip Fundació Barça Genuine s'entrena cada dilluns a la Ciutat Esportiva del FC Barcelona. Utilitzen les instal·lacions de la Ciutat Esportiva i reben el servei del personal auxiliar de la Masia.





MEMÒRIA 2021

# FUNDRAISING

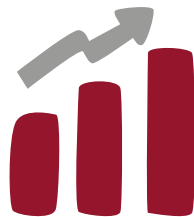


Eric i Manel a la campanya de la Loteria de Nadal.

# 5. Captació de Fons.

Al 2021, l'any de la incertesa i de les pors, la pandèmia estava canviant les empreses, les persones, la vida i les prioritats... Seria la Discapacitat Intel·lectual una prioritat a l'era covid?

Doncs hem de dir que sí, tant les persones, com les empreses i les institucions han continuat donant suport a AURA. Fins i tot hem crescut en ingressos!



+ 4% Fons Públics  
+ 15% Fons Privats

## INclusivers

La gestió dels plans d'inclusió a favor de la diversitat ha estat un dels puntals de la captació de fons el 2021 i preveiem que continuarà el 2022.

Un servei que ofereix la gestió integral de la LGD juntament amb un pla a mida per a cada empresa i que té en compte a més a més del compliment de la llei: la formació, la comunicació, la sensibilització i la inclusió.

#BeInclusiver by AURA



# 5.1 Campanyes.

El 2021 encara va ser un any en què la majoria dels esdeveniments estaven paralitzats per la pandèmia, però vam poder reprendre el Fent Amics de Port Aventura, organitzat des de Down Catalunya. També va ser un èxit la venda de Loteria de Nadal d'AURA ; el nostre número 11.570 sempre ens porta sort!



¡La noche más terrorífica del año ya está aquí!

Celebra el Halloween más Inklusivo.

El **sábado 2 de octubre de 2021**, invitamos a tu empresa a compartir con AURA una jornada llena de magia en **PortAventura Park**.

Te proponemos el escenario ideal para disfrutar de una actividad corporativa solidaria, divertida y original.

Viviréis una experiencia única e inolvidable, celebrando con nosotros el Halloween más terroríficamente divertido que os podáis imaginar.

Podréis beneficiaros de un **47% de descuento en la compra de cada entrada**. Además estaréis colaborando con los programas de inclusión e inserción laboral de personas con discapacidad intelectual de AURA.

[Comprar entradas](#)

\* Se pueden comprar como máximo 20 entradas en cada proceso de compra. Los niños y niñas de 0 a 3 años no necesitan entrada.

Organitza:



Patrocina:



Col·labora:



## 5.2 Empreses mecenes

Són les empreses que col·laboren signant un conveni per a un projecte concret i amb una important dotació econòmica. Gràcies a elles podem dur a terme projectes que altrament seria impossible plantejar-se. CREIXEMENT.



## 5.3 Empreses sòcies

Són les empreses sòcies del Club d'Empreses X+FUTURS. Gràcies a la seva donació recurrent ens doten d'independència econòmica i podem mantenir els programes d'Aura Fundació. Són el nostre present, però, sobretot, són el nostre FUTUR.





## 5.4 Amics d'Aura Fundació

Persones individuals que són socis i sòcies amb una donació periòdica i ens permeten continuar lluitant per la defensa de les persones amb discapacitat intel·lectual. DRETS.



## 5.5 Empreses de recursos i convenis

Són empreses que ens fan donacions en espècies, són vehicles de captació de fons o treballem junts en pro de la inclusió de persones amb DI. ALIANCES.



# 5.6 Empreses amb AURA

Són les empreses que tenen contractada a alguna persona participant d'Aura Fundació. 100% INCLUSIÓ.







Olivo&Franquet





A photograph of three women standing in front of a wall covered in various university logos. The woman on the left is wearing a light blue surgical mask and a bright orange coat over a white lace top. The woman in the middle is wearing a black face mask and a dark blue jacket with a white 'AURA' logo on the chest. The woman on the right is also wearing a black face mask and a dark blue jacket. The background is a wall with many colorful university logos, including 'LA ROCHE' and 'LA ROCHE' in various colors and fonts.

