

Vida i Treball amb Suport des de 1989



MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2022



Foto de portada: Ana Maria en el seu lloc de feina des de fa 6 anys, a la cafeteria 365 al costat de Jaime, el seu preparador laboral, en una visita de seguiment.



"AURA": Vent suau i favorable
des de 1989.

EDITORIAL

Estimades famílies d'Aura, empreses, amics i amigues;

El 2022 ha estat un any de creixement a tots els nivells, però, sobretot, ha estat un any d'estratègia i de projectar un futur amb molta AURA. Els canvis que hem tingut en els passats anys s'han consolidat, optimitzant els recursos tant de temps, com d'espai, oferint un clima propici per a conviure amb la presencialitat i les connexions en línia. Persones participants, famílies, equip professional i empreses, tot el nostre ecosistema, conviu i fa eficient el nostre dia a dia. Un dels projectes que millor explica aquesta eficiència, ha estat el projecte Capacit@ on, juntament amb Dincat i Fundació La Caixa, s'ha desenvolupat una plataforma de formació en línia oberta, gratuïta i accessible per a totes les persones amb discapacitat intel·lectual del país. En 2022 hem pogut celebrar la Gala d'Estiu d'Aura, sota la temàtica “La pel·lícula de la teva vida” ambientada en els Premis Òscar. Es van atorgar reconeixements a totes les empreses que ens donen suport i sobretot es va reconèixer la gran feina que han fet enguany les nostres persones participants en cadascun dels programes que els oferim. A la pantalla gran de l'antic cinema aribau les més de 1000 persones assistents van gaudir de diversos vídeos amb el resum de les activitats i contractes de l'any.

També, a final d'any, vam brindar en el sopar de Nadal d'AURA, va ser un retrobament ple d'emocions i il·lusions compartides, acabant la vetllada amb molt de ritme, música, balls i milers d'abraçades.

Volem fer un esment especial a la “Cursa del Corte Inglés”. AURA va donar el tret de sortida a la Diagonal i va fer lliurament dels premis als guanyadors en la meta a Plaça Catalunya amb un gran ressò mediàtic. El 24 d'abril, més de 22.000 persones van omplir els carrers de Barcelona del color de la inclusió.

Reprenem el ja tradicional concert el Luz de Gas i la venda de roses a Sant Jordi. Tots dos esdeveniments van comptar amb molta participació i es van involucrar tant l'equip de professionals com les persones participants de l'entitat. Aquestes iniciatives ens fan construir un equip més unit i cada vegada més gran.

La creació del Comitè de Direcció ha estat una novetat aquest 2022. Està representat per les 6 professionals que coordinen i/o dirigeixen les diferents àrees estratègiques de l'entitat. És un pas important per a compartir responsabilitats amb persones que han mostrat i mostren gran implicació i compromís amb AURA.

Compartint les fites aconseguides durant aquest any, el mes de setembre, la presidenta va rebre un premi de la Fundació ONCE per la seva trajectòria personal i professional en el món de les persones amb discapacitat. Tenim també la satisfacció d'haver aconseguit el segell de la "Fundación Lealtad", fet que dona confiança als donants per la seva rigurositat i transparència.

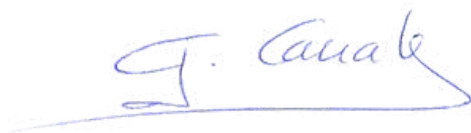
La visió estratègica d'AURA es dirigeix cap a la millora contínua, cap al creixement i amb la cultura de la innovació, però amb el propòsit ferm de no perdre la missió d'acompanyar a cada persona participant i a la seva família de manera molt personal i pròxima. Aquesta visió estratègica implica un equip humà cada vegada més gran, més fort i més format, continuem creixent sense perdre l'essència i vetllant per les més de 330 persones que atenem diàriament. AURA és treball en equip i missió compartida, hem de destacar la confiança i compromís que dipositen en el nostre treball les famílies i les empreses, construïm junts el futur que volem tenir, un futur d'Inclusió Sense Barreres.

Tant a nivell nacional com internacional, AURA continua sent un referent. Durant el 2022 ha assumit la presidència de l'Associació Catalana de Treball amb Suport i la vicepresidència de l'Associació Europea de Treball amb Suport, per a poder contribuir a millores legislatives, compartir coneixements i bones pràctiques.

Hem acabat l'any atenent 333 persones, amb un augment del 8% de persones participants en tots els programes. En el programa laboral, hem aconseguit 47 contractes (un 7% més que l'any anterior), les empreses cada dia aposten més i creuen en el valor de la inclusió, i portem un total de 487 contractes acumulats. Hem establert noves visites a 172 empreses, sent cada vegada més receptives a crear un entorn inclusiu i gràcies a això també hem pogut comptar amb 18 empreses mecenes. També volem remarcar que s'ha atès un total de 192 famílies, i que des d'aquest departament s'ha creat el “espai de famílies”.

A nivell financer, hem aconseguit un total d'ingressos d'1.962.398€ (i un resultat positiu de 274.529 euros), per tant, un 13,5% més que l'any anterior, ens agradaria remarcar en aquest aspecte que la pujada dels ingressos privats respecte l'any passat ha estat d'un 24,6%. Cada dia són més les empreses del sector privat que creuen i aposten per la missió d'AURA a llarg termini. El nostre objectiu en els últims 5 anys ha estat poder augmentar el percentatge d'ajudes privades (creixent un 83%) i seguir poder creixent en persones ateses.

Per tots aquests motius, el vent favorable i l'esforç diari de tot el nostre equip, ens ha permès continuar oferint un servei de qualitat, atenent persones, famílies i empreses i, a més, continuar millorant, innovant i projectant noves línies de futur que donin continuïtat a la nostra missió. La pel·lícula continua...amb vent suau i favorable...



Glòria Canals Sans

Presidenta

gloria@aurafundacio.org



Maria Cabré Trias

Directora General

maria@aurafundacio.org

Índex

1. Equip i Patronat	8
1.1 Voluntariat	11
2. Programes	13
2.1 Programa laboral	14
2.2 Programa de formació	23
2.3 Programa Inicial	24
2.4 Programa Vida amb suport	26
2.5 Programa de Neuropsicologia	28
2.6 Programa d'autogestors/es: EL CLUB	29
2.7 Servei d'atenció a les famílies i persones participants	31
3. Xarxes i fòrums	34
4. Comunicació i Activitats	36
4.1 Informe xarxes socials	37
4.2 Campanyes	38
4.3 Reconeixements i nomenaments	45
5. Fundraising	46
5.1 Campanyes	48
5.2 Empreses Mecenes	49
5.3 Amics i Amigues d' AURA	49
5.4 Empreses sòcies	50
5.5 Empreses de recursos i convenis	50
5.6 Empreses amb AURA	51
6. Balanç econòmic i resultats	55

Principals fites de 2022



333

Persones ateses.



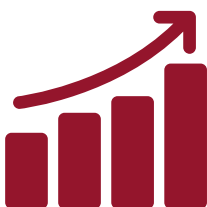
272

Persones en el programa laboral.



487

Contractes acumulats.



+13%

Fons VS 2021



118

Persones que han realitzat alguna formació.



+47

Contractes nous en empreses ordinàries.



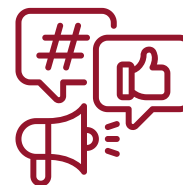
31

Empreses i entitats finançadores.



196

Atenció a famílies.



12.643

Seguidors/es en les nostres xarxes socials.

Agenda 2030 per a canviar el món.



Aliances fortes que generen impacte.

A AURA continuem treballant en el compliment dels ODS 4,5,7,8,10,13 i 17. Però enguany volem posar en relleu els 4 que generen major impacte gràcies a les **aliances estratègiques** establertes amb el teixit empresarial i fundacional de Barcelona.



Destaquem **6 grans finançadors**, que **impulsen els nostres projectes** i ho fan amb un compromís a llarg termini, la qual cosa ens permet planificar, desenvolupar i **generar un veritable impacte**, millorant la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual a les quals atenem.





MEMÒRIA 2022

CONEIX-NOS

Maria arribant a la seva formació setmanal a AURA.

1. Equip humà

37 PROFESSIONALS HAN FORMAT PART DEL NOSTRE EQUIP EL 2022

Aquest any 2022, Aura Fundació ha tingut la sort de poder continuar ampliant el seu equip professional. El ressorgiment de noves oportunitats i les ganes de voler continuar sent excel·lents ens van impulsar a obrir noves posicions.

Es van incorporar persones en diferents departaments i es van reubicar unes altres. Van començar a treballar amb nosaltres tres persones en l'equip tècnic, una en l'equip de comunicació, màrqueting i fundraising i una altra en els serveis generals de la fundació.

És necessari agrair a tot l'equip la implicació que ha demostrat per a aconseguir que AURA funcionés amb la mateixa qualitat que sempre ens agrada tenir.

31 VOLUNTARIS/ES ENS HAN ACOMPANYAT I RECOLZAT EL 2022

Ens recolzem en un equip de voluntaris i voluntàries que acompanyen i formen a les nostres persones beneficiàries com a complement de la nostra missió fundacional.

Solidaritat, altruisme i empatia.

Patronat

PRESIDÈNCIA

Glòria Canals

Presidenta.

Psicòloga clínica i Pedagoga.

Cofundadora del Projecte AURA.

Carme Llorens

Secretaria.

Llicenciada en Pedagogia, responsable
d'atenció a famílies
i persones participants.

Arturo Mas Sardà

Tresorer.

Llicenciat en Ciències Empresarials
i MBA per ESADE.

VOCALS

Montserrat Domènech

Psicòloga i Pedagoga
cofundadora del Projecte AURA.

Rosa Boada

Llicenciada en psicologia i professora
emèrita de la UAB.
Representant de les famílies d'Aura.

Ramon Forn Argimón

Enginyer de Camins, Canals i Ports (UPC)
Màster in Business Administration (ESADE)
Màster of Science in Management (MIT)
Sènior Partner Emeritus, Mckinsey & Company.

David García-Gassull

Economista.
CEO Splendid Foods.

María Cabré

Directora d'Aura Fundació. Vinculada a
la fundació des de fa més de 20 anys.
Psicòloga i Psicopedagoga. MBA en
EADA.
PDG en IESE - Business School.

Fernando Serrate

Diplomat en Ciències Empresarials -
Universitat de Barcelona. Programa de
Desenvolupament Directiu - IESE
Business School. Programa d'Alta
Direcció d'Empreses – IESE Business
School.

Comitè de Direcció

Glòria Canals (Presidenta) 33 anys a AURA.

Maria Cabré (Directora General) 17 anys a AURA.

Andrea Garre (Coordinadora pedagògica) 4 anys a AURA.

Begoña González (Directora d'administració i finances) 3 anys a AURA.

Carme Llorens (Coordinadora d'atenció a persones participants i famílies) 28 anys a AURA.

Dra. Roser Fernández (Coordinadora del programa de Neuropsicologia) 19 anys a AURA.

Sara Plaza (Coordinadora programa d'Inserció laboral) 13 anys a AURA.

Sonia González (Directora de Comunicació, Màrqueting i Fundraising) 5 anys a AURA.



L'equip suma 310 anys d'experiència en el sector de la Discapacitat Intel·lectual.

Equip Professional

Posició i antiguitat en AURA:

Ana Escudero (Preparadora Laboral) 3 anys.

Anna Lloveras (Suport administratiu) 4 anys.

Anna Casals (Formadora) 2 anys.

Anna Martín (Responsable de Comunicació) 9 anys.

Andrea Ensenyat (Form. i Resp. del programa El Club) 6 anys.

Arantxa Dañobeitia (Resp. de Subvencions) 3 anys.

Cristian Burgos (Resp. del programa Vida amb Suport i Preparador laboral) 18 anys.

Emili Rodríguez (Resp. equip de preparadors/as laborals) 15 anys.

Gemma Traguany (Preparadora Laboral) 4 mesos.

Jaime Gutiérrez (Preparador Laboral) 9 anys.

Jordi Avellaneda (Preparador Laboral) 1 any .

Judith Benito (Formadora) 4 mesos.

Laia Calzada (Resp. del programa de formació) 2 anys.

Laia Martínez (Responsable programa inicial) 11 anys.

Laura Krauel (Preparadora Laboral) 21 anys.

Laura Rodríguez (Preparadora Laboral) 16 anys.

Magalí Vera (Manteniment i neteja) 3 anys.

Mar Caparrós (Preparadora Laboral) 19 anys.

Mar Escolà (Formadora) 10 anys.

Maria Artigué (Formadora) 1 any.

Marina Sabaté (Formadora) 1 any .

Marilú Nicolau (Suport administratiu) 2 anys.

Marta Montserrat (Form. i responsable de voluntariat) 7 anys.

Nerea Ruiz (Comunicació i Màrqueting) 1 any.

Noemí Tomé (Preparadora Laboral) 4 anys.

Roger Pena (Preparador Laboral) 6 anys.

Rosa Roura (Responsable de comptabilitat) 10 anys.

Tania Borrell (Responsable de Serveis Generals) 4 anys.

1.1 Voluntariat

Podem considerar que l'any 2022 ha estat ja un any post pandèmia, durant el qual moltes persones, afortunadament, han pogut reprendre els treballs i ocupacions que solien tenir abans de març de 2020 i en conseqüència, han gaudit de menys temps per a dedicar a altres activitats.

Aquest fet s'ha vist reflectit també en la quantitat de persones que han estat voluntàries a AURA. I per això hi ha hagut un descens en el nombre de persones voluntàries respecte a l'any 2021.

Però reprendre la "normalitat pre-pandèmica" també ens ha permès tornar amb més tranquil·litat a la presencialitat i així poder fer una **formació i un seguiment més pròxim** a totes les persones voluntàries que ens han acompanyat. Hem pogut estrènyer encara més els vincles i reforçar el compromís mútua.

Així, durant aquest any 2022 hem pogut comptar amb 31 persones voluntàries que ens han acompanyat de manera continuada donant-nos suport en diferents programes:





Equip de voluntariat i persones participants.

"El suport que donem i els valors que transmetem sempre tornen a nosaltres multiplicats."



A photograph of three men in an office setting, smiling and laughing. The man in the center has his arms around the shoulders of the two men on either side. They are all wearing glasses. The man on the left is wearing a blue t-shirt with the text 'VIBES', 'L KING', and 'THE' visible. The man in the center is wearing a dark blue sweater over a light-colored shirt. The man on the right is wearing a black and grey striped sweater. The background is a plain wall with a framed picture.

MEMÒRIA 2022

PROGRAMES

Albert, Òscar i Marc participants del programa laboral.

2.1 Programa laboral

Persones participants prelaboral

Aquest any **hem tornat a la normalitat respecte a les sessions presencials de prelaboral** i dels seguiments laborals. Hem pogut intensificar les contractacions que van quedar pendents durant l'any passat arribant a **47 noves persones contractades amb èxit**.

Per a continuar enfortint les **competències tecnològiques** que hem anat adquirint aquests últims anys, hem mantingut un dia a la setmana de formacions en línia. Les persones participants han tornat a mostrar molt més interès per poder accedir al món laboral, ja que les empreses han obert de nou les seves portes.

En els blocs de treball de prelaboral, hem posat un gran èmfasi en el desenvolupament de **competències transversals**, les quals exerceixen un paper fonamental per a trobar i mantenir ocupacions de manera satisfactòria. També la part de gestió d'**emocions i d'expressió** són blocs que hem mantingut i són molt útils perquè cada persona pugui definir i desenvolupar el perfil laboral que desitja aconseguir.



Subvenció: Programa SIOAS 2022

Núm. exp.: STC012/22/000005 Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de persones amb discapacitat i/o malaltia mental.





Quant a les activitats i visites a empreses ha estat un any molt actiu.

Hem pogut realitzar sortides on les nostres persones veuen la realitat del món laboral i activitats en altres centres per a **compartir i enriquir-nos d'experiències**.

Hem continuat amb les accions de voluntariat que vam iniciar l'any passat en prelaboral: **"els aliments socials" i "roba per a dones en risc social"**. Una vegada més, les persones de prelaboral ho han dut a terme amb ganes i èxit.



Aquest any, com a novetat, dins del programa prelaboral, hem iniciat un **projecte amb l'Ateneu de les corts de Barcelona**. Un grup de persones d'Aura i un grup de persones de l'Ateneu treballen una vegada per setmana, en l'elaboració d'una eina útil pensada per a la utilització en les formacions d'Aura, amb els dispositius de 3D que ofereixen des de l'Ateneu. És un projecte anual que continuarem desenvolupant ja que ens brinda una gran normalització, fomenta el treball en equip, estimula l'elaboració de projectes, promou la manipulació, la pluja d'idees i, el més important, empodera a les nostres persones participants en posar-les en acció.



Seguiment laboral

Aquest any, hem aconseguit recuperar la nostra plena normalitat. Tant el seguiment laboral com les contractacions que s'han realitzat amb el mateix format exitós que abans de la pandèmia. Continuem el nostre compromís amb l'èxit i benestar de totes les persones involucrades.

Hem aconseguit recuperar els grups de seguiment presencials, tant individuals com grupals. A més, hem flexibilitzat el manteniment d'alguns seguiments individuals en format en línia, per a adaptar-nos a les necessitats específiques de cada persona. La nostra prioritat continua sent brindar un suport personalitzat i efectiu en cada etapa del seu desenvolupament.



Laia treballant a GPO



Bernat treballant a She Bistro

A l'octubre de 2022, l'última persona que faltava per reincorporar-se al seu lloc de treball ho va fer. Per tant, aquest any no tenim cap persona afectada laboralment per la Covid, la qual cosa és un assoliment significatiu i motiu de satisfacció per a AURA.

Es va iniciar un pla estratègic molt important que implicarà uns canvis en l'atenció i organització del seguiment laborals tant en AURA com en l'empresa. En aquest pla estratègic, hi ha hagut una col·laboració activa de tots els/les preparadors/es laborals i persones responsables involucrades. Hem treballat en equip per al seu desenvolupament i èxit.

A la fi d'any, duem a terme una transició cap a aquest nou model organitzatiu, amb l'objectiu de personalitzar l'atenció a cada persona i oferir major flexibilitat en les intensitats de suport necessàries. En aquest sentit, hem implementat itineraris de seguiment laboral per a adaptar-nos de manera més efectiva a les necessitats individuals de cada participant.

Dissenyem i definim 4 itineraris en funció de les necessitats de suport de la persona. Oferint una atenció grupal o individual segons la necessitat.

- ① **Itinerari d'aprenentatge:** Intensitat de suport molt alta amb PL.
- ② **Itinerari inserció:** Intensitat de suport alta. Adaptació de l'equip i els treballs.
- ③ **Itinerari consolidació:** Intensitat de suport mitjà. Fomentar evolució.
- ④ **Itinerari Desenvolupament:** Intensitat de suport mitja-baixa. Promoció.

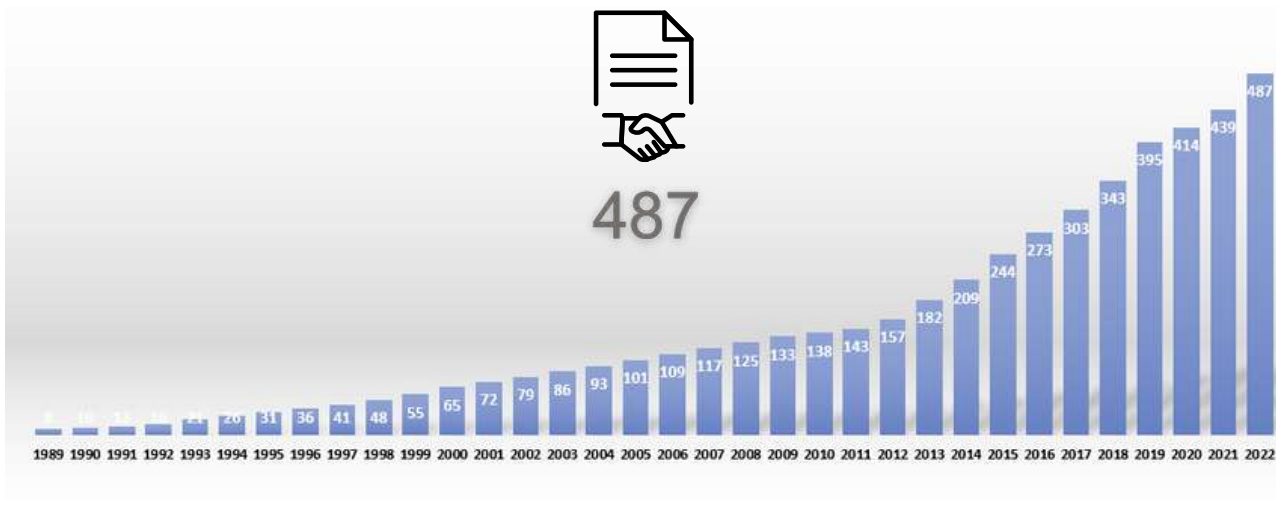
També hem pogut reprendre i fomentar, de nou, la participació de les persones treballadores en les activitats de voluntariat de les seves perspectives empreses.

Ha estat un any amb molta contractació i amb molts canvis de llocs de treball, per inquietuds, reubicacions, finalització de contractacions i millores de treballs.



Treball amb Suport

CONTRACTES ACUMULATS



CAGR: 2000: 20,6% 2010: 7,8% 2021: 11,2% **2022: 12%**



Carla Salvà
Humana



Andrea Sánchez
Primark



Marina Fernández
Primark



Nerea Martín
365



Toni Rodríguez
Wallbox



Enric Carrasco
Seidor



Marc Pau
DIA



Silvia Rotier
IMO l'institut de Microbiologia Ocular



Irene Carballo
Barceló Princess



Sergi Joaquim
BLM



Daniela Aguilar
Buenas Migas



Xavi Gotzens
Natura



Sergi Martinez
Alto interiorismo



Marta Fernández
Corbera



Arnau López
Mundimoto



Jackson Ventura
Groundforce



Marina Caja
Centre Veterinari La Creu



Maria Ferrer
Avantis



Marc Capseta
Primark



Nadia Blanco
Primark



Clara del Àguila
HOTEL ARTS CLUB



Marc Andrés
MIURA



Raimon Cera
El Corte Inglés



Oscar Rovira
SEQURA



Montse Lacueva
Pastas Gallo



Alessandra B.
Saona



Clara Borr s
Winche



Cristina Segarra
Hotel Catalonia Barcelona



Laia Martí
Fundació EINA



Marc Cutilles
Masia Can Ametller



Laia Pons
Proclinic



Carmen Ayuso
Bel Cosmetic



Xavi Barcons
Marta's Lemon Pie



Bernat López
SHE Bistro



Sandra Ruiz
Barça Licensing & Merchandising



Andrea Cumellas
Barça Licensing & Merchandising



Albert Serrano
Consum



Pere Pujol
Primark



Caterina Moretti
Simorra



Raúl Zúñiga
Primark



Luz Illanas
Grimaldi



Nathaly Medranda
Primark



Núria Villoslada
Petit Palace
Boqueria Garden



Eduard Margarit
Primark



Alex Utrilla
Barça Licensing & Merchandising



Quim Jané
Starbucks

**Gràcies Empreses "amb AURA"
per canviar la vida
de 47 persones el 2022!**

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa
i Treball



Cofinançat per
la Unió Europea

2.2 Formació

Durant 2022 el programa de Formació ha tornat a la presencialitat. En el programa de Formació busquem un model d'aprenentatge global i centrat en la persona, diversificant les formacions en 5 competències, donant una àmplia i diversa resposta a les necessitats i demandes de les persones participants:

Competències Bàsiques

- JOCS AMB NÚMEROS
- CLUB DE LECTURA
- CATALÀ
- CONVERSA EN GRUP
- ENGLISH
- OPOSICIONS ESTAT

Competències Benestar

- MINDFULNESS
- IOGA
- GESTIÓ I EXPRESSIÓ EMOCIONS
- RELACIONA'T



18

FORMACIONS OFERTES

Competències Creatives

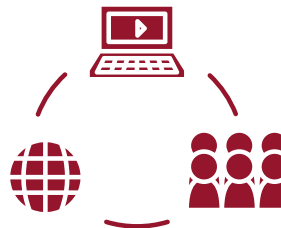
- BUTLLETÍ AURA
- COSTURA

Competències Digitals

- DIGITALITZA'T
- XARXES SOCIALS

Competències d'Autonomia

- ALIMENTACIÓ SALUDABLE I CUINA
- MOU-TE PER BARCELONA
- GESTIÓ ECONOMIA PERSONAL
- POSA'T AL DIA



118

**PERSONES QUE HAN REALITZAT
ALGUNA FORMACIÓ**

2.3 Programa Inicial

Tornem a la presencialitat completa

En el 2022 el programa Inicial **ja ha tornat a la modalitat presencial de manera completa**. Les persones que participen en el programa han mostrat molt d'interès per veure's i compartir.

Això ha proporcionat l'oportunitat de potenciar elements claus del programa:

- ➔ **Les relacions socials significatives.**
- ➔ **La interacció entre iguals cara a cara.**
- ➔ **La possibilitat de realitzar dinàmiques i activitats pràctiques relacionades amb l'autonomia i la maduresa personal.**



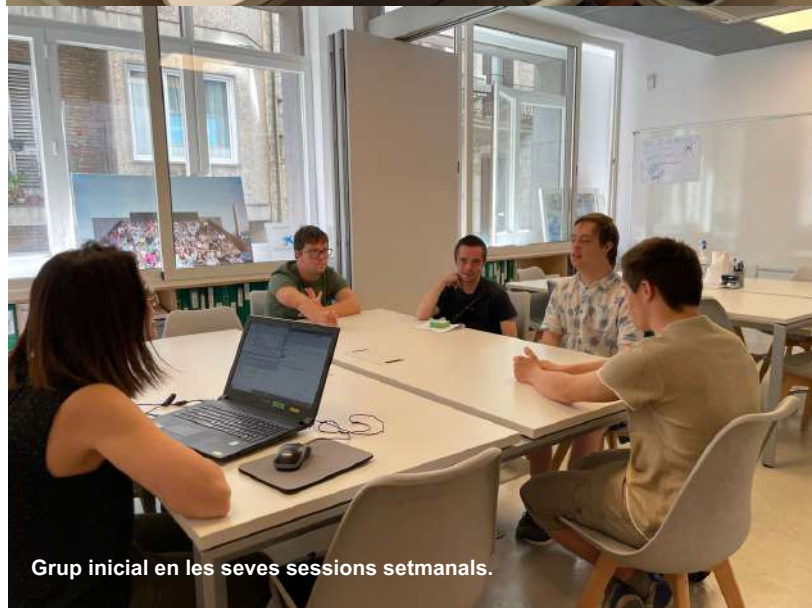


Enguany també hem experimentat un **creixement del programa**. D'una banda, han augmentat les visites a escoles i centres formatius per part de les professionals d'AURA, la qual cosa ha suposat un augment del nombre de persones participants en Inicial i, per tant, s'han format més persones. D'altra banda i a conseqüència d'això, també hem augmentat el nombre de formadores en l'equip d'AURA Inicial., **també hem augmentat el nombre de formadores en l'equip d'AURA Inicial.**

Volem destacar que el creixement d'aquest programa on es **treballa l'autonomia i la transició a la vida adulta**, és essencial per a assegurar que els nois i noies amb discapacitat intel·lectual se sentin acompanyats i acompanyades, tinguin un espai complementari a l'escola o formació que realitzen i puguin rebre orientació i prendre decisions per al futur.



Grup inicial realitzant una activitat pràctica.



Grup inicial en les seves sessions setmanals.



Grup inicial amb el seu responsable Laia Martínez.

2.4 Vida amb suport

Aprentatge i autonomia a la llar per a una vida de plena inclusió

El programa Vida amb suport AURA **es defineix com un projecte integral de Vida Independent i suport personalitzat** en un model d'inclusió en la comunitat, estructurat en 2 programes de continuïtat que responguin a les diferents necessitats en el projecte de Vida Independent de les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament:

Programa Habitat



Dinar diari en el programa Hàbitat.



Celebració de Nadal en un pis del programa.



Durant aquest 2022 el programa ha realitzat un **nou creixement** de l'ampliació de l'oferta formativa amb la **creació d'un tercer pis, denominat Amigó**. Aquest nou pis que inicia experiència a l'octubre ha permès ampliar el nombre de places en 2 més per a persones participants i 2 més per a les persones voluntàries que ho desitgen.

D'aquesta manera **el programa respon al repte d'ampliar la seva oferta fins a 8 places en el mateix moment entre els tres pisos que disposa** i poder atendre millor les diferents demandes segons les necessitats de cada persona participant per a intentar facilitar la transició a una opció de vida independent personal i permanent.

Amb aquest objectiu, pel **pis Teodora** han participat de l'experiència fins a un total de 13 persones amb torns que han estat d'entre 4 setmanes i 3 mesos, segons experiència i necessitats personals. D'altra banda, hem comptat amb la participació de 6 persones voluntàries que han volgut viure l'experiència de convivència.

El **pis Balmes** ha permès oferir una experiència més llarga de fins a 5 mesos per a persones que ja havien viscut l'experiència Hàbitat amb anterioritat i han participat un total de 6 persones que han conviscut amb 2 persones voluntàries amb experiència.

Suport a la llar

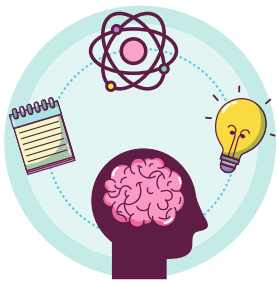
Durant el passat 2022 **Aura ha ofert el servei de suport en la pròpia llar fins a un total d'11 persones distribuïdes en 7 pisos** tractant d'oferir el suport necessari en els aspectes que necessita cada persona a nivell individual per a gaudir d'una experiència de vida independent el més autònoma possible.

En tractar-se d'un servei realitzat a mida, el programa ha hagut d'adaptar-se a les diferents necessitats de suport de cada persona i té com a objectiu continuar ampliant places de les persones que acompanyem i formem en el programa Hàbitat i potenciar la creació de nous habitatges de cara a un futur.



2.5 Neuropsicologia

El programa de Neuropsicologia durant l'any 2022 ha reforçat algunes àrees imprescindibles per a continuar treballant en la millora de la qualitat de vida de les persones participants d'AURA. **S'ha continuat treballant en una recerca orientada a l'estudi dels nous perfils neuropsicològics de persones amb discapacitat intel·lectual sense síndrome de Down.** Continuem amb la col·laboració de la Universitat Ramon Llull (Blanquerna) per a encaminar aquestes recerques



L'equip professional d'Aura, gràcies a l'estudi de neuropsicologia obté una informació més acurada de les característiques cognitives-conductuals-emocionals de les persones que es troben en el programa laboral. Això permet atendre les persones participants amb una major qualitat tant en el moment de cerca d'ocupació com en el seguiment laboral.

D'altra banda, volem destacar el **programa de NeuronUp**. Durant 2022, aquesta plataforma virtual d'estimulació cognitiva ha proporcionat noves activitats, més varietats de recursos i nivells i l'oportunitat de treballar tant en català com en castellà. Aquest fet ha estat molt positiu per a les persones participants d'Aura, ja que han pogut treballar d'una manera més personalitzada amb l'objectiu de mantenir o millorar les funcions cognitives.

Tant el programa de **Comunicació Eficax** com el programa Aura Vital han continuat creixent i oferint una atenció ajustada a les necessitats de les persones d'Aura amb la finalitat d'aconseguir el seu benestar integral.

2.6 Programa de persones autogestores: EL CLUB



Iniciem el curs en línia, ja que hi havia un repunt de covid i vam haver de treballar amb la tecnologia, però vam poder continuar realitzant les nostres **assemblees**. Hem participat en un treball de màster sobre l'autodeterminació. El treball consistia a conèixer el grau d'autodeterminació que tenien les persones amb discapacitat intel·lectual en el seu dia a dia.

Hem comptat amb l'ajuda d'en Toni, un voluntari, que va destinar part del seu temps lliure a compartir amb nosaltres i conèixer com ens organitzem per a defensar les nostres idees i lluitar pels nostres drets (abril-setembre). I en finalitzar l'any hem comptat amb l'acompanyament d'una estudiant de pràctiques d'educació social, Laura (novembre-2023).

Un any més, algunes de les persones autogestores han volgut participar en el **Festival Inclús**, presentat un curt en l'apartat "Posa't en la nostra pell", en aquesta ocasió ha estat sobre l'Alzheimer i de temàtica espacial.



Enguany hem tingut el privilegi de participar en dues trobades d'autogestors. El primer, organitzat per Down Catalunya el 28 de maig a Sant Just Desvern, va abordar la temàtica tan important de la Vida Independent. La segona trobada, organitzat per Dincat el 22 d'octubre, també es va centrar en la Vida Independent i el Món Laboral, temes seleccionats per les persones autogestores de les diferents entitats. Va ser una experiència enriquidora, ja que vam tenir l'oportunitat de conèixer altres grups d'autogestors i autogestores de Catalunya i compartir aprenentatges mutus.

A més, hem dut a terme diverses sortides:

- Parades de roses solidàries per Sant Jordi (23 abril)
- Cursa El Corte Inglés (24 abril)
- Experiència sensorial Sensas (11 juliol)
- Paella a casa d'una autogestora per a començar l'estiu (16 juliol)
- Obra de teatre La Guingüeta (2 octubre)
- Parades Sarrià dia de la discapacitat (20 novembre)
- Visita ràdio Estel (28 novembre)
- Berenar per a clausurar el curs (19 desembre)



Sortides del grup d'autogestors.

En definitiva, un any més hem continuat reivindicant i lluitant pels nostres drets i ho continuarem fent!

2.7 Servei d'Atenció a les Famílies i persones participants

El 2022 ha estat un any totalment enfocat a tornar a la normalitat, hem pogut augmentar molt el nombre de persones participants noves amb les seves famílies, és molt important que se sentin ben acollides, informades i acompanyades.

El mes d'abril s'incorpora la Laia Martínez a l'equip d'Atenció a Famílies ja que van creixent les necessitats d'atenció.



Hem fet reunions informatives de temes concrets amb les famílies interessades.

- 29-1-2022 Per a informar d'unes **oposicions** convocades pel Govern d'Espanya.
- 31-1-2022 Reunió informativa a les **famílies noves del programa laboral** que es van incorporar al gener i al setembre.
- 8-11-2022
- 17-9-2022 Es va realitzar la **1a Trobada de famílies organitzada per Down Catalunya**. Des d'AURA es va col·laborar activament en la preparació de les jornades i diferents professionals van participar en l'organització i presentació de ponències. Moltes famílies d'AURA van assistir. Es van aconseguir els objectius de participació i la valoració va ser molt positiva.
- 18-9-2022

17-10-2022



Es va presentar el **Projecte DINDER**. AURA és una de les 3 entitats que estan creant aquesta plataforma per a afavorir les relacions d'amistat, per a realitzar activitats i també les relacions més personals en un entorn de seguretat.

18-10-2022

Es va fer reunió amb les **famílies noves del programa Inicial**.

L'Espai de famílies ha seguit amb les trobades mensuals. És un espai de trobada oberta a les persones que assisteixen habitualment i a les quals participen puntualment.



El mes de març es va realitzar una trobada amb el Dr. Climent Giner que va permetre reflexionar sobre quines són les necessitats de suport que tenen les famílies, quins suports són útils i quins no, quins suports troben a faltar, quines preocupacions tenen....

Amb el suport de Dincat i del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies hem organitzat **2 xerrades de temes importants i necessaris amb persones expertes:**

10-11-2022

"Prestacions econòmiques" a càrrec de la Sra. Elsa Salgado.

15-12-2022

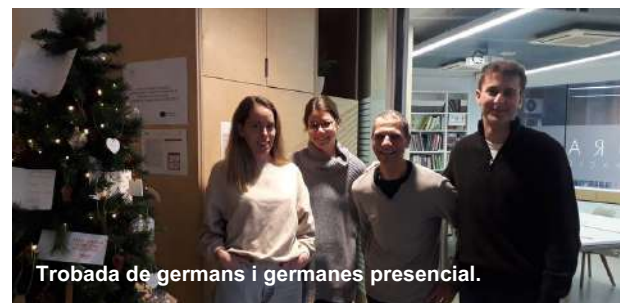
"Els drets de les persones amb DI sota l'empara de la Convenció de l'ONU" a càrrec del Sr. Jordi Durà.

Estem en un moment de canvis importants en la manera de veure a les persones com a ciutadanes de ple dret detectant i oferint els suports que necessiten per a poder prendre decisions sobre la seva vida.

És molt important tenir informació i poder aclarir dubtes, preocupacions, o altres assumptes que sorgeixen sempre que hi ha canvis

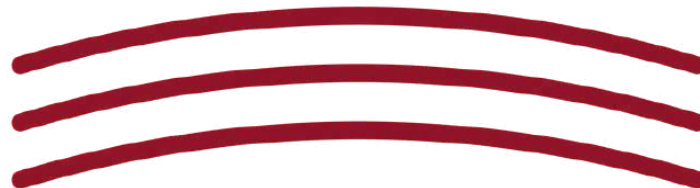
L'Espai de germans/es, va començar al gener amb una sessió preparada per dues germanes "El nostre paper com a germans/es", va ser molt interessant i emotiva.

El mes de desembre es va realitzar una trobada presencial per a parlar de diferents temes i compartir un esmorzar. Durant la resta de l'any, hem experimentat una creixent assistència i una major regularitat en les activitats.



Durant el 2023, aprofitarem l'oportunitat per a redissenyar aquest espai i brindar-li un enfocament renovat i enriquidor.

Com sempre en valorar l'any, hem de donar les gràcies a totes les famílies per la seva confiança, complicitat i col·laboració.





MEMÒRIA 2022

FÒRUMS I XARXES

El Quim i l'Estel a AURA en les seves formacions setmanals.

3.1 Participació en fòrums internacionals



- **AESE IX Trobada Nacional de Preparadors Laborals (Madrid).**
- **INICO Jornades a Salamanca:** Presentació pòster Mar Caparrós, preparadora laboral d'AURA.
- **IX Congrés de la síndrome de Down:** Monterrey, Mèxic (participació en línia Laia M i Carme).
- **Erasmus + Belvedere:** Durant el 2022 hem continuat col·laborant en el projecte europeu i elaborant materials d'aprenentatge per al curs per a professionals que acompanyen a persones amb discapacitat i dificultats d'aprenentatge en la seva incorporació en el mercat de treball.
 - Reunió de treball per a elaborar materials d'aprenentatge per al curs per a professionals que acompanyen a persones amb discapacitat i dificultats d'aprenentatge en la seva incorporació en el mercat de treball.
- **AURA forma part d' EPR - European Rehabilitation Platform.**
- **EUSE 2022 - 14th Conference of the European Union of Supported Employment.**
Ponència de Laura Krauel, preparadora laboral d'AURA i nomenament de la Maria Cabré com a vicepresidència EUSE.



MEMÒRIA 2022

COMUNICACIÓ I ACTIVITATS

Caterina en la seva formació setmanal.

4.1 Informe de xarxes socials

Durant el 2022 es va créixer un 12% en nombre de seguidors i seguidores, destacar que la xarxa social que més pujada ha experimentat ha estat LinkedIn, amb un pes del 64%. És molt interessant perquè els nous seguidors/es són perfils professionals, propiciant la visibilitat de la inclusió en el món laboral.

12.865

Seguidors/es totals.



2.764 seguidors/es.



1.838 seguidors/es.



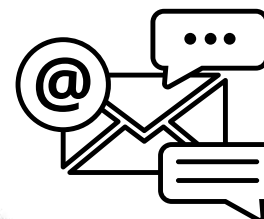
5.972 seguidors/es.



2.291 seguidors/es.

4.2 Campanyes

Newsletters



74.220

E-mails enviats.

120

Campanyes.

99.032

Obertures d'e-mails.

10.237

Clics en e-mails.

Gràcies a l'email màrqueting hem salvat 9



Dia Mundial de la Síndrome de Down #AuraDownsDay

21 de març

Amb objectiu d'augmentar la sensibilització social i la visibilització de les persones amb discapacitat intel·lectual, ens sumem de nou a la campanya internacional **#inclusionmeans** per a commemorar el 21 març, Dia Mundial de la Síndrome de Down.

Un any més, Jimmy Lion va col·laborar amb AURA realitzant un nou disseny de mitjons desparellats. "Socks for DOWN"



Marc, Oscar, Bernat i Laia amb la seva pancarta.



David, Manel, Ruth i Salva amb la pancarta



Carlos amb la seva pancarta

Cursa El Corte Inglés



Gràcies a la Cursa El Corte Inglés, el **24 d'abril de 2022** vivim un dels dies més emocionants i feliços en la història d'AURA.

La carrera popular més emblemàtica de la ciutat de Barcelona va aconseguir mobilitzar a més de **21.000** persones que van córrer a favor de la nostra causa: **millorar la qualitat de vida de persones amb Discapacitat Intel·lectual.**

Glòria Canals i Maria Cabré van ser les encarregades de donar el tret de sortida d'una carrera que, a més d'unir esport i diversió, es va convertir en una jornada multitudinària on valors com la **diversitat, la igualtat i la inclusió** van ser part de la seva essència

Gràcies també a la col·laboració de **Jimmy Lion** que, amb els seus mitjons desparellats, dissenyats exclusivament per a l'ocasió, aconseguim que la ciutat de Barcelona es tenyís amb els **colors de la diversitat.**



La Cursa de El Corte Inglés.

Sant Jordi

Després de dos anys de restriccions per la pandèmia vam poder tornar als carrers de Barcelona per a celebrar un Sant Jordi com els d'abans.



Venta de rosas en Sant Jordi

Va ser una jornada passada per aigua, però ni la pluja, ni la calamarsada va poder amb la il·lusió i les ganes que teníem de retrobar-nos i compartir moments junts. La jornada va resultar un èxit de vendes i de participació i la gran família Aura, formada per persones participants, famílies, voluntaris/as i professionals d'Aura, va aconseguir desafiar a la pluja i gaudir d'un meravellós dia festiu.



LegEnd Group en Luz de Gas

Concert amb LegEnd Group

El mes de juny organitzem, a la Sala Luz de Gas de Barcelona, un concert benèfic a favor d'AURA. Gràcies a la generositat i entrega de

LegEnd Group vam gaudir d'una nit de música, diversió i solidaritat que ens va regalar moments inoblidables.

31^a Gala de AURA

Sota la temàtica “**La pel·lícula de la teva vida**” i després de dos anys de parèntesis per la pandèmia, AURA va celebrar la 31a edició de la seva gala d'estiu.



31^a Gala d'estiu d'AURA.



Equip professional en el photocall.

Un acte emotiu i carregat de generositat i agraïment, en el qual es van donar cita persones participants, famílies, empreses col·laboradores, entitats, voluntaris, socis i mecenes de la fundació i en el qual es va retre homenatge a totes aquelles persones que creïn i que es comprometen amb la inclusió.

La gala va començar amb la intervenció de la presidenta Glòria Canals, amb un discurs de benvinguda, carregat d'humanisme, conjuminant els principis i valors que representa aquesta entitat.

Durant la celebració es van repassar els programes i activitats realitzades durant l'any i es va atorgar reconeixements a totes les persones i empreses que han contribuït a millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual al llarg del 2022. Les persones participants que porten 10, 20 i 30 anys en el món laboral també van rebre una distinció especial per la seva trajectòria laboral.

Així mateix, es va destacar el compromís de les “empreses amb AURA”, empreses que han contractat persones participants durant l'any, dels socis i mecenes, que proporcionen els recursos necessaris per a dur a terme la missió de l'organització i el de totes les persones que a títol individual col·laboren de manera desinteressada amb la fundació. .

Planta Baixa TV3

Laia Martí, participant d'Aura Fundació, convidada en el programa Planta *Baixa de TV3. Va reivindicar el dret a la vida independent de les persones amb discapacitat intel·lectual.



Sopar de Nadal

Tornen als esdeveniments presencials celebrant la trobada de Nadal d'AURA, reunint l'equip professional i a les persones participants.



Trobada de Nadal.



Foto de família en finalitzar el sopar.

La Vanguardia

10-03-2022 La Vanguardia
Domingo Marchena

"Quan les persones importen més que les banderes."



DOMINGO MARCHENA
BARCELONA

10/03/2022 07:00 | Actualizado a 10/03/2022
07:15



Vivimos "la edad de la luz y de las tinieblas; la primavera de la esperanza y el invierno de la desesperación", escribió Dickens en *Historia de dos ciudades*. También en Twitter vivimos entre la sabiduría y la locura, en una oscuridad de vez en cuando rota por tuits luminosos. Esta es la historia de uno de esos rayos de sol y de la lección de sabiduría y humanidad que dan a Putin un joven de origen ruso y una joven de origen ucraniano.

Para hablar de Iván y de Katia hay que hablar antes de [Aura Fundació](#), una entidad sin ánimo de lucro que nació en 1989 en Barcelona para ayudar a mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual mediante la inclusión social y laboral. Aunque ha recibido numerosos reconocimientos nacionales e internacionales, su mejor galardón son las más de 400 personas de este colectivo a las que ha ayudado a hallar trabajo.

Llegir article complet aquí:



CAMPIONES I CAMPIONS DE LA LLIGA GENUINE!

L'equip de la Fundació Barça, en el qual participen set jugadors i dues jugadores d'AURA, es va proclamar campió del grup Compañerismo de **La Liga Genuine 2021-2022**.

En la competició es van valorar els gols, però, sobretot, l'esportivitat, el joc net, el treball en equip, el respecte i la superació.

Una temporada plena d'èxits i emocions, en la qual cada entrenament o partit ha suposat un aprenentatge i una motivació per a totes les persones de l'equip.

Com a rematada final de la temporada, l'equip va viatjar a Florida per a participar en The Original Challenge, una competició internacional als Estats Units.

Enhorabona equip!



Equip Lliga Genuine.



Equip Lliga Genuine.



Equip Lliga Genuine.



***“No tenia ganes de res i ara crec en mi mateix”
Abel Bau.***

4.3 Reconeixements i Nomenaments

Premi ONCE a Glòria Canals

Glòria Canals, Presidenta d'Aura Fundació, ha estat **guardonada per la seva trajectòria personal en els 'Premis Solidaris ONCE Catalunya 2022'**, per tota una vida dedicada a visibilitzar i normalitzar la inclusió de les persones amb la síndrome de Down i altres discapacitats intel·lectuals en la societat.

L'acte, celebrat a l'Auditori de l'ONCE a Barcelona, va estar presidit per Carles Campuzano, conseller de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya, i per José Luis Pinto, vicepresident de l'ONCE.



ACTAS i EUSE

Maria Cabré nomenada **nova presidenta de ACTAS** (Associació Catalana de Treball amb Suport), una associació que reuneix entitats de tota Catalunya que utilitzen la metodologia del Treball amb Suport.

També, Maria Cabré, nomenada la **vicepresidenta d'EUSE** (European union of Supported Employment) a través d' AESE.

És una gran oportunitat per a continuar contribuint a enfortir la xarxa d'entitats europees dedicades al Treball amb Suport.

Segell "Dona Con Confianza"

des del mes de juliol de 2022, Aura disposa del segell "Transparència i bones pràctiques" que atorga la Fundación Lealtad.



El segell **Dona con Confianza** es un distintivo que reconoce a las entidades del tercer sector que cumplen íntegramente los principios de Transparencia y Buenas Prácticas de gestión. El objetivo es reforzar la confianza de los donantes particulares e institucionales. Para su obtención, AURA se ha sometido voluntariamente a un exhaustivo análisis sobre la gestión, gobernanza y transparencia de la organización.

Es pot accedir a aquesta acreditació en el següent enllaç: <https://www.fundacionlealtad.org/ong/aura-fundacio/>

A man with short dark hair and glasses, wearing a black zip-up hoodie, is smiling and holding up a blue sock with yellow stripes at the top and a yellow patch on the heel. He is also making a hand gesture with his left hand. The background is a plain, light-colored wall.

MEMÒRIA 2022

FUNDRAISING

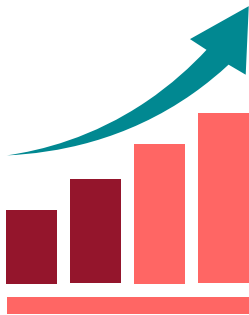
Andreu en la campanya de mitjons de Jimmy Lion

5. Captació de Fons

L'estratègia de la captació de fons en el 2022 es resumeix en 4 reptes:

- **Augmentar els ingressos.**
- **Diversificar els ingressos.**
- **Recurrència dels ingressos.**
- **Major implicació del teixit empresarial de Barcelona.**

Un any més hem complert amb els indicadors marcats, destacant una major implicació del sector privat.



+ 13% fons vs 2021
18 empreses mecenas
13 empreses sòcies

INclusivers



31 empreses que aposten per AURA a llarg termini i que han convertit la nostra missió en la seva.



5.1 Campanyes



La venda de participacions de la Loteria de Nadal s'ha convertit un clàssic de la Fundació. Enguany, de nou, hem aconseguir una gran participació, perquè ens agrada somiar junts i perquè... somiar és un dret!

L'any 2022 vam gaudir del "Fent Amics" a Port Aventura organitzat des de Down Catalunya.



David, Carlos, Claudia, Andreu i Ruth.



Cati presentant "Fent Amics".



Andreu i Laia en la campanya de la Loteria de Nadal.



Glòria presentant "Fent Amics".

5.2 Empreses mecenes

Són les empreses que col·laboren signant un conveni per a un projecte concret i amb una important dotació econòmica. Gràcies a elles podem dur a terme projectes que d'una altra manera seria impossible plantejar-se. **CREIXEMENT.**



5.3 Amics i amigues d'Aura Fundació

Persones particulars que són socis i sòcies amb una donació periòdica i ens permeten continuar lluitant per la defensa de les persones amb discapacitat intel·lectual. **DRETS.**



5.4 Empreses sòcies

Són les empreses sòcies del **Club d'Empreses X + FUTURS**. Gràcies a la seva donació recurrent ens doten d'independència econòmica i podem mantenir els programes d'Aura Fundació. Són el nostre present, però, sobretot, són el nostre **FUTUR**.



5.5 Empreses de recursos i convenis.

Són empreses que ens fan donacions en espècies, són vehicle de captació de fons o treballen juntes en pro de la inclusió de persones amb DI. **ALIANCES**.



5.6 Empreses amb AURA

Són les empreses que tenen contractada a alguna persona participant d'Aura Fundació. **100% INCLUSIÓ.**



.loupisad **Dia** dincat Plena inclusió Catalunya **DiR** **DSINCO** Parafarmacia

echeverría CLÍNICA DENTAL SUPERMERCATS **veritas** MENJARS DE VERITAT **e** ACANTILADO **EDITEC** EDICIONS **Es Corte Inglés**

Dominiques Barcelona **AMPA** Escola Municipal La Sinia **etnia** **BARCELONA** **EUROWAY** MALMO • TRAVELWORLD • LUBECK **everis** an NTT DATA Company

FCB **FCN** FEDERACIÓ CATALANA DE NATACIÓ **FINCAS SIGLO XXI** **FUB** **Blanquerna** UNIVERSITAT RAMON LLULL **Fundació "la Caixa"**

fundación pasqual maragall **EINA** **FUNDACIÓN | IMO** **GARCIMAR** **Generalitat de Catalunya**

GEOX **gpo** **GRAND HOTEL CENTRAL** BARCELONA ***** **GRIMALDI GROUP** **groundforce** We handle, you fly.

Fundació VELLA TERRA **GRUP SOTERAS** DES DE 1911 **HIO marina barcelona** **** **Bellvitge** Hospital Universitari **ALMA** Barcelona

HOTEL ARTS BARCELONA **BARCELONA PRINCESS** HOTEL **CATALONIA** HOTELS & RESORTS **HOTEL ESPAÑA** RAMBLAS ***** **MONUMENT** STYLISH & LUXURY HOTEL BARCELONA



Ibercondor
transportes internacionales y aduanas



Isabella's Restaurant



Instituto Superior de Empresa y Finanzas

GARRIGUES

RABAT



LA CASA DE CARLOTA



MANGO

MARTA'S LEMON PIE
Repostería artesanal



Massimo Dutti



Medtronic
Further, Together



Foment
del Treball Nacional



NACAR Strategic Design Agency



OMG Omnicom MediaGroup

Oms y Viñas

Panasonic



Penguin
Random
House

plusfrèsc:
de Lleida

PRANARŌM
AROMATERÀPIA
CIENTÍFICA



Premium PRIMARK®
Powering Your Challenge

privalia*

proclinic

PRONOVIAS GROUP



FUNDACIÓN
PROSEGUR

pulsa
it's on

REBOLD

BY

ISPD

SAONA RocaJunyent

Sandwiches*

SEIDOR
Smart focus
technology assets

sequra

serunion



service innovation group

SHE BISTRO

*balmes*⁴¹³
RESTAURANT · MARISQUERIA

SIMORRA

soriguē



STUCOM
GRUP STUCOM

SYNLAB

SERRAJORDIA

TALLER
DE PA

DES DE 1964
WWW.SERRAJORDIA.COM

3



Corporació
Catalana de
Mitjans
Audiovisuals, SA



Huya
PROFESSIONAL LINE

ESPORTS UB

UAB

Universitat Autònoma de Barcelona



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

UIC
barcelona

Hospital
Universitari
Dexeus
Grupo Quirónsalud



Vall d'Hebron
Institut de Recerca

VI
NI
TUS

wallbox



Winche
REDES COMERCIALES

THE GOLDEN HOTEL BARCELONA



MEMÒRIA 2022

FINANCES

José María, participant del programa Vital.

6. Balanç i resultats

ACTIU	2018	2019	2020	2021	2022
Immobilitzat material, inversions financeres a llarg plaç	352.621	333.502	305.264	317.345	455.055
Total actiu no corrents	352.621	333.502	305.264	317.345	455.055
Deutors i altres comptes a cobrar	529.018	540.392	549.677	468.406	895.016
Inversions financeres	216.500	116.500	315.000	500.000	345.000
Periodificacions a curt termini	-	-	34.813	34.813	34.813
Efectius i altres actius líquids equivalents	271.213	783.185	720.495	859.961	985.855
Total actiu corrents	1.016.730	1.440.077	1.619.985	1.863.179	2.260.684
TOTAL ACTIU	1.369.351 €	1.773.580 €	1.925.249 €	2.180.524 €	2.715.739 €
PASSIU	2018	2019	2020	2021	2022
FONS PROPIS					
Fons dotacional	156.318	156.318	156.318	156.318	156.318
Excedent exercicis anteriors	603.289	784.558	1.003.975	1.206.831	1.387.098
Excedent de l'exercici	181.269	219.417	202.856	180.267	274.529
Subvencions, donacions	370.477	533.869	438.763	358.414	576.284
Total patrimoni net	1.311.353	1.694.161	1.801.912	1.901.831	2.394.229
ACREEDORS COMERCIALS I ALTRES COMPTES A PAGAR					
Deute llarg termini transformable en subvencions				91.000	91.000
Total passiu no corrents				91.000	91.000
Deute curt termini transformable en subvencions				39.000	45.500
Acreedors varis	10.193	14.976	51.876	84.215	96.418
Altres deutes amb les Administracions Públiques	47.805	64.442	71.460	64.478	88.592
Total passiu corrents	57.998	79.418	123.337	187.693	230.510
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU	1.369.351 €	1.773.580 €	1.925.249 €	2.180.524 €	2.715.739 €
COMPTE DE RESULTATS	2018	2019	2020	2021	2022
Ingressos sector privat	694.117	760.081	815.484	1.020.371	1.271.395
Ingressos sector públic	521.511	584.187	679.104	708.835	691.003
Total ingressos	1.215.629	1.344.268	1.494.588	1.729.206	1.962.398
Despeses de personal	-773.203	-857.415	-1.042.726	-1.110.813	-1.300.854
Altres despeses	-261.157	-267.436	-249.006	-438.126	-387.015
Total despeses	-1.034.360	-1.124.851	-1.291.732	-1.548.939	-1.687.869
RESULTATS	181.268 €	219.417 €	202.856 €	180.267 €	274.529 €

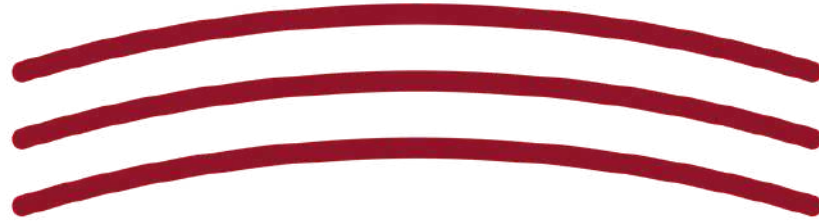


Foto de familia AURA en el sopar de Nadal 2022





AURA

FUNDACIÓ

Ronda General Mitre 174 - 08006 Barcelona
Tel. +34 934 177 667 - info@aurafundacio.org
confidencial@aurafundacio.org
www.aurafundacion.org

Registre de fundacions Núm. 1980

AURA auditada des de 2012 per:



Certificació:



AURA ha estat membre fundador:



AURA és membre de:



Partners Institucionals:

