

NORMALITY COFFEE



Toni G. està treballant a Buenas Migas.

Memòria d'activitats 2023

Vida i Treball amb Suport
des de 1989



Carta de la presidenta i de la directora general

Estimades persones participants, amics i amigues, famílies i empreses col·laboradores:

Ens complau compartir el progrés i les fites significatives que hem assolit en AURA durant el transcurs del 2023. Ha estat un any marcat per decisions transcendents i un continu avançament en la nostra organització.

En primer lloc, tanquem 2023 amb un notable creixement a AURA, atenent a un total de 368 persones participants i aconseguint 71 nous contractes.

Al llarg de l'any, AURA ha continuat impulsant el seu projecte estratègic, registrant un augment del 10% en el número de persones ateses, millorant els nostres processos i la qualitat dels nostres serveis, diversificant les nostres accions amb empreses i promovent la formació i el desenvolupament professional del nostre equip. En termes financers, hem tancat un altre any amb resultats positius, el que ens permet abordar futurs desafiaments de manera eficient i coherent amb la nostra visió i missió. A més, un aconseguint un increment del 37% en ingressos privats en comparació a l'any anterior, i un 11% en ingressos públics.

Aquests fets han incrementat el patrimoni net d'AURA en 8,7% aquest any. Ingressos totals de 2.288.345 €. Patrimoni net 2.601.860 €.

Aquests assoliments són el resultat del compromís del nostre talentós equip i de la col·laboració de més de 250 empreses conscients de la importància de la diversitat i la inclusió a les seves plantilles.

Durant l'any hem participat en programes europeus com Erasmus Plus "Belvedere", col·laborem amb professionals d'Àustria, Alemanya i Regne Unit per a desenvolupar eines digitals destinades a programes de Treball amb Suport. Així mateix, hem formalitzat convenis amb el Col·legi Oficial de Veterinaris, Vet Partners i foment del Treball i continuat amb el projecte Capacit@ juntament amb DINCAT, finançat per La Caixa, que ofereix formació en línia accessible per a persones amb discapacitat intel·lectual en tot el país.

A més, hem estat honorats amb un acord de col·laboració a llarg termini de la Fundació Nando i Elsa Peretti pel programa DSP (Digital Project Skills), i estem emocionades per la nostra associació futura amb la creació de la nova Acadèmia Formativa AURA- Peretti.

Ens emociona haver rebut la medalla d'Honor de Barcelona en reconeixement a la nostra trajectòria inclusiva en la ciutat, un esdeveniment emocionant on representants d'AURA van ser honorats en nom de les persones a las que atenem i les seves famílies.

No podem passar per alt els esdeveniments socials i activitats en què hem participat, des de la Gala "Somos Uno" organitzada per Invest for Children fins el nostre sopar de Nadal, moments entranyables que enforteixen els nostres lligams i ens omplen d'alegria i gratitud.

Per últim, és un honor i una responsabilitat per a nosaltres anunciar que la EUSE (European Union Supported Employment) ens ha encarregat l'organització del XV Congrés Europeu de Treball amb Suport durant el 2024, que representa un reconeixement significatiu a nivell internacional.

Volem expressar el nostre més sincer agraïment a tots els membres de l'equip, a les famílies, a les empreses col·laboradores i a les persones voluntàries, ja que la seva dedicació i suport continuat fan possible la nostra missió.

També volem felicitar i reconèixer la tasca del patronat per la seva visió estratègica i compromís amb l'excel·lència.

A AURA estem compromeses a seguir treballant incansablement per garantir que la dignitat, la felicitat i el significat que aporta el treball estiguin a l'abast de tots i totes.

Amb estima i gratitud



Glòria Canals Sans / Presidenta
gloria@aurafundacion.org



Maria Cabré Trias / Directora General
maria@aurafundacion.org



AURA
FUNDACIA

Índex

0. Origen i raó de ser	5
0.1. Principals fites en el 2023	6
0.2. Agenda 2023	7
1. Coneix-nos	9
1.1. Equip humà	9
1.2. Voluntariat	12
2. Programes	15
2.1. Programa laboral	15
2.2. Formació	24
2.3. Programa inicial	26
2.4. Vida amb suport	27
2.5. Neuropsicologia	29
2.6. Persones autogestores: El Club	30
2.7. Servei d'atenció a famílies i persones participants	32
3. Fòrums i xarxes	35
Participació en fòrums nacionals i internacionals	35
4. Comunicació i activitats	37
4.1. Informe de xarxes socials	37
4.2. Campanyes	37
4.3. Reconeixements i nomenaments	40
5. Fundraising	43
5.1. Campanyes	44
5.2. Empreses mecenes	46
5.3. Empreses sòcies	46
5.4. Amics/gues d'Aura Fundació	46
5.5. Empreses de recursos i convenis	47
5.6. Empreses amb AURA	48
6. Finances	51
Balanç i resultats	51

0.



0. Origen i raó de ser



A AURA és important cuidar cada detall

La missió d'AURA és ajudar a millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual mitjançant la seva inclusió social i laboral, seguint la metodologia del Treball amb Suport.

I com ho fem?

Acompanyem a les persones amb discapacitat intel·lectual en l'elaboració d'estratègies i la construcció del seu propi projecte de vida.



0.1. Principals fites del 2023

368



Persones ateses

296



Persones en el programa laboral

557



Contractes acumulats

+17%



Fons vs 2022

170



Persones que han realitzat alguna formació

71



Contractes nous en empreses ordinàries

28



Empreses i entitats finançadores

223



Atenció a famílies

14.711



Seguidors/es en les nostres xarxes socials

3.000.000



Visites acumulades

0.2. Agenda 2030: construint un món més just, sostenible i inclusiu

Les aliances són la clau en la reducció de les desigualtats i la consecució de la nostra missió

A AURA tenim clara la importància del paper de les empreses en la **reducció de les desigualtats (ODS 10)** amb la finalitat de contribuir als **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)** relacionats amb l'**educació de qualitat (ODS 4)** i el **treball decent i creixement econòmic (ODS 8)**. La realitat és que la reducció de les desigualtats, ja siguin econòmiques o socials, requereix d'un esforç conjunt d'entitats i empreses.

Durant tot el 2023 hem posat especial focus en les **aliances (ODS 17)** amb el teixit empresarial per combatre les desigualtats de manera efectiva i ser entre tots/es un motor de canvi positiu, no només en el present, sinó en el futur.



Hem comptat amb el suport d'**empreses mecenes** que ens ajuden a construir ponts entre les persones participants i el teixit empresarial i fer que les col·laboracions siguin sostenibles en el temps. El que ens permet planificar, desenvolupar i **generar un veritable impacte**, millorant la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual a les que atenem.

Empreses mecenes:



1.



40

Professionals

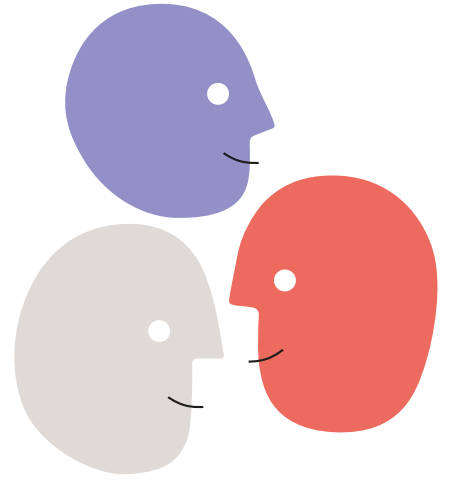
368

Persones ateses

40

Voluntaris/es

1. Coneix-nos



1.1. Equip humà

40 professionals han format part del nostre equip en el 2023

Aura Fundació ha seguit ampliant l'equip professional per tal de poder seguir innovant i impulsant la qualitat dels programes i serveis que oferim.

En el 2023 s'han incorporat persones en diferents departaments de la Fundació: tres persones tècniques formadores, un coordinador en el programa de vida independent, una coordinadora en el programa de neuropsicologia, una persona en serveis generals i una persona en l'equip de comunicació, marketing i fundraising.

Un any més **volem agrair a tot l'equip la il·lusió i el compromís diari** per aconseguir tots els objectius que es proposen.



40 persones voluntàries s'han involucrat i ens han impulsat aquest 2023

Com cada any, les persones voluntàries segueixen implicades en la tasca que es realitza des d'AURA i ens acompanyen per a seguir creixent. **Gràcies per formar part d'AURA!**

Donem recolzament a les 368 persones participants i fem possible allò extraordinari.

Patronat

Glòria Canals **Presidenta.**
Psicòloga clínica i Pedagoga.
Cofundadora del Projecte AURA.

Rosa Boada **Vocal.**
Llicenciada en psicologia i
professora emèrita de la UAB.
Representant de les famílies
d'Aura Fundació.

Jaume Marfà **Secretari.**
Soci fundador de Marfà Badaroux.
Llicenciat en Dret per la Facultat
de Dret d'ESADE i màster en Dret
dels Negocis per la Facultat de Dret
d' ESADE.

Arturo Mas-Sardà **Tresorer.**
Llicenciat en Ciències Empresarials
i MBA de ESADE.

Ramon Forn **Vocal.**
Enginyer de Camins, Canals i
Ports (UPC). Màster in Business
Administration (ESADE). Màster of
Science in Management (MIT).
Senior Partner Emeritus, McKinsey
& Company.

Maria Cabré **Vocal.**
Directora d'Aura Fundació.
Vinculada a la fundació des de
fa més de 20 anys. Psicòloga i
Psicopedagoga. MBA en EADA.
PDG en IESE - Business School.

Carme Llorens **Vocal.**
Llicenciada en Pedagogia, respon-
sable d'atenció a famílies i persones
participants.

David García-Gassull
Vocal.
Economista.
CEO Splendid Foods.

Fernando Serrate **Vocal.**
Diplomat en Ciències Empresa-
rials - Universitat de Barcelona.
Programa de Desenvolupament
Directiu - IESE Business School.
Programa d'Alta Direcció d'Em-
preses - IESE Business School.

Comitè de Direcció

Posició i antiguitat a Aura Fundació

Glòria Canals
Presidenta.
34 anys.

Begoña González
Directora d'administració
i finances.
4 anys.

Sonia González
Directora de Comunicació,
Marketing i Fundraising.
6 anys.

Maria Cabré
Directora General.
18 anys.

Carme Llorens
Coordinadora d'atenció a
persones participants i famílies.
29 anys.

Andrea Garre
Coordinadora pedagògica.
5 anys.

Sara Plaza
Coordinadora programa
d'inserció laboral.
14 anys.

*L'equip suma 324 anys
d'experiència en el sector
de la Discapacitat
Intel·lectual.*

Equip Professional

Posició i antiguitat a Aura Fundació

Alejandra Rojas

Suport administratiu.
1 mes.

Anna Casals

Formadora.
3 anys.

Arantxa Dañobeitia

Responsable de subvencions.
4 anys.

David Villanueva

Responsable del programa
Vida Independent.
10 mesos.

Jaime Gutiérrez

Preparador laboral.
10 anys.

Laia Martínez

Responsable del programa inicial.
12 anys.

Magalí Vera

Manteniment i neteja.
4 anys.

Marina Sabaté

Formadora.
2 anys.

Mireia Caminal

Formadora.
11 mesos.

Roger Pena

Preparador laboral.
7 anys.

Sonia Vilaltella

Coordinadora del programa
de neuropsicologia.
9 mesos.

Ana Escudero

Preparadora laboral.
4 anys.

Anna Martín

Prospectora empreses.
9 anys.

Cristian Burgos

Responsable del programa Vida
amb Suport i preparador laboral.
19 anys.

Emili Rodríguez

Responsable equip de prepara-
dors/es laborals i preparador
laboral.
16 anys.

Jordi Avellaneda

Preparador laboral.
2 anys.

Laura Krauel

Preparadora laboral.
22 anys.

Mar Caparrós

Preparadora laboral.
20 anys.

Marina Gomez

Tècnica al programa de Vida
Independent.
2 mesos.

Nerea Ruiz

Comunicació i marketing.
2 anys.

Rosa Roura

Responsable de comptabilitat.
11 anys.

Sonia de Luis

Formadora.
3 mesos.

Anna Lloveras

Suport administratiu.
5 anys.

Andrea Ensenyat

Formadora i responsable
del programa El Club.
7 anys.

Cynthia Gerlinger

Aliances estratègiques.
2 mesos.

Gemma Traguany

Preparadora laboral.
1 anys.

Laia Calzada

Responsable del programa
de formació.
3 anys.

Laura Rodríguez

Preparadora laboral.
17 anys.

Mar Escolà

Formadora.
11 anys.

Marta Montserrat

Formadora i responsable
de voluntariat.
8 anys.

Noemí Tomé

Preparadora laboral.
5 anys.

Roser Fernández

Coordinadora del programa
de neuropsicologia.
19 anys.

Tania Borrell

Responsable de serveis generals.
5 anys.

1.2. Voluntariat

Aquest any 2023 el voluntariat d'AURA ha crescut en quantitat i també en compromís, fidelització i qualitat.

Han estat moltes les persones voluntàries que ja estaven a AURA des del passat any, o inclús abans, i que han continuat compromeses. Elles també **han estat claus** a l'hora d'acollir i fidelitzar les noves incorporacions que s'han anat sumant al llarg de l'any i han sabut contagiar el seu entusiasme i talent. **Entre totes han format un fantàstic equip, el "Voluntariat amb AURA" que està involucrat en tots els programes de la Fundació.**

Aquest ha estat també un any de reconeixement pel nostre voluntariat.

Per un costat, la premsa s'ha fet eco d'algunes històries viscudes entre persones voluntàries i persones participants mostrant el meravellós **vincl** i **compromís** que existeix entre ambdós col·lectius.

El **reconeixement més que merescut al Voluntariat "AURA Habitat"** que ha estat el **projecte guanyador de la Xlena edició dels Premis al Voluntariat Universitari de Mutua Madrileña**, al que es van presentar 93 candidatures.

En línies generals, hem pogut comptar amb 40 persones voluntàries durant tot l'any:

40

Persones voluntàries



- > **16 voluntaris/es de formació:**
Laura, Agatha, Patricia, Sílvia, Maite, Mayerlin, Irene, Guillem, Cristina, Chiara, Nacho, Bego, Marta, Carol, Maya i Victoria.
- > **12 voluntaris/es d'Habitat:**
Sara, Ona, Pau, Laura, Martí, Ivan, Andrea, Elvis, Pipe, Carla, Júlia i Carlos.
- > **3 voluntaris/es del Club de persones autogestores:**
Clara, Gerard i Santi.
- > **3 voluntaris/es del CNB:**
Maria, Chema i Carmen.
- > **2 voluntaris/es de vital:**
Meuse i José Maria.
- > **2 voluntaris/es de prelaboral:**
Àlex i Alejandra.
- > **2 col·laboracions puntuals:**
Josep i Montse.



Laura: "Ser voluntària a AURA m'ofereix poder veure les coses des d'una altra òptica i amb un altre ritme que és molt enriquidor".

Carmen: "M'ofereix satisfacció personal, responsabilitat, empatia i em fa ser feliç perquè gaudeixo molt".

Josep Maria: "Què m'aporta? Doncs la resposta és molt senzilla, TOT. Gràcies al meu voluntariat m'he adonat que tota la meva professional no és res comparat amb la tasca que dueu a terme a AURA".



Carol: "A nivell personal ser voluntària m'està fent molt feliç, em sento útil. Estic aprenent molt de l'oportunitat i les persones participants".

Patricia: "Ser voluntària és la meva part preferida de la setmana. Estic feliç de ser part d'AURA i agraïda per la participació i confiança dels meus estudiants!"

Bego: "Fer voluntariat a AURA m'aporta molt. Cada dia surto de les sessions de voluntariat amb més esperança a nivell vital ja que el que es veu i es respira a la Fundació és bàsicament humanitat en tots els sentits".

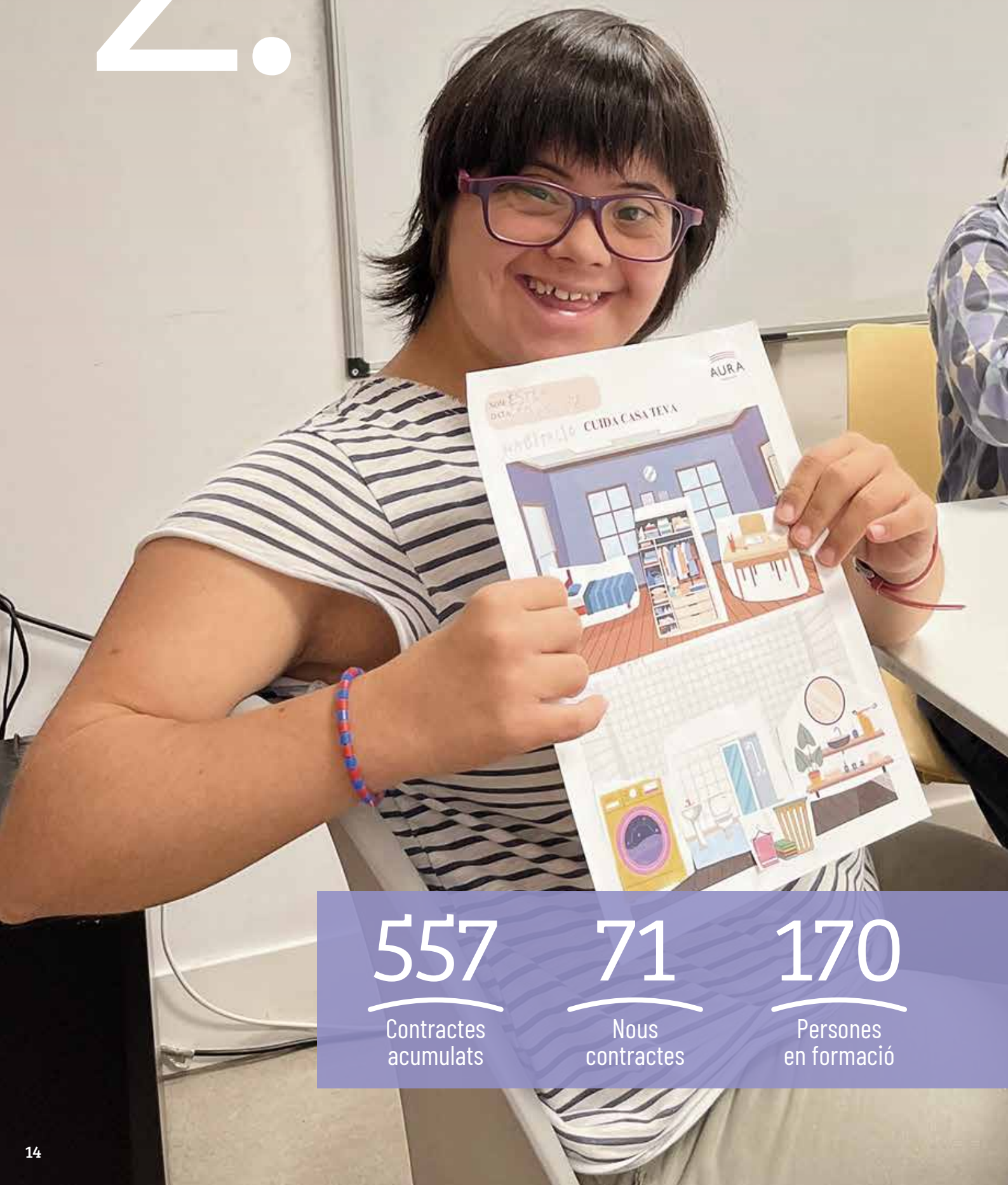
*Enhorabona a totes les
persones que en formeu
part!* **Gràcies!**

2.



BLUE EYES

BANY
SALÓ
CUINA



557

Contractes
acumulats

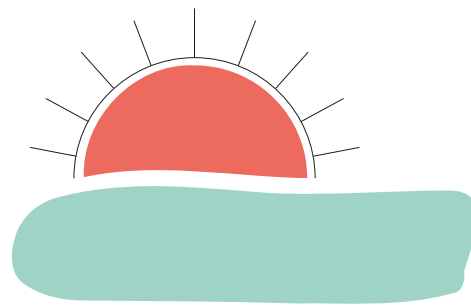
71

Nous
contractes

170

Persones
en formació

2. Programes



2.1. Programa laboral

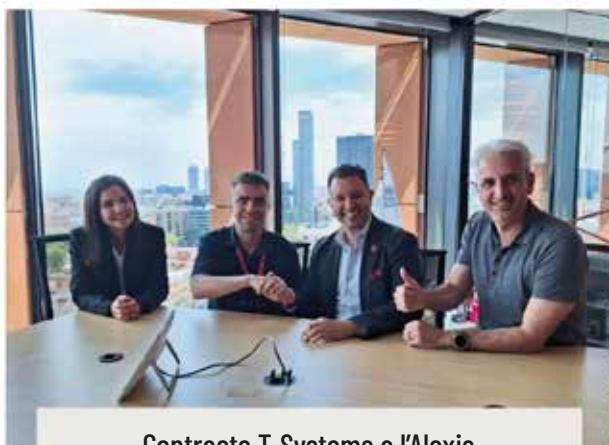
Persones participants prelaboral

Aquest any hem tingut un increment significatiu de persones participants en el programa laboral, sumant **un total de 43 noves incorporacions**.

Hem continuat amb el format mixt, combinant classes presencials i online, amb predomini de les sessions presencials. Creiem que mantenir un dia de classes en format online ajuda a les persones participants a mantenir-se connectades amb el món tecnològic, cosa molt important en l'actualitat.

El 2023 ha estat marcat per nombroses incorporacions i desvinculacions en el **Programa Prelaboral**, així com per una diversitat d'interessos respecto al futur en l'àmbit laboral.

A través dels nostres blocs de feina i activitats que ens vinculen més estretament amb la societat i les empreses, hem treballat en la **definició de competències personals**, l'**autoconeixement de cada persona**, fomentant els punts forts i obrint-nos a noves possibilitats laborals. En moltes ocasions, persones formades en professions concretes, com administració i hoteleria, descobreixen altres opcions laborals que els resulten interessant i per les que posseeixen les habilitats i competències necessàries.



Contracte T-Systems a l'Alexis



L'Ernesto treballant en Green Spot Diagonal

Subvenció: Programa SIOAS 2023.
Núm. exp.: 23/SIOAS 2023-2024/708/0187657/002
Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport
a la inserció de persones amb discapacitat i/o malaltia mental.

 Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa
i Treball

 Unió Europea
Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur

L'autoconeixement es potencia a través d'activitats que realitzem en col·laboració amb les empreses. Aquestes activitats inclouen visites a altres persones treballadores, mentorings amb les empreses, jornades conjuntes amb equips corporatius tant en la nostra seu com en les pròpies empreses...

Treballar conjuntament amb les empreses, apropant-nos a elles i visitant-les, permet a les persones participants prendre decisions més informades sobre el seu futur laboral i els ajuda en el seu procés d'aprenentatge, autoconeixement i maduració.

Hem combinat la teoria amb la pràctica diària, **simulant situacions reals que impliquen interacció amb la societat.** Les persones participants no només busquen trobar una feina, sinó també sentir-se plenes i útils en el seu entorn. Això implica relacionar-se amb els seus iguals i descobrir activitats per a gaudir del seu temps lliure.

Aquest any, l'equip de prelaboral ha **enfortit la vinculació amb les persones preparadores** laborals mitjançant sessions enfocades en resoldre dubtes i pors sobre el futur i explicar diverses situacions laborals.



Visita empresa Red Points



Taller empresa Telus Internacional

Seguiment laboral

El 2023 **hem aconseguit 71 contractes en noves empreses** i hem brindat segones oportunitats en aqueles on ja treballava alguna persona participant d'AURA. Ha estat **un any d'oportunitats laborals** que ha intensificat els nostres seguiments tant en l'empresa com en les sessions a la fundació. L'objectiu principal d'aquests seguiments és acompanyar a les persones participants en la seva trajectòria laboral i per això **hem millorat tots els procediments, flexibilitzant i individualitzant els itineraris de cada persona.**

Hem **incrementat el nombre de grups** de seguiment laboral, on les persones participants comparteixen dubtes, pors i fites, aconsellant-se mútuament sota la guia de un/ professional de l'entitat. També hem **augmentat els seguiments individuals**, ja que moltes persones participants se senten més còmodes amb una atenció personalitzada. En aquestes tutories, hem promogut el **pla centrat en la persona com a eina fonamental** per donar suport a totes les àrees de la vida.

La **intensitat de cada itinerari i seguiment** sempre estarà **adaptada a la persona**, les seves necessitats i el seu progrés. Aquest any hem pogut desenvolupar en la seva totalitat el nostre projecte estratègic d'actualització del programa laboral, iniciat el 2022.

Itineraris dissenyats per acompanyar a la persona al llarg de tota la seva vida laboral:

Itinerari personalitzat



Com a **novetat**, i sempre pensant en donar la millor atenció i flexibilitat a les persones participants, aquest any **hem creat una guia** que especifica la durada, els objectius, les accions i els criteris per a la **transició d'un itinerari a un altre**.



Hem impulsat múltiples promocions laborals de les persones participants en les empreses, promovent el creixement professional de les persones participants contractades, fomentant l'ampliació de jornada i el compliment de les seves expectatives laborals.

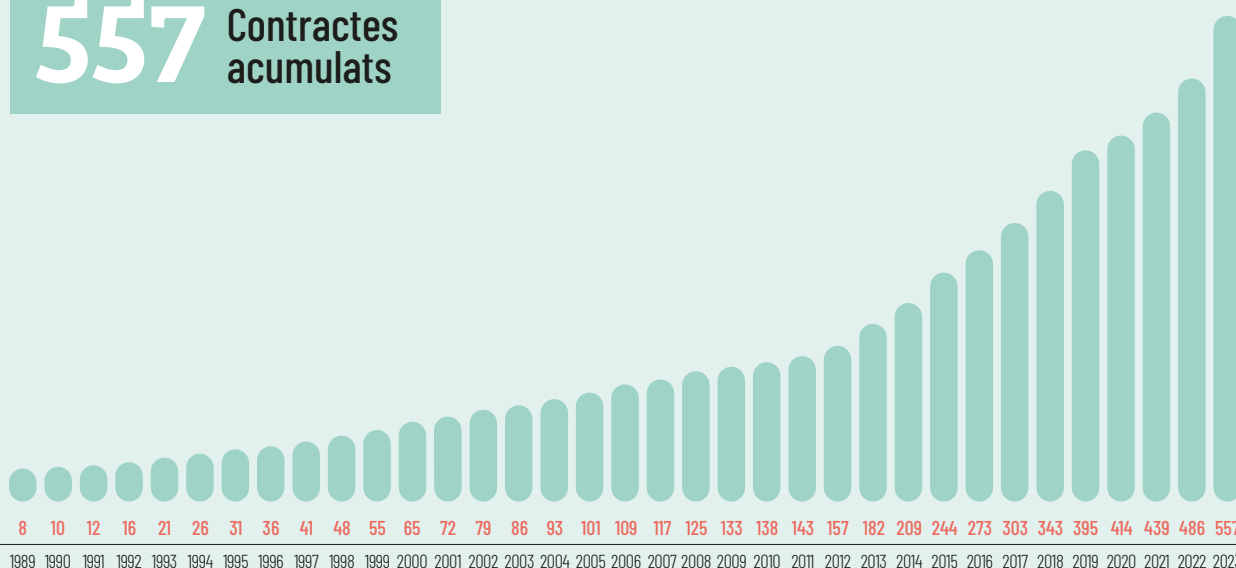
Comptem amb la col·laboració de les empreses per establir objectius realistes i, en alguns casos, facilitem canvis de feina per satisfer les inquietuds i les aspiracions de les nostres persones participants, assegurant així la seva integració laboral.



A més, hem implementat una prova pilot de rotació de persones preparadores laborals en el programa de treball amb suport. L'objectiu és enfortir la vinculació de les persones participants amb l'entitat, millorar la seva adaptació al canvi i oferir diversos enfocaments en el seguiment laboral. Aquesta nova organització també ens permet conèixer millor les persones a qui atenem i els llocs de feina que duen a terme.

Treball amb Suport

557 Contractes acumulats



CAGR

2000: **20,6%**

2010: **7,8%**

2022: **11,2%**

2023: **11,8%**

Amb el suport de:



Gràcies al programa SIOAS 2023 s'han aconseguit 32 contractes i hem donat suport a 70 persones participants.

Col·laborem amb: **incorpora**
de "la Caixa"



Jordi
Generalitat de Catalunya



Rosa
STARBUCKS COFFEE



Julieta
H 10 HOTELS



Àlex
Generalitat de Catalunya



Clara
Generalitat de Catalunya



Raül
REBOLD ISPD



Kàtia
RITUALS



Carla
CEAC



Andrea
Foment del Treball Nacional



Marta
MAX Zander 1981
Cinemas La Binaca



Sara
clikalia



Arantza
GRUPO JULIÀ



Antonio
BuenasMigas
PASCERIA



Francesc
Amat.
Fundació del 1043



Enric
NACAR Strategic Design Agency



Alicia
COVB
COL·LEGI OFICIAL DE VETERINARIS DE BARCELONA



Andreu
UDON



Andreu
MUSEUM
PETITPALACE
HOTELITY



Manel
aramark



Paula
rango10



Elena
veritas
SERVICIS DE VERITAT



Andrés
c.e. laietà
1922



Joel
365



Meritxell
365



Manel
a
arquitectes



Andreu
LA CASA DE
CARLOTA



David
LA CASA DE
CARLOTA



Manel
LA CASA DE
CARLOTA



Vanessa
LA CASA DE CARLOTA



Marina

Hospital Veterinari Montjuic



Víctor

CALIPOLIS
WELLNESS & SPA



Judit




Sergi

Damm
Fundació



Alex
wallbox 



Cristina
365



Alexis
T...Systems



Miquel

NESPRESSO



Tamara
TRAGA LUZ 



Ernesto
TRAGA LUZ 



Tomás
GEOX



Joel
the hoxton



Cristina
secura



Alejandro



Beatriz



Albert



Maria



Fiona



Fermín



Manel



Aida



Carlota



Marina



Martí



Alessandra



Anna



Ignasi





Oriol
consum
COOPERATIVA



Daniel
Corbera
Fruits secs des de 1942



Oriol
CALIPOLIS
CENTRE ASSOCIATIU D'ESTUDIS



Sebastián
rango10



Artur
c.e. laietà
1922



Genís
ausolan



Cristina
ausolan



Raul
MONUMENT
HOTEL & SPA HOTEL
BARCELONA



Nadia
INDITEX



Jan
holaluz



Laura
holaluz

*Gràcies empreses amb AURA
per impulsar un món més inclusiu!*

2.2. Formació

L'any 2023, el Programa de Formació ha ofert diverses formacions per empoderar a les persones participants en diferents aspectes de les seves vides. Amb **18 formacions** que han tractat molt temes, des d'habilitats digitals fins a benestar emocional i desenvolupament personal. Durant l'any, **125 persones participants s'han beneficiat** d'almenys una formació, demostrant l'impacte positiu i la rellevància dels nostres programes formatius.

La programació formativa d'aquest any ha comptat amb noves propostes per enriquir l'experiència i la de les persones participants. Hem incorporat "**Autonomia a la llar**", una iniciativa que aborda diversos aspectes necessaris per una vida més autònoma, com tasques domèstiques, alimentació, gestió econòmica, organització, primers auxilis, reparacions entre altres.

A més, hem obert grups d'"**Expressió Corporal**", amb l'objectiu d'enfortir la comunicació, millorar la postura corporal i la forma en què en presentem i exposem al món. Per últim, en resposta a la demanda d'algunes de les nostres persones participants, hem posat en marxa un grup de suport per a preparar l'examen teòric del **carnet de conduir**.

Programa formatiu 2023



Competències digitals

- > Digitalitza't: comunicació digital i ofimàtica
- > Fotografia amb el mòbil
- > Xarxes socials



Competències formatives

- > Suport a l'estudi: teòrica carnet de conduir
- > Català bàsic
- > Anglès
- > Club de lectura
- > Jocs de taula



Competències d'autonomia

- > Cuina saludable
- > Economia personal
- > Autonomia a casa
- > Autonomia per a persones joves
- > Mou-te per Barcelona



Competències de benestar

- > Gestió i expressió d'emocions
- > Ioga
- > Relaciona't



Competències creatives

- > Espai creatiu: ceràmica
- > Expressió corporal

Cada formació es dissenya amb l'objectiu d'oferir habilitats pràctiques i aprenentatges rellevants per a la vida diària de les persones participants. Des de l'aprenentatge d'idiomes fins al desenvolupament de competències en autonomia, **el nostre enfocament integral busca enfortir a cada persona en la seva trajectòria cap al creixement personal i professional.**



2.3. Programa Inicial

Durant l'any 2023 des del programa inicial hem potenciat alguns **aspectes essencials per a facilitar la transició a la vida adulta** de les persones joves que participen a AURA:

Primer, hem emfatitzat les relacions socials entre els nois i noies dels grups inicials, creant espais, activitats i dinàmiques per afavorir la comunicació i compartir interessos comuns. **La identitat grupal forma part de la seva evolució i els ajuda a enfortir la seva autonomia.**

A més, **hem reforçat l'orientació a les famílies**, donant suport a la presa de decisions durant els primers moments de fi de l'etapa escolar o canvi de centre formatiu i facilitant l'intercanvi d'experiències i la proposta d'objectius comuns.

També, **hem enfortit els vincles amb altres entitats** que treballen amb persones adolescents i joves amb discapacitat intel·lectual, promovent trobades entre grups que han resultat intercanvis molt beneficiosos per ambdues parts.

En resum, s'han consolidat els objectius per augmentar l'autonomia i la maduresa de les persones joves, oferint un entorn segur en el programa on poder créixer, millorar i enfocar-se en el seu futur.



Entorn
segur

2.4. Vida amb Suport

El programa de Vida amb Suport permet a les persones amb discapacitat intel·lectual viure de manera autònoma i digna a la seva pròpia llar, promovent la seva inclusió social i el seu benestar emocional i físic.

A AURA treballem dos projectes de vida independent: per una part, disposem de 3 pisos d'aprenentatge, on les persones participants conviuen diversos mesos amb persones voluntàries per a poder **aprendre com gestionar una llar des de la pròpia experiència immersiva** i, per l'altra banda, una vegada hagin passat pels pisos d'aprenentatge i hagin adquirit les competències necessàries, poden començar una nova aventura dins del programa però, aquesta vegada, amb el **suport a la pròpia llar**, és a dir, les persones participants viuen de manera independent i **reben el suport que necessiten per part de les persones professionals d'AURA**.



Aquest any, després de l'excel·lent valoració de l'any passat, vam proposar repetir l'activitat de convivència de cap de setmana. Van participar totes les persones que han participat en el programa Habitat, així com les persones voluntàries i professionals de l'equip amb suport. Aquesta iniciativa va fomentar el sentiment de pertinença al grup, l'intercanvi d'experiències, l'aprenentatge entre iguals i, sobretot, molta diversió. **Va ser tot un èxit!**

A més d'aquesta experiència, també hem organitzat trobades amb les persones voluntàries per a realitzar formacions i intercanvis de l'experiència per poder-los acompanyar i assessorar.

Habitat: Pisos d'aprenentatge

El projecte Habitat pretén **promoure l'autonomia en l'habitatge**, per aquest motiu s'ofereix suport en l'adquisició d'habilitats per a la vida diària, com la preparació d'àpats, la neteja, el maneig de l'economia domèstica, etc. A més, es busca **fomentar la independència en la presa de decisions** relacionades amb l'organització i el manteniment de la llar.

En el 2023 aquest programa ha treballat per a construir i enfortir els 3 pisos d'aprenentatge (Teodora, Balmes i Amigó). **Han viscut aquesta experiència un total de 19 persones participants** d'Aura Fundació, distribuïdes en 12 persones a Teodora, 6 persones a Balmes i 4 persones a Amigó. Aquestes variables es deuen a les característiques dels diferents pisos, per exemple, el pis Teodora és el que ofereix les estades més curtes (3 mesos o 1 mes) per a persones que volen iniciar l'experiència i valorar com l'han viscut i en els altres dos pisos, les experiències són de 5 mesos, i per tant es treballen aspectes més a llarg termini.

3

Pisos



19

Persones participants

Suport a la llar

És un **programa en constant creixement**, aquest any 2023 s'ha sumat un nou pis de suport a la pròpia llar, el pis "Paral·lel" on proporcionem suport a l'Oriol P. Amb aquesta incorporació, **atenem ja 7 pisos** i tenim perspectives de noves obertures. És un dels programes més propers, permetent-nos observar l'evolució de les persones participants des d'una visió integral, ja que entrar a la seva llar ens atorga el privilegi d'acompanyar-los de prop.

2.5. Neuropsicologia

En el **programa de neuropsicologia** durant l'any 2023 hem iniciat noves investigacions que ens han permès descriure amb més detall el perfil neuropsicològic de les persones participants cada vegada més heterogeni. La informació recollida ens permet treballar en coordinació amb els equips de prelaboral i laboral per a poder donar un suport personalitzat des del moment en què s'inicia l'estada, la recerca i el seguiment d'una feina. Així mateix, de manera continuada, avancem en la nostra investigació amb l'ús de noves eines i formació que ens permet seguir donant un servei de qualitat.



Per un costat, volem destacar alguns canvis realitzats, durant l'any 2023, en la dinàmica de les sessions del **Programa NeuronUp**, plataforma virtual d'estimulació cognitiva. La novetat que hem incorporat és que les sessions són més interactives, promovent la creativitat de cada persona participant per tal que dissenyi alguna activitat similar a les que proporciona el programa i per a cadascuna de les funcions cognitives treballades.

D'aquesta forma aprenen noves estratègies de pensament i descobreixen les seves capacitats i potencialitats. Així mateix, seguim treballant les diferents habilitats i funcions cognitives posant exemples en el dia a dia, en l'àmbit personal i laboral, per tal d'assolir la major funcionalitat del programa.



Hem continuat dissenyant i personalitzant les sessions segons les necessitats de cada persona participant i proporcionant noves activitats més varietat de recursos i l'oportunitat de treballar en diferents idiomes segons el desig de cada persona. Aquest fet ja estat molt positiu ja que han pogut treballar de manera més personalitzada amb l'objectiu de mantenir i millorar les funcions cognitives.

El nostre **Programa de Comunicació Eficax** es centre en abordar les dificultats comunicatives de les persones a qui atenem. Per això, treballem objectius d'expressió i comprensió funcionals, dirigits principalment a millorar la seva comunicació diària, tant a nivell personal com laboral.

Com a novetat, aquest any 2023 hem iniciat nous cursos de comunicació eficaç SOCIAL, pensada per a aquelles persones participants per qui la comunicació en contextos socials és difícil. Aquestes són persones a qui li costa entendre bromes, indirectes i formalismes i que també tenen dificultats per expressar-se. Aquests tipus de reptes requereixen un treball molt personalitzat, ja que pot jugar un paper clau en la seva inserció i manteniment del lloc de feina.

2.6. Programa de persones Autogestores

El Club



El 2023 hem continuat treballant i compartint idees sobre allò que ens interessa i ens afecta, també hem seguit col·laborant amb altres entitats i **establint connexions amb diferents grups de persones autogestores.**

A més hem contribuït...

- **Amb l'Institut Guttman i Dincat.**
Realitzant unes enquestes sobre **drets, accessibilitats**, prestacions, preocupacions i participació en la societat.
- **Amb Down Catalunya.**
En el disseny i la creació de la **campanya sobre el bullying.**
- **En la gravació d'un spot per a les eleccions europees.**
Del 9 de maig del 2024 i visitant la seu del Parlament Europeu que hi ha a Barcelona.
- **En iniciatives d'inclusió verda.**
Per conscienciar sobre la importància de la biodiversitat i ajudar a preservar els arbres centenaris de Catalunya.



Jornada organitzada per **Down Catalunya** a Barcelona, on es van abordar temes relacionats amb el medi ambient i es va realitzar una visita al Parc Güell.

Jornada organitzada per **DINCAT** a Igualada, on es va debatre sobre temes tan importants com l'accessibilitat cognitiva i la sexualitat.



Hem realitzat sortides **culturals**, que ens han permès conèixer millor la nostra ciutat i cultura i explorar noves experiències, enfortir llaços socials i gaudir de moments de diversió en un ambient relaxat i enriquidor.

També hem tingut l'oportunitat d'animar els nostres companys que juguen a futbol en l'**equip Genuine del Barça**, vam conèixer un plató de televisió i **vam visitar l'IMIM**, l'institut d'investigacions mèdiques de l'Hospital del Mar, informant-nos de diverses investigacions que s'estan realitzant sobre la síndrome de Down.

A finals d'any, hem iniciat un gran projecte que ens fa especial il·lusió, i és que en el juny del 2024 participarem en el **15è Congrés Europeu i el 14art Congrés Estatal de Treball amb Suport "We have the talent"** i les persones autogestores volem que sigui una plataforma que ens permeti amplificar les nostres veus i treballar cap a un futur més inclusiu i equitatiu en l'àmbit laboral. Per això, hem organitzat sessions de treball online amb grups de persones autogestores de tota Espanya, **un total de 25 entitats!**



25

Entitats



2.7. Servei d'Atenció a les Famílies i persones participants

El creixement d'AURA ens permet incorporar, atendre i donar suport a un nombre major de participants i famílies. Valorem molt positivament que un 45% de les persones que venen a informar-se venen derivades per persones participants o famílies d'AURA i un 45% venen derivades per centres formatius i professionals que ens coneixen i amb els que mantenim contacte.

Aquest any **ens hem reunit amb 14 entitats per establir nous vincles** i enfortir els que ja tenim.

Hem realitzat

115

entrevistes
informatives

Hem mantingut

282

entrevistes de seguiment
a persones participants d'AURA

El nostre objectiu és realitzar entrevistes de **seguiment semestrals**, a més de sessions addicionals segons sigui necessari. També hem dut a terme **reunions de benvinguda** amb les famílies que els seus fills/es s'han incorporat al **programa laboral**. A més, en el mes de juny, hem organitzat una reunió conjunta amb les noves famílies del programa inicial per donar-li informació sobre els diferents programes i opcions que oferim a la fundació.

L'Espai de famílies continua amb trobades mensuals, la majoria presencials a AURA, cosa que facilita l'intercanvi i la relació personal entre totes les famílies. Aquest espai està obert tant a persones que assisteixen regularment com a aquelles que participen ocasionalment.

La dinàmica consisteix en abordar un tema per compartir vivències i obrir debat. En general, s'organitzen tres o quatre grups, cada un format per 8 o 10 persones que tenen fills/es en la mateixa franja d'edat. En concloure la sessió, ens reunim i una persona representant de cada grup comparteix les idees sorgides durant la trobada.

Un dels valors fonamentals d'aquest espai és l'intercanvi intergeneracional, que ens permet conèixer el camí recorregut per les famílies més veteranes.



En total hem atès a 223 famílies.

Al llarg de l'any, hem coordinat diferents xerrades informatives a càrrec d'experts, abordant **temes rellevants per a les famílies**.

- > Xerrada sobre el **suport a les persones amb discapacitat**, a càrrec de Pilar Martín i Jordi Durà, juristes jubilats experts en discapacitat i pares de persones participants d'AURA.
- > Presentació de la **LADD (Associació en defensa dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual)**, a càrrec de Maite Ruiz presidenta de la LADD i Montse Tarridas vicepresidenta.
- > Presentació del **Programa de Vida Independent d'AURA**, a càrrec de Cristian Burgos i David Villanueva, professionals de l'entitat.

Gràcies al suport de Dincat i del Departament de Treball, Drets Socials i Famílies **hem organitzat 3 xerrades:**

- > Presentació de la Unitat d'atenció a la víctima per a persones amb discapacitat (UAV- DID) a càrrec d'**Irene Torres**.
- > Xerrada sobre afectivitat i sexualitat en persones amb discapacitat intel·lectual, a càrrec de **Jordi Fernández**.
- > Reflexió sobre el nou ordenament jurídic i com afecta a la llibertat i intimitat de les persones amb DI, a càrrec de **Joan Canimas**.

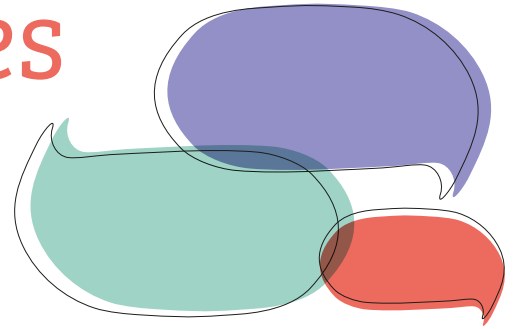
Sense la confiança, la col·laboració i el treball en equip amb les famílies AURA no seria possible.



3.



3. Fòrums i xarxes



Participació en fòrums nacionals i internacionals

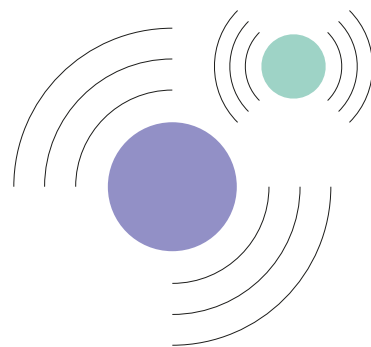
- **Associació espanyola de treball amb suport.**
Membre de la junta directiva. Participació en les reunions de junta i assemblea.
- **Associació catalana de treball amb suport.**
Presidència de l'entitat. Trobada de preparadors/es laborals.
- **Associació europea de treball amb suport.**
Vicepresidència de la junta. Assistència al congrés de Regne Unit a Leicester en novembre.
- **Associació internacional de treball amb suport.**
Assistència al congrés mundial a Vancouver.
- **Erasmus + Belvedere.**
Tres trobades de treball a Hamburg, Graz i Edimburg.
- **European Platform of Rehabilitation.**
Trobada de treball i assemblea a Valladolid i a Mulhouse.



4.



4. Comunicació i activitats



4.1. Informe de xarxes socials

14.534

Seguidors/es totals

f 6.320 @ 3.421 X 2.402 in 2.391

4.2 Campanyes

Newsletters

83.942 E-mails enviats

108.604 Obertures d'e-mails

109 Campanyes

12.203 Clics en e-mails

Col·laborem amb



3.000.000 de visites acumulades

Gràcies al mail Marketing hem salvat 10 arbres.

#AuraDownsDay

Dia Mundial de la síndrome de Down

Com cada any a AURA celebrem el 21 de març el Dia Mundial de la síndrome de Down. A part de commemorar el dia juntament amb les persones participants, gaudim d'un photocall i en xarxes socials decidim donar-li la volta a totes les campanyes d'aquell dia. Les persones amb la síndrome de Down van deixar el seu cromosoma de més a altres persones d'AURA per a que puguin explicar la realitat que viuen.

A més, va ser **la primera campanya de comunicació creada per un grup de persones participants d'AURA** (Raul, Carlos, Anna i Sofia) juntament amb l'equip de comunicació d'AURA.

A més, un any més, **Jimmy Lion** i AURA vam difondre la campanya **"Socks for DOWN"**. Les persones participants de les entitats i totes aquelles que es van unir per xarxes van mostrar els seus mitjons desiguals.



#AuraSantJordi2023

Sant Jordi a Barcelona

Tres parades en el centre de Barcelona i centenars de roses per celebrar un dia tan especial. Gaudir d'aquesta emblemàtica jornada entre persones participants i professionals d'AURA va fer que el resultat fos un èxit, superant les vendes del passat any.

Gràcies a totes les persones que van compartir amb nosaltres aquesta jornada!



#ConcertAmbAura

Legend Group a Luz de Gas

Un any més, vam poder gaudir del concert d'estiu amb Legend Group. Gràcies al seu compromís amb la inclusió, vam poder gaudir de clàssics de la música i ballar al ritme de moltes cançons conegudes.

#GalaEstiuAuraDown

Emotiva gala d'estiu d'AURA

Sota la temàtica "IMAGINE", AURA va celebrar la 32ena edició de la seva gala d'estiu.



Glòria Canals, presidenta d'AURA, iniciava la vetllada amb una emotiva xerrada amb el Raul P., participant de la Fundació i primera persona amb síndrome de Down que signava un contracte seguint la metodologia del Treball amb Suport. Després d'això, multitud de reconeixement s'entregaven a totes les empreses que havien inclòs alguna persona participant en els seus equips.

Junts/es vam celebrar els 10 anys de la Carme i la Noemí vivint de manera independent amb el suport de professionals de la fundació, vam donar un reconeixement a les persones que portaven 10, 20 i 30 anys en el món laboral i Maria Cabré, directora d'AURA, ens va anunciar el pròxim projecte en el que ens involucrem, la nova acadèmia de formació amb el suport de la Fundació Nando & Elsa Peretti.

#SopardeNadal

Sopar de Nadal de l'equip i persones participants

Vam tenir el privilegi de brindar per tots els èxits assolits durant la trobada anual de Nadal, on reunim tot l'equip de professionals juntament amb les persones participants i voluntàries de l'entitat.



4.3. Reconeixements i nomenaments

AURA rep la Medalla d'Honor de Barcelona per la seva trajectòria

El Ple del Consell Municipal de l'Ajuntament de Barcelona ha atorgat a Aura Fundació la prestigiosa Medalla d'honor de Barcelona 2023. Aquest reconeixement distingeix els més de 30 anys d'incansable tasca de l'entitat en l'acompanyament i la integració laboral de persones amb discapacitat intel·lectual.

La Medalla d'Honor de Barcelona es concedeix a aquelles organitzacions que, per les seves tasques professionals o socials, contribueixen al desenvolupament de la consciència ciutadana al voltant als valors cívics fonamentals.

La cerimònia d'entrega va tenir lloc el 30 de novembre en l'emblemàtic Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona. Aquest acte va representar un moment de celebració i reconeixement a la dedicació i el compromís d'Aura Fundació en la promoció de la inclusió laboral i el respecte a la diversitat a la societat de Barcelona.



35 anys

El Projecte "AURA Habitat" rep el Premi al Voluntariat Universitari

AURA Habitat



PREMIOS
AL VOLUNTARIADO
UNIVERSITARIO



El projecte de voluntariat "**AURA Habitat, convivència en la diversitat**", ha estat **guardonat amb el XI Premi al Voluntariat Universitari**, atorgat per la **Fundació Mutua Madrileña**. Aquesta iniciativa, que promou la convivència entre joves universitaris i persones amb discapacitat intel·lectual, ha estat reconeguda per la seva contribució a la solidaritat i el foment de l'autonomia.

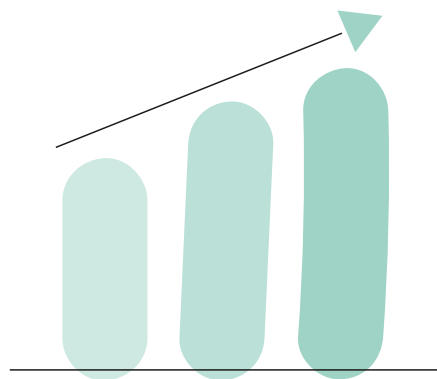
"**AURA Habitat**" ofereix a joves universitaris l'oportunitat de compartir pis amb persones amb discapacitat intel·lectual, amb l'objectiu de **promoure la seva autonomia i habilitats per viure de manera independent**, fora del seu entorn familiar. Aquesta experiència de convivència enriquidora ha estat destacada pel seu impacte positiu en la vida de les persones participants i la seva **contribució a l'enfortiment de la inclusió i la diversitat a la societat**.

El reconeixement amb el Premi al Voluntariat universitari destaca la tasca solidària i compromesa de l'equip d'AURA Habitat o ressalta la **importància del voluntariat universitari** en la promoció del benestar i la igualtat d'oportunitats per a tots/es.

5.



5. Fundraising



Participació en els fòrums nacionals i internacionals

- **Diversificació d'ingressos:**
Combinar donacions i fonts pròpies per crear una base financera més sòlida.
- **Flexibilitat estratègica:**
Ajustar les nostres estratègies de finançament segons les necessitats i missió de la fundació.
- **Enfocament en l'impacte:**
Garantir estabilitat financera per augmentar l'impacte de la nostra missió a llarg termini.
- **Innovació en ingressos:**
Buscar noves oportunitats creatives per millorar l'autosuficiència financera.
- **Enfortiment de relacions:**
Mantenir relacions sòlides amb donants mitjançant transparència i reconeixement regular.

+17% fons vs 2022

Un any més hem complert amb els indicadors marcats, destacant una major implicació del sector privat.

5.1. Campanyes

Postals Solidàries amb *natura*

La col·laboració entre Natura i les persones participants d'Aura, va crear un projecte innovador, convidant-los a expressar la seva interpretació de la llibertat a través de l'art. En el taller, que va ser dirigit per una persona experta, els/les artistes van explorar la seva creativitat responant a la pregunta "**Què és per a tu una vida lliure?**". Usant tècniques com collage, pintura i dibuix, van produir obres úniques, de les que es van seleccionar les cinc peces que millor representaven el missatge i estètica de la campanya.



Loteria de Nadal

Com a segon any consecutiu mantenim la campanya de Nadal defensant que somiar és un dret!

La venda de participacions de la Loteria de Nadal segueix sent un clàssic d'AURA i apostem pel nostre recurrent número de la sort... **l'11.570!**

Somiar és un dret!



'Fent Amics' a PortAventura

El dissabte 7 d'octubre del 2023 vam gaudir de nou de la campanya "Fent Amics" a Port Aventura organitzat des de Down Catalunya.

14^{ena} edició

'Invisible Fighters'

Per commemorar el **dia mundial de la discapacitat (3 de desembre)** a AURA es van realitzar els tallers "Invisible Fighters" amb professionals de diferents empreses.

Aquests tallers, basats en el teatre dels sentits, van ser conduïts per una professional i grup de persones amb discapacitat intel·lectual no visible, oferint una immersió sensitiva. En privar a les persones participants de la visió, es van estimular altres sentits com l'oïda, el tacte, el gust i l'olfacte, permetent noves percepcions de la realitat i les emocions. Aquesta experiència va promoure una connexió profunda amb l'empatia.



5.2. Empreses mecenes

Són les empreses que col·laboren signant un conveni per un projecte concret i amb una important dotació econòmica. Gràcies a elles podem dur a terme projectes que d'altra manera seria impossible plantejar-se.

Creixement

- Telus International
- Red Points
- The Nando and Elsa Peretti Foundation
- Invest For Children
- Gerosa Group
- Fundació "La Caixa"
- Palex Medical
- Fundació Sert
- T-Systems
- Futbol Club Barcelona
- Deutsche Telekom
- Capitole Consulting
- It Now
- Holaluz
- Tram
- NTT Data
- Can Duran

5.3. Empreses sòcies

Són les empreses sòcies del Club d'Empreses X + FUTURS. Gràcies a la seva donació recurrent ens doten d'independència econòmica i podem mantenir els programes d'AURA Fundació. Són el nostre present però, sobretot, són el nostre futur.

Futur

- ABAC Capital
- Barentz
- Grupo Bestours
- Winche Redes Comerciales
- Derby Hotels Collection
- Garcimar
- Oms y Viñas
- Cushman & Wakefield
- Pranarom
- Service Innovation Group
- Thermo King

5.4. Amics d'Aura Fundació

Persones particulars que són socis i sòcies amb una donació periòdica i que ens permeten seguir lluitant per la defensa de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Drets

5.5. Empreses de recursos i convenis

Són empreses que ens fan donacions en espècies, són vehicle de captació de fons i treballem conjuntament en pro de la inclusió de les persones amb DI.

Aliances

- Universitat Ramon Llull (Blanquerna)
- JimmyLion
- Banco Mediolanum
- Fundación Pro Bono España
- Teaming
- LegEnd Group
- BuenasMigas
- La Flauta de Aribau
- Baker&Baker
- Worldcoo



5.6. Empreses amb AURA

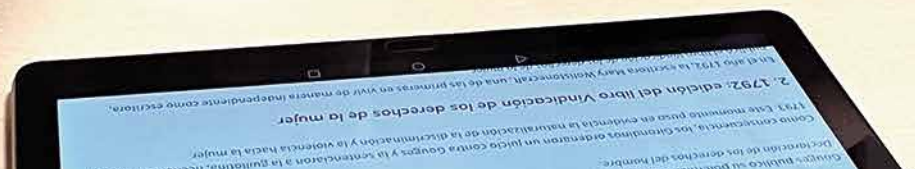
Són les empreses que tenen contractada alguna persona participant d'Aura Fundació.

100% Inclusió

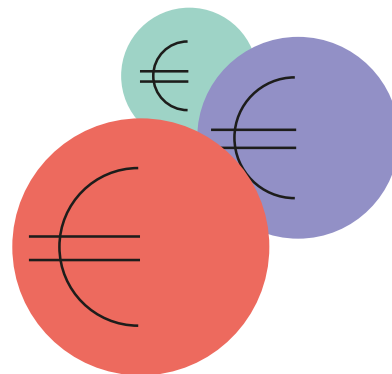
- 365
- Acantilado
- Acta Hotels
- Adidas
- Agbar
- Almirall
- Alta Vista Apartahotel
- Alto Interiorismo
- Ametller Origen
- AMPA Escola Municipal La Sínia
- Apropties
- Applus
- Aramark
- Areas
- Arquebisbat de Barcelona
- Aspy
- Ausolan
- Avantis
- Banc Sabadell / Zurich
- Banco Mediolanum
- Barcelona Princess Hotel
- Barça Licencing & Merchandising
- Bel Cosmetic
- Bellvitge Hospital Universitari
- Blanquerna
- Boquería Garden Petit Palace Hotelty
- Buenas Migas
- CaixaBank
- Cal Fruitós
- Camaloon
- Camarasa Fruits
- Can Caralleu
- Caprabo
- Carburos Metalicos
- Carrefour
- CEAC
- C. E. Laietà
- Centre de Recerca Matemàtica
- Cerveseria Catalana
- Cines Verdi
- Clikalia
- Clínica Mi Tres Torres
- COAC
- Col·legi Oficial de Veterinaris de Barcelona
- Compraventa Barcelona by Fincas Gonseni
- Consorci de Salut i Social de Catalunya
- Consum
- Corbera Fruits Secs
- Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuais
- Cushman & Wakefield
- DABA Nespresso
- Damm Fundació
- Desigual
- Dia
- Dincat
- Dir
- Dominiques Barcelona
- DSINCO
- Echeverría
- Editec Edicions
- EINA
- El Corte Inglés
- Etnia Q Barcelona
- Euroway
- Escola Santa Isabel
- Esports UB
- Federació Catalana de Natació
- Fincas Siglo XXI
- Foment del Treball Nacional
- Foment Informació
- FUB
- Fundació "LaCaixa"
- Fundació Vella Terra
- Fundación IMO
- Fundación Pascual Maragall
- Fundación Prosegur
- Fundación Escuela Teresiana
- Fundación Icatme
- Futbol Club Barcelona
- Garcimar
- Garrigues
- Generalitat de Catalunya
- Geox
- GPO
- Gran Hotel Central Barcelona
- Grimaldi Group
- Ground Force
- Grup Soteras
- Grupo Bestours
- Grupo Juliá
- Grupo Tragaluz
- H10 Marina Barcelona
- Holaluz
- Hospital Universitari Dexeus
- Hospital Veterinari Montjuic
- Hotel Alma Barcelona

- Hotel Arts Barcelona
- Hotel Calipolis
- Hotel España
- Hotel Monument Barcelona
- Hotel Regina
- Hotels & Resorts Catalonia
- Humana
- Ibercondor
- IESE Business School
University of Navarra
- Immobiliària Amat
- Imove
- Instituto de microcirugía
ocular
- Instituto Superior
de Empresa y Finanzas
- Institució familiar
d'educació
- Integra Netcom
- Inditex
- Intress
- IPD
- Isabella's Restaurant
- Kibuka
- KPMG
- La Casa de Carlota
- La Creu Centre Veterinari
- La Flauta
- Mango
- Marisquería Balmes
- Marta's Lemon Pie
- Masia Can Ametller
- Massimo Dutti
- Max Zander
- Media Planing Group
- Medtronic
- Ministerio de Defensa
Transportes, Movilidad
y Agenda Urbana
- MMM
- Miura Partners
- Monlau
- Mundimoto
- Museum Petit Palace Hotelty
- Nacar Design
- Natura
- Nike
- Notaría Feliu
- NTT Data
- Olivo & Franquet
- Omnicom Media Group
- Oms y Viñas
- Panasonic
- Pastas Gallo
- Penguin Random House
- Plusfresc
- Pranaróm
- Premium
- Primark
- Privalia
- Proclinic
- Pronovias Group
- Pulsa
- Rabat
- Rango 10
- Rebold by Ispd
- Restaurante Ciutat Comtal
- Rituals
- Roca Junyent
- Sandwichez
- Saona
- Seidor
- Sequra
- Sercotel Hotels
- Serrajòrdia Taller de Pa
- Serunion
- Service Innovation Group
- She Bistro
- Simorra
- Sorigué
- Starbucks Coffee
- Stucom Grup
- Synlab
- Teatre Nacional de Catalunya
- The Golden Hotel Barcelona
- The Hoxton
- Thermo King
- Thuya
- T-Systems
- TV3
- Udon
- UIC Barcelona
- Universitat Autònoma
de Barcelona
- Universitat de Barcelona
- Vall d'Hebron Institut
de Recerca
- Veritas
- Vet Partners
- Vinitus
- Wallbox
- Winche Redes Comerciales

6.



6. Finances



Balanç i resultats

Auditada per: 

ACTIU	2019	2020	2021	2022	2023
Immobilitzat i inversions financeres a llarg termini	333.502	305.264	317.345	455.055	791.912
Total actiu no corrent	333.502	305.264	317.345	455.055	791.912
Deutors i altres comptes a cobrar	540.392	549.677	468.406	895.016	558.171
Inversions financeres	116.500	315.000	500.000	345.000	519.343
Periodificacions a curt termini		34.813	34.813	34.813	34.813
Efectius i altres actius líquids equivalents	783.185	720.495	859.961	985.855	1.442.591
Total actiu corrent	1.440.077	1.619.985	1.863.179	2.260.684	2.554.918
TOTAL ACTIU	1.773.580 €	1.925.249 €	2.180.524 €	2.715.739 €	3.346.831 €

PASSIU	2019	2020	2021	2022	2023
FONS PROPIS					
Fons dotacional	156.318	156.318	156.318	156.318	156.318
Excedent exercicis anteriors	784.558	1.003.975	1.206.831	1.387.098	1.661.627
Excedents de l'exercici	219.417	202.856	180.267	274.529	379.278
Subvencions i donacions	533.869	438.763	358.414	358.414	404.636
Total patrimoni net	1.694.161	1.801.912	1.910.813	2.394.229	2.601.860
ACREEDORS I ALTRES COMPTES A PAGAR					
Deute a llarg termini transformable en subvenció			91.000	91.000	136.500
Total passiu no corrent			91.000	91.000	136.500
Deute a curt termini transformable en subvenció			39.000	45.500	395.500
Acreedors varis	14.976	51.876	84.215	96.418	123.574
Altres deutes amb l'Administració pública	64.442	71.460	64.478	88.592	89.397
Total passiu corrent	79.418	123.337	187.693	230.510	608.471
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU	1.773.580 €	1.925.249 €	2.180.524 €	2.715.739 €	3.346.831 €

COMPTE DE RESULTATS	2019	2020	2021	2022	2023
Ingressos sector privat	760.081	815.484	1.020.371	1.271.395	1.520.831
Ingressos sector públic	584.187	679.104	708.835	691.003	767.514
Total ingressos	1.344.268	1.494.588	1.729.206	1.962.398	2.288.345
Despeses de personal	854.415	1.042.726	1.110.813	1.300.854	1.487.064
Altres despeses	267.392	248.725	437.183	386.746	424.286
Total despeses	1.124.807	1.291.471	1.547.996	1.687.600	1.911.351
Resultat financer	- 45	- 261	- 943	- 269	2.283
RESULTAT EXERCICI ABANS D'IMPOSTOS	219.417 €	202.856€	180.267 €	274.529 €	379.278 €

AURA auditada des de 2012 per:



KPMG Auditores, S.L.
Inscrito en el R.O.A.C. n° S0702

Bernat Lladós Pujol
Inscrito en el R.O.A.C. n° 23124

30 de mayo de 2024

Col·legi
de Censors Jurats
de Comptes
de Catalunya

KPMG Auditores, S.L.

2024 Núm. 20/24/10540

IMPORT COL·LEGIAL: 96,00 EUR

Informe d'auditoria de comptes subjecte
a la normativa d'auditoria de comptes
espanyola o internacional

Empreses mecenes:



Certificació:



AURA ha estat membre fundador:



AURA és membre de:



Alianza para la Transición Energética Inclusiva

Partners Institucionals:





Ronda General Mitre 174
08006 Barcelona
Tel. +34 934 177 667
info@aurafundacion.org
confidencial@aurafundacion.org
www.aurafundacion.org

Registre de fundacions Núm. 1980