MEMÒRIA 2021

# FINANCES

Eva , Maria i Laia a La Roca Village.

# 6. Balanç i resultats

Auditoria:



ACTIU	2017	2018	2019	2020	2021
Immobilitzat material, inversions financeres a llarg plaç	371.609	352.621	333.502	305.264	317.345
<b>Total actiu no corrents</b>	<b>371.609</b>	<b>352.621</b>	<b>333.502</b>	<b>305.264</b>	<b>317.345</b>
Usuaris, patrocinadors i deutors de les activitats i altres comptes a cobrar.	691.975	529.018	540.392	549.677	468.406
Efectius i altres actius líquids equivalents	204.386	271.213	783.185	720.495	859.961
<b>Total actiu corrents</b>	<b>1.012.861</b>	<b>1.016.730</b>	<b>1.440.077</b>	<b>1.619.985</b>	<b>1.863.179</b>
<b>TOTAL ACTIU</b>	<b>1.384.470 €</b>	<b>1.369.351 €</b>	<b>1.773.580 €</b>	<b>1.925.249 €</b>	<b>2.180.524 €</b>

PASSIU	2017	2018	2019	2020	2021
<b>FONS PROPIS</b>					
Fons dotacional	156.318	156.318	156.318	156.318	156.318
Excedent exercicis anteriors	405.061	603.289	784.558	1.003.975	1.206.831
Excedent de l'exercici	198.228	181.269	219.417	202.856	180.267
Subvencions, donacions	548.553	370.477	533.869	438.763	358.414
<b>Total patrimoni net</b>	<b>1.308.161</b>	<b>1.311.353</b>	<b>1.694.161</b>	<b>1.801.912</b>	<b>1.901.831</b>
<b>ACREEDORS COMERCIALS I ALTRES COMPTES A PAGAR</b>					
Deute llarg termini transformable en subvencions					91.000
<b>Total passiu no corrents</b>					<b>91.000</b>
Deute curt termini transformable en subvencions					39.000
Acreedors varis	31.664	10.193	14.976	51.876	84.215
Altres deutes amb les Administracions Públiques	44.645	47.805	64.442	71.460	64.478
<b>Total passiu corrents</b>	<b>76.309</b>	<b>57.998</b>	<b>79.418</b>	<b>123.337</b>	<b>187.693</b>
<b>TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU</b>	<b>1.384.470 €</b>	<b>1.369.351 €</b>	<b>1.773.580 €</b>	<b>1.925.249 €</b>	<b>2.180.524 €</b>



COMPTE DE RESULTATS	2017	2018	2019	2020	2021
Ingressos sector privat	634.380	694.117	760.081	815.484	1.020.371
Ingressos sector públic	496.687	521.511	584.187	679.104	708.835
<b>Total ingressos</b>	<b>1.131.067</b>	<b>1.215.629</b>	<b>1.344.268</b>	<b>1.494.588</b>	<b>1.729.206</b>
Despeses de personal	- 756.114	- 773.203	- 857.415	- 1.042.726	- 1.110.813
Altres despeses	- 176.724	- 261.157	- 267.436	- 249.006	- 438.126
<b>Total despeses</b>	<b>- 932.839</b>	<b>- 1.034.360</b>	<b>- 1.124.851</b>	<b>- 1.291.732</b>	<b>- 1.548.939</b>
<b>RESULTATS</b>	<b>198.228 €</b>	<b>181.268 €</b>	<b>219.417 €</b>	<b>202.856 €</b>	<b>180.267 €</b>



Ronda General Mitre 174 - 08006 Barcelona  
Tel. +34 934 177 667 - [info@aurafundacio.org](mailto:info@aurafundacio.org)  
[confidencial@aurafundacio.org](mailto:confidencial@aurafundacio.org)  
[www.aurafundacion.org](http://www.aurafundacion.org)

Registre de fundacions Núm. 1980

AURA auditada des de 2012 per:



Certificació:



AURA ha estat membre fundador:



AURA és membre de:



Partners Institucionals:

